# INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

***LINDE AND WIEMANN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES***

Grant Thornton

**Grant Thornton**
Av. Diagonal, 615, 10ª
08028 BARCELONA
T +34 93 206 39 00
F +34 93 206 39 10
barcelona@es.gt.com
www.GrantThornton.es

# INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE LINDE AND WIEMANN, S.A. y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO ANUAL FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

A los Accionistas de LINDE AND WIEMANN, S.A.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de LINDE AND WIEMANN, S.A. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "GRIs" incluida en el EINF adjunto.

## Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de LINDE AND WIEMANN, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "GRIs" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorreción material, debida a fraude o error.

Los administradores de LINDE AND WIEMANN, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

## Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

## Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la Información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.

- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio anual 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 2.4. "Análisis de materialidad" del EINF, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.

- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio anual 2024.

- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio anual 2024.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio anual 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

## Fundamento de la conclusión con salvedades

Tal y cómo se menciona en el apartado de "Modelo de Negocio" del EINF adjunto correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, dicho EINF del Grupo no incluye las cifras ni los datos de la sociedad sudafricana Linde and Wiemann RSA Pty.Ltd. ni de la sociedad mexicana Linde and Wiemann S.A. de C.V., donde la Sociedad dominante posee el 90% y 99% respectivamente de sus acciones, debido a que dichas filiales poseen sistemas de gestión y datos diferentes al resto del Grupo.

## Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en el párrafo "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de LINDE AND WIEMANN, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "GRIs" del citado Estado.

## Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Grant Thornton, S.L.P. Sociedad Unipersonal

Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya

GRANT THORNTON, S.L.P.

2025 Núm. 20/25/13468

IMPORT COL·LEGIAL: 30,00 EUR

Segell distintiu d'altres actuacions

Sergi Puig Serra Casas

Barcelona, 11 de julio de 2025

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# Estado de Información No Financiera 2024

## Linde + Wiemann España

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# Contenido


## 1

**Modelo de Negocio** **Pg. 4**
1.1 Introducción
1.2 De un vistazo
1.3 Estructura de la propiedad y forma legal
1.4 Alcance del informe y Objetivos
1.5 Presencia global
1.6 Red de producción global
1.7 Nuestros clientes
1.8 Productos y Tecnologías

## 2

**Políticas** **Pg. 14**
2.1 Misión y Visión
2.2 Objetivos y estrategias
2.3 Estrategia RSC
2.4 Análisis de materialidad
2.5 Ética corporativa y compliance
2.6 Seguridad de la información
2.7 Responsables de las personas: respeto a los derechos humanos

## 3

**Gestión de Riesgos** **Pg. 25**
3.1 Tendencias y riesgos en el mercado de la automoción
3.2 Evaluación de riesgos no financieros

## 4

**Cuestiones Medioambientales** **Pg. 27**
4.1 Global Medio Ambiente
4.2 Contaminación
4.3 Economía circular, prevención y gestión de residuos
4.4 Uso sostenible de los recursos
4.5 Cambio climático
4.6 Protección a la biodiversidad

## 5

**Cuestiones Sociales y Personal** **Pg. 34**
5.1 Empleo y remuneración
5.2 Formación
5.3 Relaciones sociales, salud y seguridad
5.4 Organización

## 6

**Lucha contra la Corrupción y el Soborno** **Pg. 48**

## 7

**Información sobre la Sociedad** **Pg. 49**
7.1 Sostenibilidad dentro de la cadena de suministro
7.2 Proceso de compras – Sostenibilidad de proveedores
7.3 Seguridad y salud en los consumidores
7.4 Información Fiscal

## 8

**GRIs** **Pg. 56**


LINDE + WIEMANN

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# Preámbulo

En LINDE + WIEMANN, entendemos que la responsabilidad social corporativa (RSC) es una parte integral de la realización de negocios en el mundo actual. Nos comprometemos a operar de manera responsable, ética y sostenible, reconociendo la importancia de nuestro papel en la contribución positiva a la sociedad y al medio ambiente. En el informe RSC de LINDE + WIEMANN GROUP se proporciona una descripción general de nuestros esfuerzos y logros durante el año pasado. Destaca nuestra dedicación a la integración de prácticas responsables en todas nuestras operaciones comerciales y refleja nuestro compromiso de generar un impacto significativo. Nuestro enfoque de la RSC está guiado por nuestros valores fundamentales de integridad, responsabilidad y respeto por todas las partes interesadas.

Creemos que las prácticas comerciales responsables son esenciales para el éxito y la sostenibilidad a largo plazo. Este informe detalla nuestras iniciativas de RSC, el progreso que hemos logrado y nuestros objetivos para el futuro. Estamos comprometidos con la mejora continua y con marcar una diferencia positiva a través de nuestras acciones.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 1. Modelo de Negocio

## 1.1 Introducción

LINDE & WIEMANN, S.A. como sociedad filial del Grupo L+W sigue las pautas y directrices marcadas por la empresa matriz Linde + Wiemann SE & Co. KG que se describen en el informe de gestión del grupo y el informe de Responsabilidad Social Corporativa. La organización del Grupo L+W se gestiona mediante una estructura centralizada de todas las áreas de gestión a excepción de la producción que se realiza de forma descentralizada en los correspondientes países.

Para LINDE & WIEMANN, S.A. como sociedad dominante española y para sus filiales, también son válidas las afirmaciones principales del resumen del informe de situación del Grupo L+W, sobre todo en lo que se refiere al mercado, las estrategias, evolución del negocio, así como las oportunidades y los riesgos de la actividad corporativa.

El estado de información no financiera incluirá la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del grupo, y el impacto de su actividad respecto a las cuestiones medioambientales, sociales y relativas al personal, el respeto a los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el soborno, y en general relativas a la sociedad, incluyendo las medidas adoptadas para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

Para todo ello es necesario tener en cuenta las condiciones marco de la industria global de la automoción.

El compromiso con el medio ambiente está firmemente arraigado en nuestros valores, ya que es fundamental para garantizar que todos podamos vivir como comunidad y tener un futuro sostenible. El cumplimiento de las normas y las leyes para la protección del medio ambiente y la reducción del consumo de energía son una cuestión de rutina para nosotros. Cada año, un auditor externo realiza las auditorías pertinentes en base a las certificaciones ISO 14001, 45001, 50001 e IATF 16949.

La protección medioambiental y la responsabilidad corporativa tienen la misma prioridad que la calidad de los productos y la eficiencia de nuestras medidas empresariales. Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro sistema de gestión medioambiental y energético: Diseñamos nuestros productos para que sean reciclables y respetuosos con el medioambiente. Hemos optimizado nuestra eficiencia energética, dentro de un proceso permanente de mejora a largo plazo. En su lugar de trabajo, todo empleado o empleada contribuye a implementar nuestros objetivos energéticos y medioambientales. Y para terminar, aunque no por ello menos importante, el personal de dirección también está comprometido con la gobernanza corporativa sostenible en el aspecto social.

Pensamos que la siguiente década es crucial para la transición hacia una economía sostenible. Es evidente que el cambio tecnológico de la industria del automóvil hacia sistemas de propulsión alternativos continúa avanzando debido a las iniciativas de protección del clima, la escasez de combustibles fósiles y una demanda de movilidad alternativa. A partir de 2020, la electro-movilidad ha ganado una importancia significativa dentro de la industria. Los accionamientos alternativos (batería eléctrica, híbrida, enchufable, pila de combustible, gas, hidrógeno) suponen hoy en día una gran parte de todos los nuevos registros en Europa.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 1. Modelo de Negocio

## 1.2 De un vistazo

LINDE + WIEMANN es un proveedor de la industria de automoción mediano que produce componentes estructurales para fabricar vehículos. Entre ellos se cuentan taloneras, montantes A y B, así como piezas estructurales del front-end, la traviesa soporte tablero y otras piezas del chasis, así como piezas metálicas en el sistema de escape. L + W disfruta de una larga tradición y opera en más de 19 plantas y en más de 8 países.

Se nos conoce por nuestra calidad, por pensar de manera poco convencional y nos aprecian por nuestros valores. LINDE + WIEMANN colabora con las empresas OEM en el sector automovilístico internacional. Durante más de 85 años, la empresa ha abastecido a fabricantes de automóviles presentes en todo el mundo, así como a sus proveedores, con los conjuntos y componentes estructurales necesarios.

LINDE + WIEMANN aplica sus conocimientos técnicos, obtenidos gracias a sus muchos años de experiencia, para diseñar y conformar metales a fin de hallar las soluciones que crearán tendencia, adecuadas y adaptadas a los requisitos de los clientes. LINDE + WIEMANN se concentra en desarrollar productos nuevos que contribuyan a mejorar la seguridad de los vehículos, al tiempo que reducen su peso.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

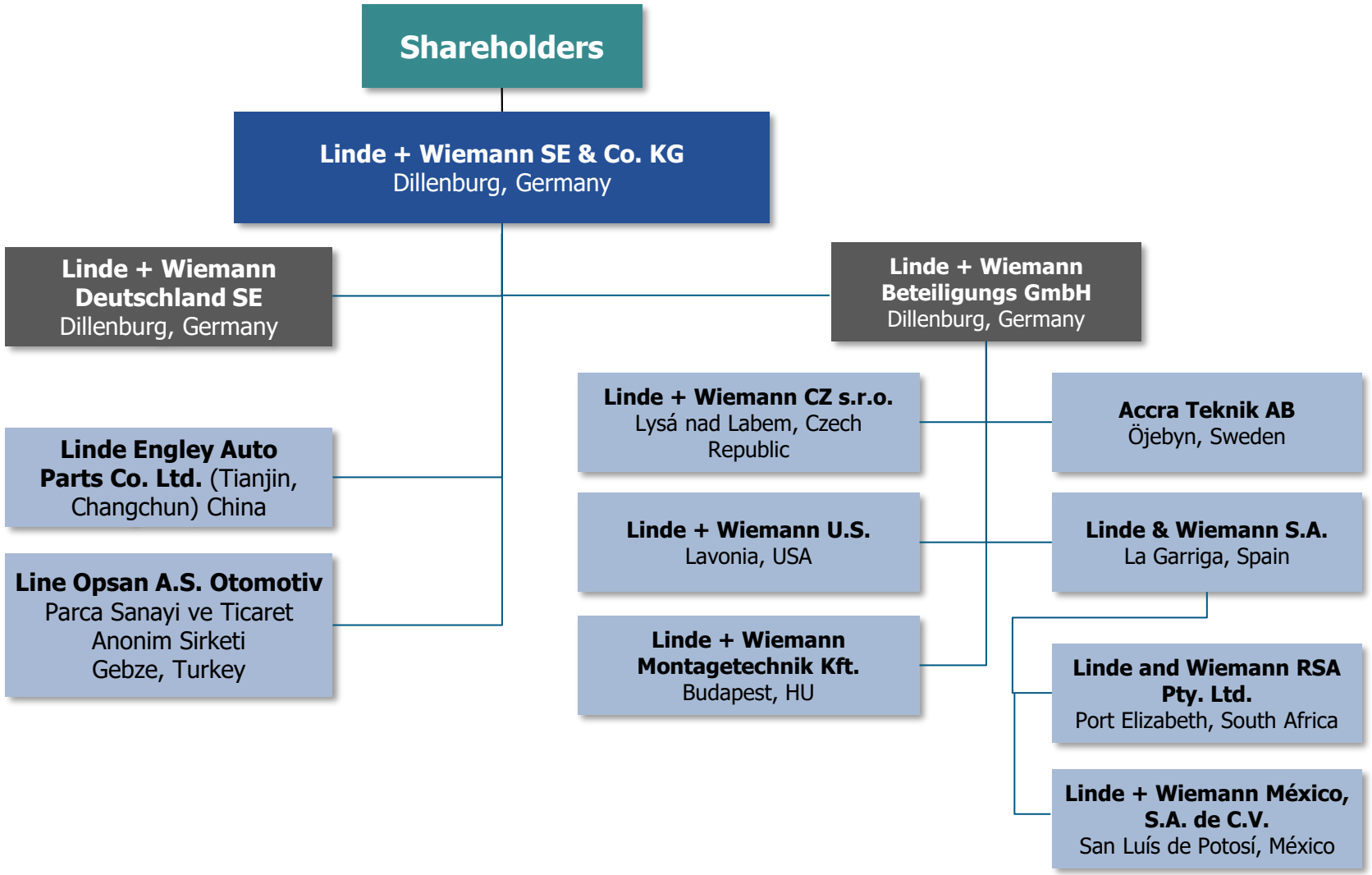
# 1. Modelo de Negocio

## 1.3 Estructura de la propiedad y Forma legal

Dentro del holding de gestión estratégica Linde + Wiemann SE & Co. KG, registrado en Dillenburg, Alemania, las operaciones comerciales se organizan en entidades individuales.

En 2024 la plantilla de España cerró el año con un total de 316 trabajadoras/es en las plantas españolas.

Aquí se representa la estructura de la propiedad y forma legal de todo el Grupo L+W.



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 1. Modelo de Negocio

## 1.4 Alcance de nuestro informe & Objetivos estratégicos

El presente documento se corresponde al Estado de Información No Financiera del Grupo Linde + Wiemann España, que se compone de las sociedades descritas a continuación. Dicho documento se emite para cumplir con los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Toda la información que se incluye en este documento hace referencia a la empresa matriz (holding) la cual es propietaria del 100% de las acciones de sus filiales españolas, el 90% de la filial sudafricana y del 99% de la empresa de nueva construcción en México Linde y Wiemann La Garriga, S.L.U. (La Garriga) es la propietaria del 1% restante

- Linde y Wiemann Esparraguera, S.L.U. (Esparraguera)
- Linde y Wiemann Zaragoza, S.L.U. (Pedrola)
- Linde and Wiemann RSA Pty. Ltd. (Port Elizabeth)
- Linde y Wiemann Mexico S.A. de C.V. (San Luís de Potosí, Mexico)
- LINDE & WIEMANN, S.A., La Garriga, España, es una filial de Linde + Wiemann SE & Co. KG, Dillenburg, Alemania (Denominada en lo sucesivo L+W o Grupo L+W).

**Alcance y Periodo de informe**

La información reportada en el presente informe de sostenibilidad cubre el año fiscal 2024 del grupo Linde + Wiemann en España., que va de enero a diciembre 2024.

En este informe no financiero **NO SE INCLUYE L+W RSA ni México**. Ello se debe a que tenemos un sistema de gestión diferente y los datos no son homogéneos. Está previsto en los próximos años implementar el mismo sistema de software para todas las plantas del Grupo Linde + Wiemann.

**Estrategia Responsabilidad Social Corporativa de Linde + Wiemann**

Al iniciar nuestro viaje para convertirnos en una empresa sostenible holística, en primer lugar definimos tres objetivos de nuestra misión con el fin de mejorar la sostenibilidad en nuestro negocio diario:

**Linde + Wiemann** contribuye a garantizar que los objetivos climáticos del Convenio de París se cumplan en su totalidad

**Linde + Wiemann** continúa la tradición de la empresa familiar y se centra en la responsabilidad social y la confianza de sus empleados y socios

**Linde + Wiemann** crea las estructuras, procesos y responsa-bilidades para trabajar continuamente en la sostenibilidad de la empresa

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 1. Modelo de Negocio

## 1.4 Alcance del informe

### Personas

- Educación y formación
- Derechos humanos
- Órganos de representación de los trabajadores
- Diversidad e Inclusión
- Caridad
- Seguridad y Salud laboral

### Cadena de valor

- Medioambiente
- Energía
- Emisiones
- Agua
- Residuos

### Cadena suministro

- Logística
- Materiales
- Proveedores
- Condiciones laborales

### Dirección

- Accionistas
- Órganos de gobernanza
- Ética y Compliance
- Gestión de riesgos
- Seguridad de la información
- Código de conducta

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 1. Modelo de negocio

## 1.6 Red de producción global

**Europa**

En Alemania, la producción se lleva a cabo actualmente en las plantas de Dillenburg, Manderbach, Elstra, Hagenbach, Ingolstadt y Bremen. La planta de Bremen comenzó la producción en serie en el año 2021. En la República Checa, tenemos una red de producción coordinada con plantas en Lysá nad Labem, Benátky nad Jizerou y Břeclav.

En España, la producción se lleva a cabo en las plantas de La Garriga, Esparraguera y Zaragoza. La planta productiva en Kecskemét, Hungría, respalda la estrategia de plataforma global de uno de nuestros clientes. Linde + Wiemann está representada en Turquía a través de una empresa joint-venture con ubicación de producción en Gebze.

**Internacional**

En Sudáfrica, el Grupo tiene representación en East London y Port Elizabeth. En China, la producción se lleva a cabo en las zonas de Changchun, Chongqing y Baodi. La cooperación con nuestro socio joint-venture Engley (Changchun Engley Automobile Industry Co., Ltd., Changchun/China) ha resultado exitosa. En Lavonia, Georgia en los EE. UU., la producción comenzó en 2017, en particular para abastecer a algunos de nuestros clientes locales más antiguos. Con la misma idea el 06 de febrero de 2023 se constituye la empresa Linde + Wiemann S.A. de C.V. en San Luis de Potosí (Mexico) la cual estará en pleno rendimiento en 2025.

**Desde que construimos nuestra red de producción global, Linde + Wiemann ha estado trabajando en estrechas alianzas. De esta manera, se pueden ofrecer cadenas de valor completas y se puede controlar el proceso de creación de valor.**

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 1. Modelo de negocio

## 1.7 Nuestros clientes

Como proveedor de automóviles de actuación internacional, Linde + Wiemann cuenta entre sus clientes con los principales fabricantes de automóviles. Apoyamos la misión de nuestros clientes protegiendo el medio ambiente. Nuestros clientes tienen objetivos climáticos muy ambiciosos que también afectan la cooperación con los proveedores. Ofrecemos una gama de productos innovadores para ayudar a nuestros clientes a ser más eficientes en el uso de los recursos, sostenibles y más competitivos. Al centrar nuestra estrategia comercial en la sostenibilidad, podemos abordar las necesidades de nuestros clientes y expandir aún más nuestra ventaja competitiva.

La calidad es clave tanto de cara a la satisfacción de nuestros clientes como para ser más eficientes en la utilización de los recursos y la minimización de los residuos. Es por ello que Linde + Wiemann dispone de un sistema de gestión de la calidad certificado IATF 16949 (auditoría de renovación en 2024) que engloba la gestión operativa del negocio como garantía para nuestros clientes.

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Reclamaciones de cliente | 34 | 21 | 26 |

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# INNOVACIÓN EN PRODUCTOS Y TECNOLOGIAS

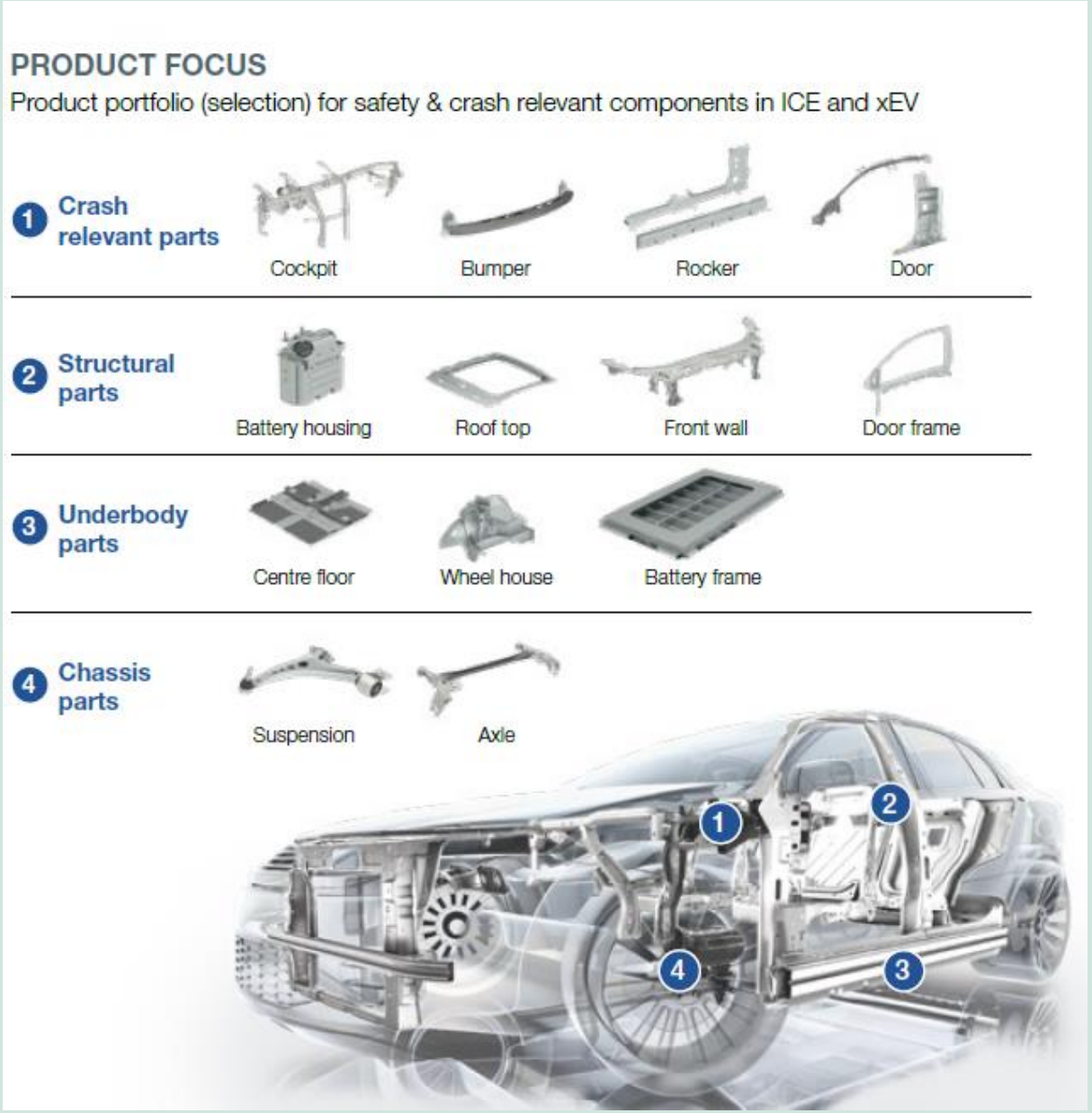
"Linde + Wiemann es un desarrollador y fabricante de larga experiencia en componentes y subsistemas metálicos relevantes para la seguridad para la industria del automóvil. Estamos comprometidos en alcanzar los más altos estándares de innovación, seguridad y calidad. Con nuestros productos, somos fundamentalmente independientes del sistema de propulsión y, por lo tanto, independientes de las tecnologías de propulsión. Como proveedor estratégico, desarrollamos productos y tecnologías en estrecha colaboración con nuestros clientes".

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 1. Modelo de negocio

## 1.8 Productos hechos para la seguridad

En LINDE + WIEMANN, damos prioridad al cumplimiento de la legislación de consumo mediante la realización de exhaustivas pruebas para evaluar los riesgos de los productos. Nuestro objetivo es garantizar que nuestros productos estén diseñados y fabricados para proteger la vida y la salud humanas, cumpliendo al mismo tiempo con toda la legislación. Mantener los más altos estándares de calidad es el nuestro principal objetivo. Reconociendo el papel crítico que nuestros productos juegan en garantizar la seguridad de los ocupantes en caso de accidente, los certificamos de acuerdo con los requisitos de laIATF 16949. Con un meticuloso sistema de gestión de calidad, supervisamos la calidad de la producción en todos los niveles para entregar la más alta calidad. LINDE + WIEMANN se compromete a divulgar los datos de materiales, la composición material y química de los componentes, los productos semiacabados y los materiales a través del Sistema Internacional de Datos de Materiales(IMDS) de conformidad con la legislación. Comprobamos constantemente las sustancias peligrosas y controladas con listas reglamentarias para garantizar el cumplimiento de las sustancias prohibidas.



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 1. Modelo de negocio

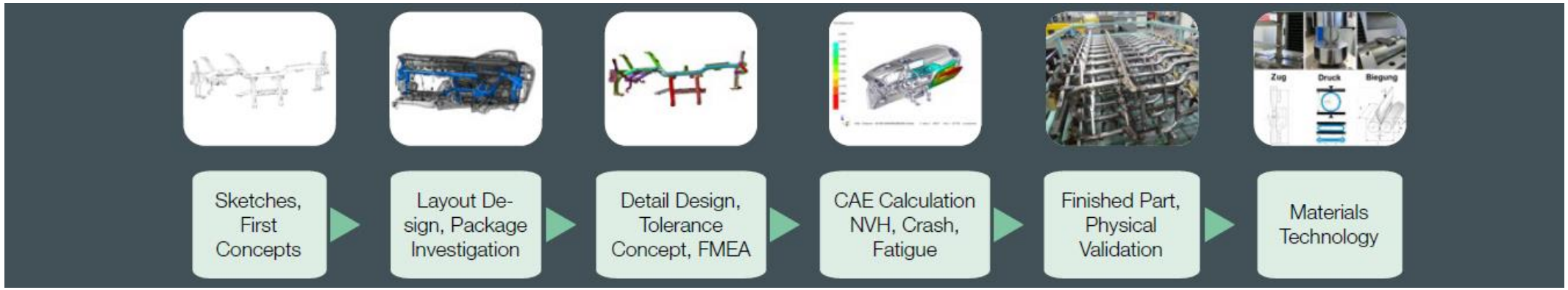
## 1.8 Materiales avanzados y desarrollo de producto

LINDE + WIEMANN es conocida por su tecnología punta, un enfoque de soluciones innovadoras - un testimonio de nuestro conocimiento. La tecnología punta de tecnología punta es la base de nuestro proceso de desarrollo y nos permite soluciones de vanguardia. Desde hace muchos años nuestros clientes y socios han confiado en esta ventaja, reconociendo la fuerza quede la tecnología. Nuestras tecnologías clave como la estampación, el conformado y el ensamblaje, desempeñan un papel clave para satisfacer las crecientes de seguridad y eficiencia de combustible. Para lograrlo, utilizamos una amplia gama de tecnologías. Mediante la combinación de aceros de alta resistencia y aleaciones de aluminio mediante diversas tecnologías de proceso, ofrecemos soluciones innovadoras que mejoran la eficiencia y la seguridad de los vehículos. Como resultado, estamos para satisfacer eficazmente las necesidades de nuestros clientes.

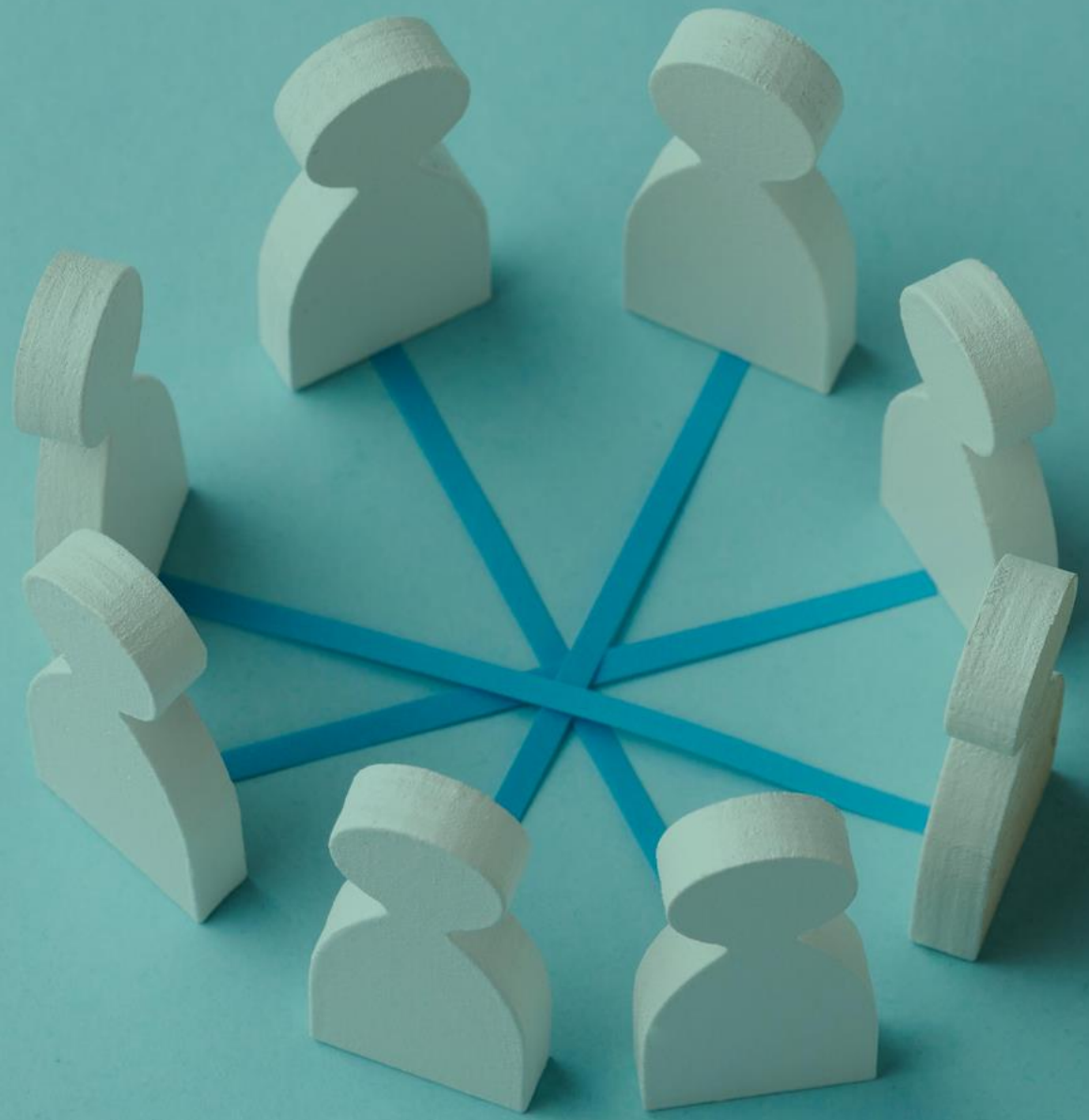
Aquí conseguimos un valor añadido para nuestros clientes, ya que el ahorro de peso también juega un papel clave en el ámbito de la electromovilidad y conduce a mayores autonomías. Estos desafíos, al mismo tiempo que aumentan la seguridad de los vehículos, requieren el más alto nivel de experiencia en innovación de productos y tecnología.
En Linde + Wiemann, trabajamos todos los días en soluciones de reducción de peso junto con nuestros clientes y socios. Por ejemplo, estamos trabajando con un OEM alemán en un ensamblaje que consta de componentes 100 % de aluminio que se unirán para formar un travesaño complejo en la cabina, lo que reducirá aún más el peso del vehículo y las emisiones de carbono durante el ciclo de vida del vehículo. Cada gramo que eliminamos, tiene un impacto directo en las emisiones de CO2 y por ende en el medio ambiente.

Linde + Wiemann hizo una contribución significativa a los conceptos innovadores de diseño ligero como parte de un consorcio formado por fabricantes de vehículos, proveedores y universidades. Soluciones para una mayor reducción general del peso corporal relacionada con los vehículos.

La base de esta reducción de peso es el desarrollo de un diseño de perfil de acero de alta resistencia con nodos de acero fundido de pared delgada. Linde + Wiemann está haciendo así una contribución activa a la amplia implementación de un concepto de diseño ligero para los futuros vehículos eléctricos.



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF



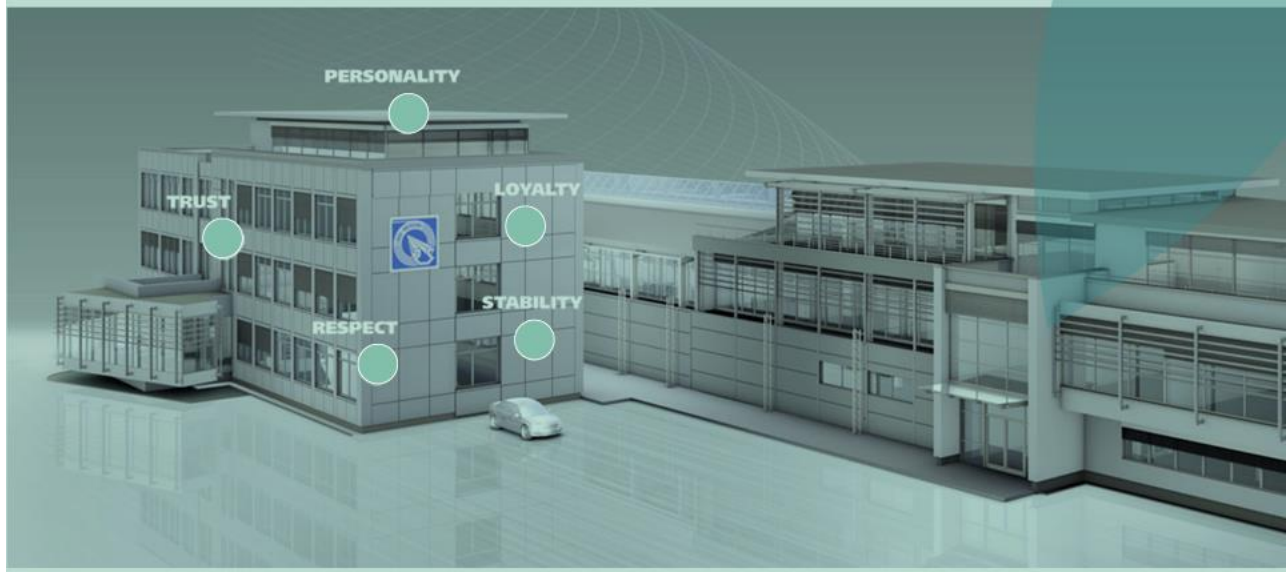
# 2. Políticas Linde + Wiemann

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 2. Políticas Linde + Wiemann

## 2.1 Nuestra Misión y Visión

“Nuestra misión es ser socio principal, líder y global para nuestros clientes en componentes crash Body in White de alta calidad para carrocerías. Utilizamos nuestras décadas de experiencia en el diseño y la formación de metales para encontrar las soluciones adecuadas y con visión de futuro adaptadas a las necesidades de los clientes. Con nuestra estrategia, brindamos más valor a nuestros clientes en el futuro y lo hacemos de manera sostenible y responsable tanto para el medio ambiente como para las personas que representan a Linde + Wiemann”.



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 2. Políticas Linde + Wiemann

## 2.2 Objetivos y estrategias

Linde + Wiemann se ha fijado claros objetivos para lograr éxitos en los próximos años:

**Construyendo alianzas más fuertes:**

Intensificamos el trabajo en estrecha colaboración con nuestros clientes para ser el proveedor estratégico y socio de desarrollo preferido a través de nuestras excelentes capacidades de fabricación y desarrollo del producto.

**Brindando soluciones avanzadas de crash & safety:**

Contribuimos a mejorar la seguridad pasiva de los vehículos, al mismo tiempo que reducimos el coste y el peso para los componentes Body in White, crash and safety y las innovadoras soluciones tecnológicas.

**Cerca de nuestros clientes:**

Nos enfocamos en una presencia global para servir a nuestros OEM clave en los mercados y regiones de crecimiento relevantes.

**Las personas primero:**

Nuestro objetivo es ser un lugar atractivo para equipos diversos e internacionales y adoptar una cultura laboral formada por espíritu de equipo, alto rendimiento, confianza, transparencia y alta calidad de vida laboral.

**Orientados al Futuro:**

Nos posicionamos como un actor clave en soluciones tecnológicas para estructuras relevantes en crash and safety para plataformas no convencionales, pero también como líder del mercado en el área de soluciones ligeras para BEVs.

**Líder en sostenibilidad:**

Nos esforzamos por ser líderes en sostenibilidad y responsabilidad social corporativa dentro de nuestra zona competitiva.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 2. Políticas Linde + Wiemann

## 2.3 Estrategia del Informe Social Corporativo

En Linde + Wiemann, somos muy conscientes de nuestra responsabilidad por el medio ambiente y el bienestar de nuestros grupos de interés. Desde hace algunos años, la sostenibilidad ha sido una alta prioridad en nuestra estrategia corporativa. No es suficiente que hayamos sido certificados durante años de acuerdo con las normas DIN EN ISO 14001, ISO 45001 y 50001; también nos esforzamos por asegurar que todos nuestros procesos corporativos y nuestra cultura corporativa reflejen el tema del uso responsable de los recursos de todo tipo. Al hacerlo, nos basamos en protocolos internacionales como los 17 objetivos para el desarrollo sostenible (Agenda 2030), la Declaración de Derechos Humanos y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, las Directrices para Empresas Multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Todo esto da como resultado nuestros estándares para todo el grupo sobre derechos humanos y estándares laborales, ética comercial, protección ambiental y seguridad. Son válidos en todo el mundo y también se aplican a nuestros proveedores de fabricación y proveedores de servicios. El contenido de estos principios también forma parte de nuestras condiciones contractuales con proveedores en todo el mundo. En estrecha colaboración con nuestros clientes y proveedores y en línea con nuestra estrategia general, queremos convertirnos en un socio global líder que establezca nuevos estándares no solo en el campo de la tecnología, sino también en el área de la sostenibilidad.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 2. Políticas Linde + Wiemann

## 2.4 Análisis de materialidad

Con la publicación del presente Informe Anual, L+W España quiere dar información a sus grupos de interés sobre todos los temas ambientales, sociales y de buen gobierno que ellos consideran relevantes. Por este motivo, en 2021 elaboró un Análisis de Materialidad en el que identificó qué aspectos son más importantes para la empresa y para los colectivos con los que se relaciona GRI 102-31, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 103-47, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3. Para elaborarlo contó con la colaboración de un grupo de trabajo externo en el seno de CIAC (Clúster de la Industria de Automoción de Cataluña), realizándose el análisis en dos fases:

1ª Fase: Esta 1ª Fase tenía como objetivo determinar aquellos temas relevantes para L+W España y sus grupos de interés en materia Ambiental, Social y de Gobernanza. Externamente, se analizaron los temas de actualidad en los medios, las mejores prácticas del sector dentro del CIAC, los requisitos de los principales clientes, la revisión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como la actualización de los Estándares GRI.

Internamente, se evaluó el seguimiento del Plan Estratégico 2021-2026, el Código de Conducta, las políticas de Anticorrupción, Fraude, Control y Gestión de Riesgos, y la documentación relativa a la gestión de la cadena de suministro.

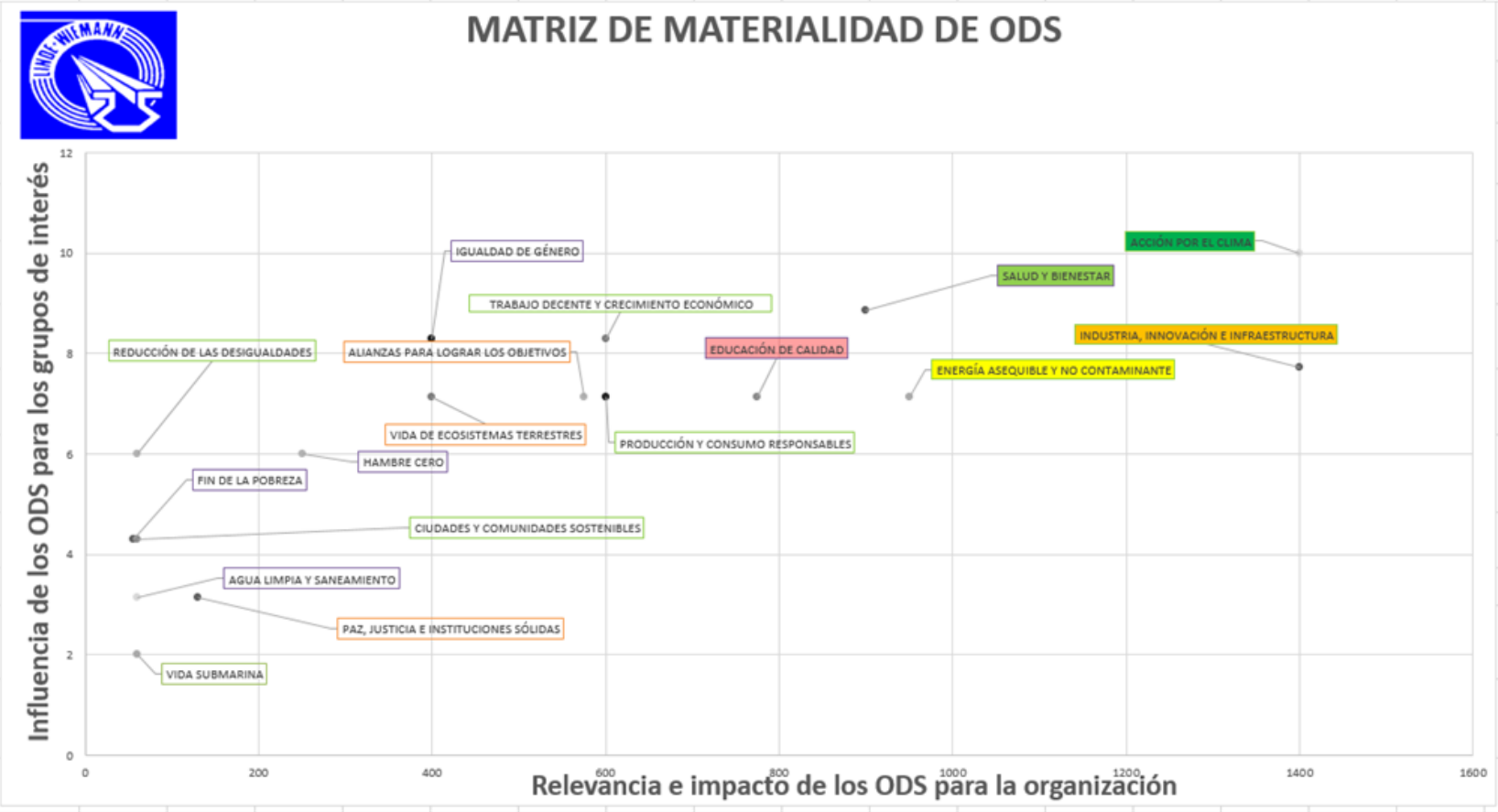
2ª Fase: Para la priorización de los resultados objetivos, L+W España organizó un taller de trabajo en el que participaron los miembros del Departamento SHEQ y miembros del comité de Dirección, donde se valoraron los temas relevantes identificados en la 1ª Fase. Se puntuaron los 17 ODS en base a dos matrices: evaluación de “relevancia e impacto de los ODS para la organización” y evaluación de “influencia la importancia de los ODS para los Grupos de Interés”.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 2. Políticas Linde + Wiemann

## 2.4 Análisis de materialidad

Como resultado de estas dos fases, se obtuvo una matriz de materialidad en la que se destacan en la parte superior derecha los asuntos más relevantes para L+W España:



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 2. Políticas Linde + Wiemann

## 2.4 Análisis de materialidad

Dentro del plan estratégico de L+W España, se han definido unos objetivos estratégicos y otros prioritarios con el fin de abordarlos dentro del plan 2021-2026:

**ODS ESTRATÉGICOS Y PRIORITARIOS PARA L+W INTEGRADOS DENTRO DEL SGM+E**

**ODS ESTRATEGICOS PARA L+W**

| | | |
|---|---|---|
| ODS 3 | SALUD Y BIENESTAR | 900,0 |
| ODS 4 | EDUCACIÓN DE CALIDAD | 925,0 |
| ODS 7 | ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE | 950,0 |
| ODS 9 | INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA | 1.400,0 |
| ODS 13 | ACCIÓN POR EL CLIMA | 1.400,0 |

**ODS PRIORITARIOS PARA L+W**

LINDE + WIEMANN

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 2. Políticas Linde + Wiemann

## 2.5 Ética corporativa y Compliance

Compliance describe el proceso de asegurar el cumplimiento de las leyes, directrices y códigos voluntarios dentro de la empresa. El cumplimiento es la suma de las medidas adoptadas para garantizar que empleados y directivos cumplan con la ley.

Linde + Wiemann tiene publicadas normas en relación a la ética corporativa y el compliance, las cuales formulan los requisitos del Grupo. Estas tienen validez en todo el mundo y están dirigidas a todos los empleados de la compañía, así como a los proveedores de producción y de servicios.

El marco de referencia de estos requisitos incluye la Declaración de los Derechos Humanos y el Pacto Mundial (Global Compact) de las Naciones Unidas, las líneas directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo (OCDE) para empresas multinacionales y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 2. Políticas Linde + Wiemann

## 2.6 Seguridad de la información

El Grupo L+ W como empresa mediana dirigida por sus propietarios, es partner de la industria automovilística internacional. Llevamos más de 70 años suministrando componentes y conjuntos relevantes para la estructura a fabricantes y proveedores de automóviles que actúan en todo el mundo.

La seguridad de la información incluye la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, protegiendo la prevención de daños económicos, la minimización de riesgos y el cumplimiento de las condiciones legales básicas. Todo tipo de información sobre funciones y tareas estratégicas y operativas juega un papel clave para el cumplimiento de las tareas y, por tanto, deben considerarse dignas de protección.

La protección de dicha información contra un acceso no autorizado y un cambio ilegal es de vital importancia. La falta de seguridad en la información puede tener un resultado de fallos en el cumplimiento de las tareas, lo cual reduce la eficiencia y en el peor de los casos paraliza el proceso comercial por completo. En este contexto, se debe organizar un nivel adecuado de seguridad de la información en los procesos comerciales del grupo empresarial.

Por tanto, la preservación de la seguridad de la información es un objetivo primordial en el grupo L+W y es parte de nuestras obligaciones requeridas por los legisladores frente a nuestros empleados y clientes. Como parte de una estrategia global de la compañía la dirección de L+W Grupo ha descrito la importancia de la seguridad de la información en la “Guía para la seguridad de la información”. Las tareas resultantes, la especial importancia y la conciencia necesaria para la seguridad deben transmitirse a todos los empleados. Además, el grupo L+W en todas sus regiones se ha certificado en TISAX, la norma reguladora de la Seguridad de la Información en el sector del automóvil.

La tecnología de la información da soporte de manera decisiva a este cumplimiento de tareas y, en consecuencia, juega un papel importante en la administración, el desarrollo y también en la producción. En este contexto, los requisitos de la dirección con respecto a la seguridad de la información deben implementarse en todos los proyectos, independientemente de su tipo. Las competencias centrales del Grupo L + W, que son el desarrollo y la producción de componentes para la industria del automóvil, deben garantizar la disponibilidad y la integridad de la información, especialmente en el campo de la gestión de proyectos y la tecnología de la información.

Por lo tanto, la protección de la información sobre productos y producción, especialmente la protección del prototipo contra el acceso no autorizado es de gran importancia.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 2. Políticas

## 2.7 RESPONSABLES DE LAS PERSONAS

En Linde + Wiemann, somos muy conscientes de nuestra responsabilidad hacia las personas sobre las que nuestras acciones tienen un impacto. Estas no son solo nuestras/os empleadas/os, sino todas las personas con las que interactuamos de una forma u otra. Queremos ayudar a todas estas personas a vivir una vida justa y digna. Nos guiamos por la Declaración de Derechos Humanos y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas e implementamos estas reglas en el estándar de nuestra empresa para los derechos humanos y el trabajo, la ética empresarial, la protección del medio ambiente y la seguridad; nos guiamos en esto por nuestros valores intrínsecos; nuestro objetivo es hacer nuestro mejor esfuerzo para lograr lo mejor. Para nosotros es importante devolver algo y marcar la diferencia no solo a nivel local sino global para todas las personas que entran en contacto con Linde + Wiemann.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 3. Gestión de Riesgos

## 3.1 Tendencias y riesgos en el mercado de la automoción

Dentro del Plan estratégico de L+W 2021 – 2026 nos avala nuestra experiencia en el sector, en el que podemos afirmar que tenemos décadas de experiencia con nuestros OEM relevantes y una gran relación de confianza con todos nuestros socios.

Podemos decir que los principales riesgos de nuestro sector se basan en la regulación agresiva de las emisiones y las preferencias cambiantes de los consumidores que obligan a los fabricantes de equipos originales a reducir el consumo de combustible y las emisiones de CO2. Las soluciones de la automoción para aliviar el peso son una palanca clave para mejorar la eficiencia de combustible de los vehículos. L + W Group como proveedor reúne una amplia experiencia en materiales y tecnologías innovadoras para aportar a sus clientes.

Las exigencias tecnológicas del sector para reducir el peso de los vehículos serían un segundo riesgo y a su vez oportunidad del mercado. En L+W gracias a la tecnología de conformado en caliente, Accra, el Grupo se coloca a la vanguardia de la tecnología y el desarrollo de productos, lo que brinda a la Compañía una posición muy sólida para beneficiarse de la tendencia continua hacia el aligeramiento en la construcción de vehículos.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 3. Gestión de Riesgos

## 3.2 Evaluación de riesgos no financieros

Hemos resumido nuestras políticas de gestión internas para enfocar las cuestiones no financieras:

| Área | Sistemas de gestión |
|---|---|
| Cuestiones medioambientales | Sistema de Gestión Medioambiental y de Energía<br>Certificado ISO 14001<br>Certificado 50001 |
| Cuestiones Sociales y Personal | Estatutos Sociales<br>Códigos de Conducta<br>Reglamento Interno Corporativo<br>Proceso de Desarrollo de Personas (PDR)<br>Sistema de Prevención de Riesgos (PRL)<br>Política de Seguridad y Salud (PRL) |
| Respeto a los derechos humanos | Estatutos Sociales<br>Reglamento Interno Corporativo<br>Código de Conducta<br>Certificado ISO45001<br>Plan de Igualdad |
| Lucha contra la corrupción y el soborno | Reglamento Interno Compliance<br>Política Anti Soborno<br>Código de Conducta |
| Sociedad | Política de Responsabilidad Social Corporativa |

A continuación se despliegan con mayor detalle, los enfoques en los apartados referidos a las cuestiones específicas.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 4. MEDIOAMBIENTE

## 4.1 Global

L+W como fabricante de componentes metálicos de alta calidad, apuesta por utilizar aceros micro aleados de alto límite elástico, o aluminio (en función de los requisitos de cada aplicación) con el fin de reducir peso en los vehículos y por tanto ayudar a nuestros clientes a reducir su propia huella ecológica.

En la práctica empresarial, la protección del medio ambiente es una tarea transversal que involucra a todas las ubicaciones del Grupo L+W. En nuestro ámbito, abarca desde la protección del agua, el control de la inmisión y la gestión de residuos, emisiones a la atmósfera, contaminación acústica, lumínica, incendios forestales y hasta la gestión de la energía.

L+W España dispone de un departamento corporativo SHEQ ubicado en la planta Holding, que gestiona los sistemas de Seguridad y Salud (Safety & Health), Medio Ambiente y Energía (Environment) y Calidad (Quality) desde el cual se establecen las directrices y se coordinan acciones en estas materias para todas las plantas que forman la región de España. La gestión de la información se realiza través de diferentes medios, aunque principalmente es compartida a través de la intranet corporativa.

La Políticas de Medioambiente y Energía, Seguridad y Salud y Calidad están disponibles para todos los colaboradores de la intranet, y también en la web de L+W para las partes interesadas.

La compañía tiene implementado un proceso anual de análisis de riesgos con el fin de minimizar lo máximo posible los impactos ambientales. De dicho análisis se desprenden objetivos anuales y/o programas de mejora continua.

Todas las plantas ubicadas en España cuentan con la preceptiva licencia medioambiental validada en vigor, donde se reflejan los límites legalmente establecidos de impactos medioambientales y, además de su comprobación con la frecuencia de acuerdo a la legislación vigente mediante empresa externa acreditada, L+W tiene un control anual interno de aquellos impactos que considera más relevantes (análisis de riesgo).

La compañía fabrica sus productos intentando que tengan el menor impacto ambiental posible, introduce medidas de eficiencia energética en sus procesos e instalaciones, utiliza de forma racional el agua y las materias primas, y lleva a cabo una gestión adecuada de los residuos. Así como generar sinergias entre las diferentes factorías de mejores prácticas (best practices) y lecciones aprendidas (lessons learned) ante situaciones de riesgo climático.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 4. MEDIOAMBIENTE

## 4.1 Global

A lo largo de los últimos años se está trabajando en que todas las plantas de L+W España logren la cuádruple certificación ambiental: ISO 14001, ISO 50001, IATF 16949 (certificación que sustituye a la antigua ISO/TS 16949) e ISO 45001 (antes OHSAS 18001).

| Estándar | Certificado | Nº Plantas |
|---|---|---|
| IATF | SI | 3 |
| ISO 14001 | SI | 4 |
| ISO 50001 | SI | 4 |
| ISO 45001* | SI | 4 |

* Certificación conseguida por primera vez en 2024

Nota: Considerando sanciones administrativas por importe menor a 30.000 euros y multas significativas aquellas por importe superior a dicha cantidad, no se recibió ningún tipo de sanción por el incumplimiento de leyes y regulaciones en el ámbito ambiental durante el ejercicio del 2023.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 4. Medioambiente

## 4.2. Contaminación

Como se ha comentado, L+W tiene un Sistema de Gestión Medioambiental certificado bajo la norma ISO 14001 y además del esmero por cumplir con las leyes y regulaciones ambientales aplicables, promueve la mejora continua para reducir su impacto medioambiental. Dentro de dicho sistema, está previsto realizar anualmente simulacros de gestión de emergencias medioambientales como por ejemplo derrames de productos químicos, incendios, etc., con el fin de que los equipos de intervención estén entrenados para afrontar una emergencia real en caso de que sea preciso.

Por otro lado, la medición de las emisiones a la atmósfera de acuerdo a nuestras licencias medioambientales, cumplieron los valores máximos legales establecidos en los parámetros siguientes: compuestos orgánicos volátiles COV, partículas suspendidas totales PST, óxido de nitrógeno NOx y CO.

Con respecto de la emisión de gases fluorados que impactan en la capa de ozono, los gases tipo clorofluorocarbonos (CFC's) son controlados y en caso de fugas, no se recargan, sino que son sustituidos por gases fluorados tipo Hidrofluorocarbonos (HCF's), que, si bien no destruyen la capa de ozono, se consideran gases de efecto invernadero (GEI). Por tanto, pese a que en los procesos productivos de L+W no se emite este tipo de gas, se controlan las fugas de los equipos periféricos disponibles (circuitos cerrados en equipos de refrigeración) y en caso de sustitución, se gestiona la retirada de los gases por parte de empresas homologadas para tal actividad. En el 2024 no se produjo ninguna recarga debido a ausencia de fugas de HCF con una emisión equivalente de 0 Tm CO2.

Respecto de la contaminación acústica, L+W lleva años implementando programas de insonorización de sus prensas con el fin de asegurar el cumplimiento de los niveles sonoros establecidos. Aunque tiene todas sus instalaciones en polígonos industriales, La planta de La Garriga (Barcelona) tiene un núcleo de población relativamente cercano, por tanto, el ruido es medido y controlado anualmente más allá del requisito legal.  El resto de ubicaciones no tienen esta característica.

La contaminación lumínica está regulada en los tramos horarios nocturnos en zonas exteriores, y aunque la ubicación de nuestras factorías se emplazan en polígonos industriales, se asegura el cumplimiento con el Decreto 190/2015 y según lo descrito en la Instrucción técnica IT-CL-03 respecto del cumplimiento del control sectorial en materia de contaminación lumínica quedando certificado por empresa independiente acreditada como Entidad Colaboradora de la Administración (EAC) de acuerdo a la Instrucción técnica IT-CL-02 como requisito permanente.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF



# 4.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos

L+W España impulsa diferentes programas para acercarse a la economía circular con el objetivo de reducir tanto la entrada de los materiales que generan residuos, como valorizar los que sean imprescindibles para poder cerrar el bucle ecológico y económico de los recursos.

Proveedores:

- Materias primas: fomentando la compra de materias primas (aceros) con un tipo de embalaje valorizable e incluso, a través de proveedores de proximidad, sin ningún tipo de embalaje gestionando el plazo máximo de almacenamiento definido sin protección.
- Energía: Se ha abierto un programa para reducir la compra de energía eléctrica procedente de fuentes no renovables. En este momento el 100% de la energía comprada en España es de procedencia no renovable (ver el cuadro resumen de energía).

Proceso interno:

- Por el tipo de proceso ya sea estampación metálica o soldadura, no nos permite reciclar materia prima de forma directa. Sólo es posible en el proceso de siderometalúrgica durante la fabricación de las materias primas incluir aceros procedentes de reciclado, y para ello, L+W vende la chatarra a proveedores locales para su completa reutilización, potenciando la reciclabilidad de los residuos.
- Proceso de venta: Uso del embalaje retornable en colaboración con sus clientes.

L+W **potencia la reciclabilidad** de sus residuos buscando gestores capaces de dar un segundo uso a los mismos, enviando a vertedero la menor parte de ellos. En el cuadro siguiente se muestra el total de residuos industriales destinados a reciclaje:

| Indicador | Definición | Unidad | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| GRI 306-2 | Residuos industriales peligrosos valorizados | Tm | 13,36 | 13,46 | 16,95 |
| | Residuos industriales no peligrosos valorizados | | 20.729 | 24.729 | 22.794 |
| | Total | | 20.742,41 | 24.742,46 | **22811,18** |

El resto de los residuos generados que no pueden ser gestionados para su valorización son enviados a gestores de residuos, donde gestionan su destino en vertederos.

| Indicador | Definición | Unidad | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| GRI 306-2 | Residuos industriales peligrosos gestionados | Tm | 6,64 | 3,64 | 3,75 |
| | Residuos industriales no peligrosos gestionados | | 51,91 | 54,71 | 65,98 |
| | Total | | 58,55 | 58,35 | **69,73** |

Acciones para combatir el desperdicio de alimentos: Si bien la gestión de alimentos no es parte de la actividad principal de L+W, todas las plantas cuentan con maquinaria de venta de alimentos para los trabajadores, se comprueban diariamente las fechas de caducidad con el fin de minimizar los desperdicios. Además se ponen a disposición de los trabajadores aquellos alimentos que se consumen habitualmente, y que a su vez se someten a las más estrictas normas de calidad y seguridad alimenticia, evitando así, en la medida de lo posible, cualquier desperdicio de los alimentos.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 4. Medioambiente

## 4.4. Uso sostenible de los recursos

Para L+W el consumo de agua y su gestión adecuada es prioritaria, dado que la necesita para la refrigeración de instalaciones productivas. Dicho consumo se realiza a través de circuitos cerrados con lo que el consumo es realmente bajo. Sin embargo, una parte del consumo de agua es para uso sanitario y para riego. En 2024 el verano no ha sido caluroso por lo que no se han usado los evaporativos de refrigeración de manera tan intensiva y el agua consumida corresponde a agua sanitaria para consumo humano.

Con el propósito de reducir al máximo los vertidos y potenciar el reciclaje, la compañía dispone de sistemas el tratamiento del agua (evaporador para gestionar el agua tratada para refrigeración). Por otro lado en los evaporadores de refrigeración para climatizar, pese a realizarse mediante circuito cerrado de agua, se controlan los consumos sectorizados para detectar cualquier tipo de incidencia.

| Indicador | Definición | Unidad | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| GRI 303-1 (v) | Agua de red pública | m3 / año | 8.113 | 5.476 | 4.890 |

Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

La compañía analiza todos los procesos para hacer un uso responsable de las materias primas, a la vez forma parte del proceso de mejora continua implementado. Como ejemplo de estas buenas prácticas cabe destacar la búsqueda constante de la reducción del peso bruto de los productos que fábrica la compañía, aspecto clave para mejorar la eficiencia de la materia prima, y en línea con la tendencia del mercado para el aligeramiento de los vehículos. Algunos de nuestros procesos productivos como el perfilado en frío de acero, no genera chatarra del ancho de banda, aprovechando así el 100% del material.

| Indicador | Definición | Unidad | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| GRI 301-1 (i) | Materia prima utilizada: acero | Tm | 47.830 | 58.074 | 54.449 |
| | Insumos | | 201 | 179 | 173 |
| | Total | | 48.301 | 58.253 | **54.622** |

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 4. Medioambiente

Consumo directo e indirecto de energía y las medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética:

L+W a través de su sistema de gestión energética certificada según ISO 50001, ha conseguido importantes avances en materia de eficiencia energética, una tarea prioritaria enfocada a la optimización y mejora de la eficiencia porque contribuye a disminuir el impacto de su huella ambiental y supone un importante aumento de la competitividad.

Comprometidos con la reducción de impacto medio ambiental, en 2023, L+W ha contratado energía eléctrica 100% renovables para todos sus centros de trabajo.

Desde el control de consumo por instalación, pasando por el control residual de aire comprimido, hasta la simple iluminación general han pasado por programas de eficiencia, sectorizando, programando horarios, detectores crepusculares, uso de tecnología led, etc, hacen de la reducción del consumo nuestra filosofía de trabajo:

| Indicador | Definición | Unidad | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| GRI 302-1 (i) | Energía, consumo indirecto (electricidad) | Gjulios | 21.942 | 23.449 | 22059 |
| | - Electricidad | | | | |
| | - Electricidad de origen renovable | | 16272 | 23449 | 22059 |
| GRI 302-1 (d) | | | 5669 | | |
| | Energía, consumo directo (combustibles) | | 7.764 | 7.357 | 7425 |
| | Total | | 29.706 | 30.806 | **29.484** |

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 4. Medioambiente

## 4.5 Cambio climático

Las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce, impactan directamente en el medioambiente afectando consecuentemente al cambio climático.

En los últimos años, la industria del automóvil ha conseguido reducir las emisiones contaminantes de los vehículos, si bien las últimas regulaciones para luchar contra el cambio climático, están obligando a los fabricantes y a sus proveedores a implantar soluciones adicionales para reducir su huella ambiental.

El sector de proveedores de automoción está comprometido con el logro de los objetivos de descarbonización, aportando tecnología y apoyando el diseño de un marco regulatorio eficiente y efectivo que permita preservar el empleo y la competitividad de una parte vital de la industria europea. Desde hace décadas, toda la cadena de valor que conforma el sector español de automoción está realizando fuertes inversiones para poner en el mercado vehículos cada vez más limpios y eficientes, de acuerdo con las siguientes tendencias:

- Electrificación de nuevos componentes
- Reducción del tamaño del motor
- Vehículos más ligeros

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 4. Medioambiente

L+W a través de toda su cadena de valor tiene un impacto sobre el clima y en consecuencia asume la responsabilidad de la compañía respecto del cambio climático. Por ello, todas las acciones que realiza el Grupo en materia medioambiental van de un modo u otro encaminadas a la minimización de este impacto.

Siendo inevitable para la actividad de la compañía el uso, utilización y consumo de materias primas, agua y energía, estas actividades se gestionan mediante un análisis de riesgos anual en cada una de las localizaciones, basado en los estándares ISO 14.001 e ISO 50.001, y bajo una continua monitorización.

Con el objetivo de hacer una evaluación más precisa de su impacto ambiental, la compañía está en proceso de implantación de la calculadora publicada de Miteco, provisionalmente, hasta su implantación, se mantiene el cálculo del indicador con la ayuda de una calculadora publicada por La Oficina Catalana del Cambio Climático, que nos permite el cálculo de la huella de carbono en nuestras fábricas de España:

| Indicador | Definición | Unidad | 2022 * | 2023 * | 2024 ** |
|---|---|---|---|---|---|
| GRI 305-1 | Emisiones directas | $CO2^{TM-eq}$ | 500 | 540 | 476 |
| GRI 305-2 | | | | | |
| | Emisiones indirectas | | 3115 | 0 | |
| | **Total** | | **3.615** | **540** | **476** |

*Base de cálculo modificada añadiendo la huella de carbono producida por los vehículos de flota y los gases inertes utilizados en el proceso de soldadura.

** Base cálculo modificada calificando la huella de carbono de los vehículos de flota como indirectas según criterios de MITECO

## 4.6 Protección de la biodiversidad

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.

Tras el análisis de impactos causados por las plantas de L+W, debido a su actividad en entornos o polígonos industriales, consideramos que la afección a la biodiversidad no es significativa, y por tanto no se considera material para el Grupo y no se incluye información al respecto en este informe.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5. CUESTIONES SOCIALES

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5. Cuestiones Sociales

## 5.1 Empleo y remuneración

Actualmente el 100% de los empleados de Linde Wiemann en España están cubiertos por convenio colectivo de aplicación. Así, los empleados de los centros de trabajo de Barcelona (linde Wiemann SA, Linde Wiemann la Garriga SL, Esparraguera) están cubiertos por el convenio colectivo de aplicación del metal en Barelona. Los empleados de nuestro centro de trabajo de Pedrola están cubiertos por el convenio colectivo metal Zaragoza.

Linde Wiemann España cerró el año 2024 con 316 empleados en plantilla de los cuales 255 son hombres y 61 son mujeres. El hecho de ser una empresa del sector automoción, hace que se necesite personal eventual para suplir las puntas de trabajo. Linde Wiemann está haciendo esfuerzos para incrementar el personal femenino promoviendo la igualdad de oportunidades, y siempre intentando seleccionar el mejor talento, con independencia de su genero

La distribución por grupos profesionales durante los años 2021, 2022 y 2023 es la siguiente:

| 2024 | | |
|---|---|---|
| | Hombre | Mujer |
| G01 | 12 | 5 |
| G03 | 18 | |
| G04 | 89 | 10 |
| G05 | 100 | 23 |
| G06 | 36 | 23 |
| 2023 | | |
| | Hombre | Mujer |
| G01 | 14 | 5 |
| G03 | 18 | |
| G04 | 88 | 9 |
| G05 | 103 | 21 |
| G06 | 45 | 24 |

| 2022 | | |
|---|---|---|
| | Hombre | Mujer |
| G01 | 13 | 4 |
| G03 | 17 | 0 |
| G04 | 51 | 0 |
| G05 | 132 | 21 |
| G06 | 31 | 23 |

Linde Wiemann apuesta por el empleo indefinido y de calidad, y es por ello, que tiene a la gran mayoría del personal bajo un contrato indefinido.

El número de empleados indefinidos y temporales es el que aparece a continuación:

| 2024 | Contrato Indefinido | Contrato Temporal |
|---|---|---|
| Hombre | 240 | 15 |
| Mujer | 54 | 7 |
| 2023 | Contrato Indefinido | Contrato Temporal |
| Hombre | 242 | 26 |
| Mujer | 47 | 12 |
| 2022 | Contrato Indefinido | Contrato Temporal |
| Hombre | 226 | 18 |
| Mujer | 42 | 17 |

A fecha de 31 de diciembre de 2024, el volumen de empleados contratados a tiempo parcial era de un 1.27%, siendo de media durante el año un 0,64%

La categorización por edades durante los años 2022 a 2024 es la siguiente:

| **2024** | Hombre | Mujer |
|---|---|---|
| 18-35 | 60 | 16 |
| 36-50 | 113 | 32 |
| Más de 50 | 82 | 13 |
| | | |
| **2023** | Hombre | Mujer |
| 18-35 | 62 | 18 |
| 36-50 | 133 | 31 |
| Más de 50 | 73 | 10 |
| | | |
| **2022** | Hombre | Mujer |
| 18-35 | 49 | 15 |
| 36-50 | 121 | 10 |
| Más de 50 | 80 | 5 |

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.1 Empleo y remuneración

Las remuneraciones medias por grupo profesional y desglosadas por contrato indefinido/temporal son las siguientes

| 2022 | | |
|---|---|---|
| | **Contrato Indefinido** | **Contrato Temporal** |
| GRUPO 1 | 74.430 | |
| GRUPO 3 | 48.192 | |
| GRUPO 4 | 37.169 | 34.045 |
| GRUPO 5 | 31.000 | 27.727 |
| GRUPO 6 | 20.867 | 23.290 |
| 2023 | | |
| | **Contrato Indefinido** | **Contrato Temporal** |
| GRUPO 1 | 81.213,76 | |
| GRUPO 3 | 49.302,96 | |
| GRUPO 4 | 39.254,39 | 34.000,00 |
| GRUPO 5 | 30.051,49 | 31.513,49 |
| GRUPO 6 | 22.444,88 | 27.748,96 |
| 2024 | | |
| | **Contrato Indefinido** | **Contrato Temporal** |
| GRUPO 1 | 83.051 | |
| GRUPO 3 | 50.871 | |
| GRUPO 4 | 40.245 | |
| GRUPO 5 | 32.625 | 26.967 |
| GRUPO 6 | 23.282 | 31.443 |

Los salarios promedios del Comité de Dirección son:

| Salario Direccion 2024 | Promedio | Hombre | Mujer |
|---|---|---|---|
| | **83051** | **86896** | **73823** |
| Salario Direccion 2023 | Promedio | Hombre | Mujer |
| | **81213** | **84656** | **72236** |
| Salario Direccion 2022 | Promedio | Hombre | Mujer |
| | **82530** | **88000** | **68682** |

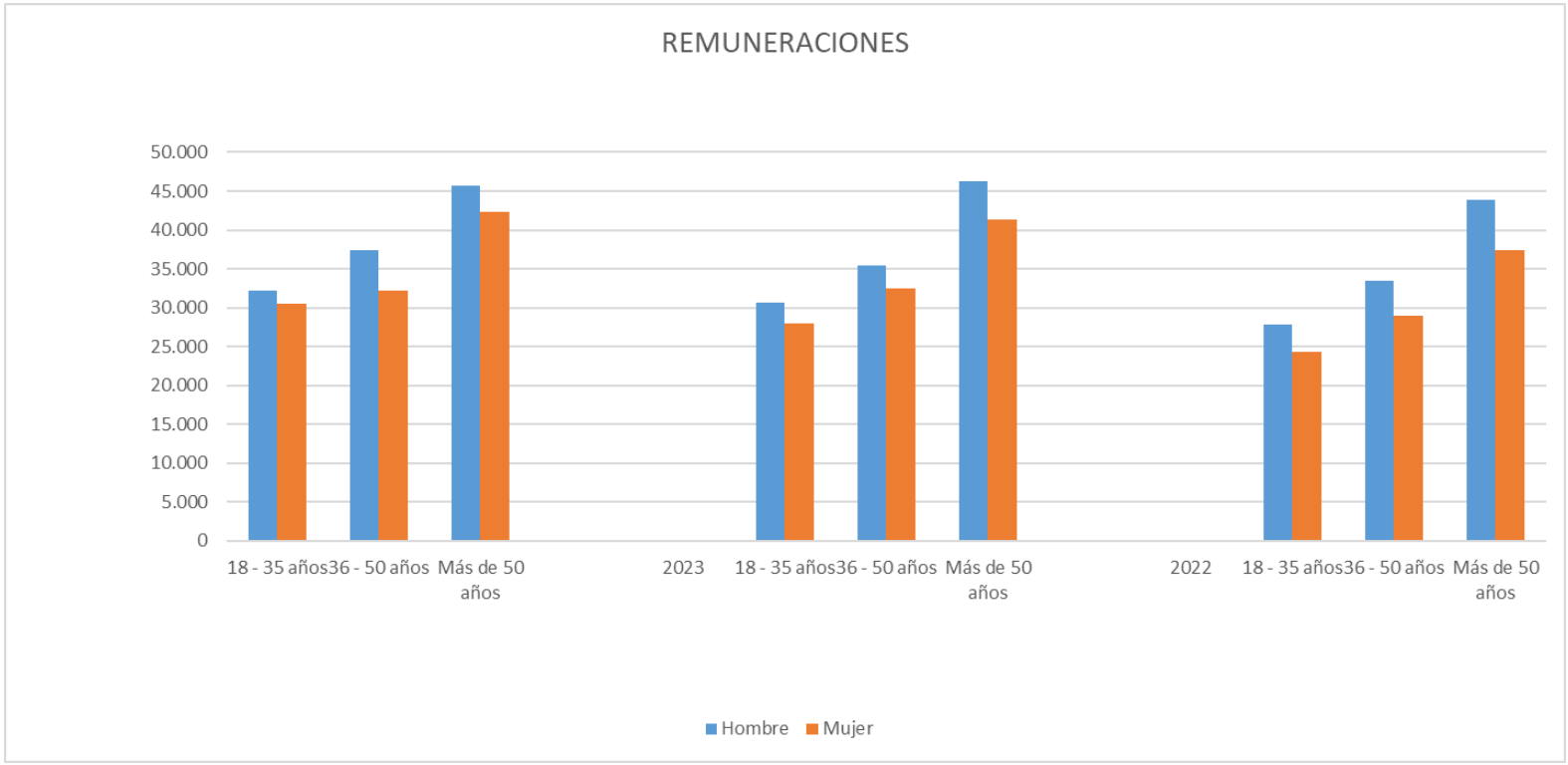
Durante el ejercicio 2024, al igual que en los ejercicios 2023 y 2022 el Consejo de Administración no ha recibido ninguna remuneración por parte de la sociedad

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.1 Empleo y remuneración

Las remuneraciones promedias por rangos de edad son las siguientes:

| 2024 | Hombre | Mujer |
|---|---|---|
| 18 - 35 años | 32.223 | 30.534 |
| 36 - 50 años | 37.348 | 32.263 |
| Más de 50 años | 45.673 | 42.307 |
| | | |
| **2023** | **Hombre** | **Mujer** |
| 18 - 35 años | 30.678 | 28.013 |
| 36 - 50 años | 35.494 | 32.540 |
| Más de 50 años | 46.308 | 41.299 |
| | | |
| **2022** | **Hombre** | **Mujer** |
| 18 - 35 años | 27.810 | 24.300 |
| 36 - 50 años | 33.487 | 28.895 |
| Más de 50 años | 43.881 | 37.423 |



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.1 Empleo y remuneración

Las extinciones contractuales durante los años 2021, 2022 y 2023 han sido:

| 2024 | Hombre | Mujer |
|---|---|---|
| **18 - 35 años** | **2** | **1** |
| G06 | 1 | 1 |
| G05 | 1 | 0 |
| G01 | 0 | 0 |
| **36 - 50 años** | **4** | **0** |
| G06 | 2 | 0 |
| G05 | 2 | 0 |
| G01 | 0 | 0 |
| **Más de 50 añ** | **3** | **0** |
| G06 | 1 | 0 |
| G05 | 1 | 0 |
| G01 | 1 | 0 |
| **Total general** | **9** | **1** |

| 2023 | Hombre | Mujer |
|---|---|---|
| **18 - 35 años** | **1** | **2** |
| G06 | 0 | 1 |
| G05 | 0 | 1 |
| G04 | 1 | |
| **36 - 50 años** | **4** | **0** |
| G04 | 1 | |
| G05 | 2 | |
| G06 | 1 | |
| **Más de 50 año** | **3** | **0** |
| G04 | 1 | |
| G05 | 1 | |
| G06 | 1 | |
| **Total general** | **8** | **2** |

| 2022 | Hombre | Mujer |
|---|---|---|
| **18 - 35 años** | **1** | **1** |
| G05 | 1 | 1 |
| **36 - 50 años** | **2** | **1** |
| G04 | 0 | 1 |
| G05 | 1 | 0 |
| G06 | 1 | 0 |
| **Más de 50 añ** | **1** | **0** |
| G01 | 1 | 0 |
| **Total general** | **4** | **2** |

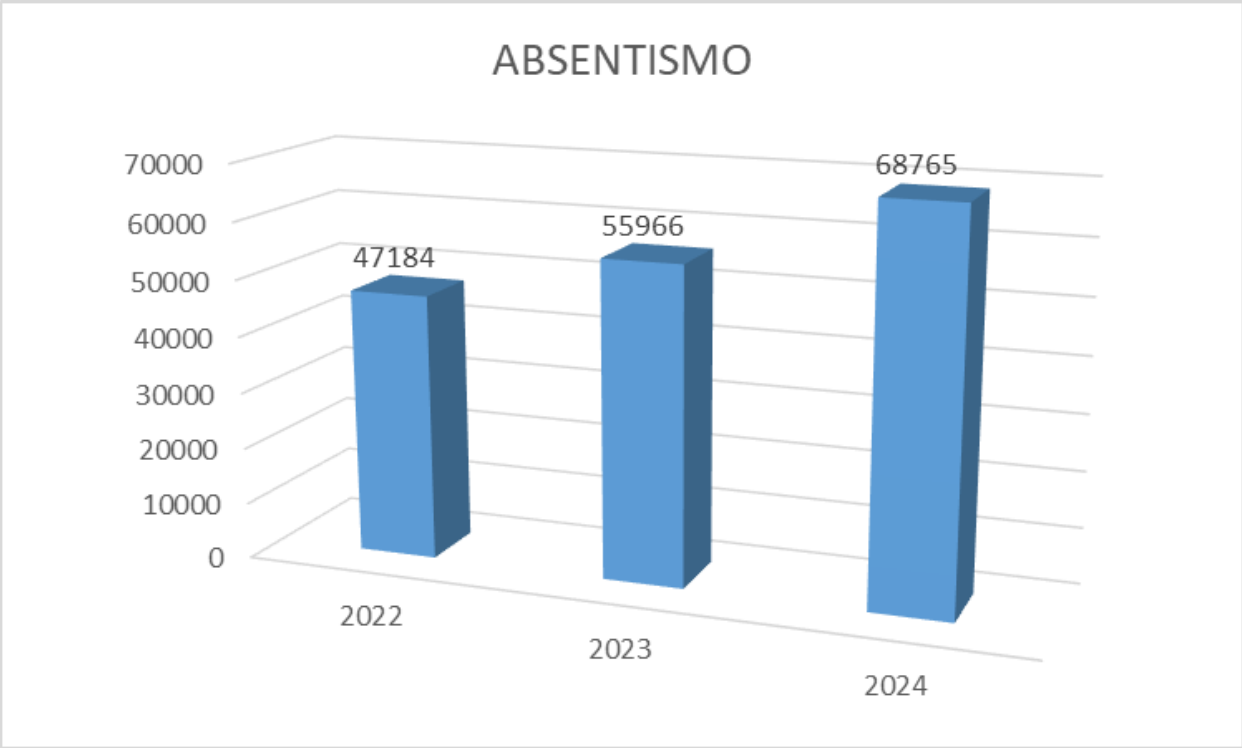
## Cuota 2% Personal minusválido

Linde + Wiemann cumple con la cuota del 2% de personal minusválido en aquellos centros de trabajo conde tiene la obligación de tener dicho personal (centros de trabajo con más de 50 empleados)

Durante el año 2024, Linde Wiemann ha contado con 4 empleados con certificado oficial de Minusvalía.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.1 Empleo y remuneración

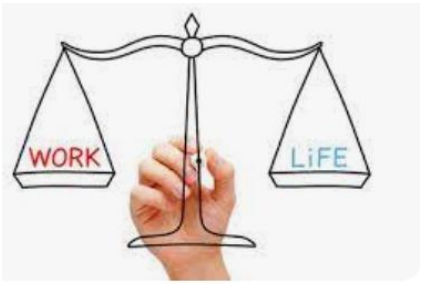



* dentro del absentismo se incluyen todos los conceptos como son enfermedades, accidentes laborales y licencias

## La Organización del Tiempo del Trabajo

Linde Wiemann dispone de jornadas partidas, jornada a turnos. Se trabaja de Lunes a Viernes, con los descansos semanales pertinentes. Linde Wiemann apoya por la conciliación familiar, y es por ello, que evita los turnos de trabajo en sábado/domingo.

En la sociedad Linde Wiemann S.A. se permite hacer un día de teletrabajo a la semana, no así en el resto de las sociedades. La jornada laboral está establecida en 1750 horas en los centros de trabajo de Barcelona, y 1.752 horas en el centro de trabajo de Zaragoza.



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.1 Empleo y remuneración

**Medidas para la conciliación de la Vida familiar y laboral**

En su propósito de mejorar la calidad de vida y contribuir a un futuro más saludable, Linde Wiemann dispone de políticas, procedimientos y directrices en materia sociolaboral que velan por el bienestar social de los empleados, fomentando la conciliación la vida profesional y personal, y preservando que no sean molestados fuera de sus horarios de trabajo.

Flexibilidad horaria: Todo el personal administrativo de Linde Wiemann disfruta de horario flexible de entrada y salida, para poder conciliar la vida familiar/personal. Asimismo, el personal administrativo puede salir los viernes a las 14.00 horas y realizar jornada intensiva en el mes de julio y agosto.

Además, Linde Wiemann dispone de otras medidas que permiten conciliar la vida familiar y laboral, entre ellas destacan la posibilidad de disfrutar los días de vacaciones, días de vacaciones a horas, compaginar la baja paternal/maternal con la jornada a tiempo parcial, acumular las horas de lactancia, solicitar reducciones de jornada, cambios de turno, excedencias, etc.

**Dialogo Social:**

Linde Wiemann cuenta con representación social en tres de sus cuatro centros de trabajo. (la planta de Esparraguera actualmente no tiene representación sindical). Los sindicatos existentes son: CCOO, UGT y OSTA.

Linde + Wiemann promueve el contacto periódico con los sindicatos y la representación legal de los trabajadores en todos los centros de trabajo, estableciendo un clima de confianza y transparencia básico para las relaciones laborales.

**Convenios colectivos**

El 100% de los trabajadores están cubiertos por convenios colectivos y pactos de empresa donde se rigen distintos aspectos como son: Organización del trabajo, sistema de clasificación profesional, promociones, vacantes, formación profesional, política salarial, jornada laboral, prestaciones sociales, etc.

**Grupos Profesionales**

Ejemplos de posiciones en grupos profesionales son:

- Grupo 1: Directores de área, Director de fábrica.
- Grupo 3: Jefe de mantenimiento, jefe producción, jefe logística, etc.
- Grupo 4-5-6: Project Manager, Matricero, personal mantenimiento, personal calidad, etc
- Grupo 8: Operarios planta cualificados, carretilleros, etc.
- Grupo 9: Operarios planta sin cualificar.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.2 Formación

## Formación

Linde + Wiemann está comprometida con la ***formación continua de sus empleados/as***. Desde su incorporación a la Compañía se les asigna un ***programa de* onboarding** con un estricto seguimiento. Los empleados/as de Linde + Wiemann gozan de una amplia gama de posibilidades de formación. Además de disponer de un programa anual de formación en cada centro de trabajo.

Linde + Wiemann potencia que cada empleado sea manager de su desarrollo, y por tanto máximo responsable de su formación, en conjunto con Recursos humanos y con su jefe directo

La formación que reciben todas/os las/os empleadas/os desde su entrada en la empresa, cubre 3 áreas fundamentales:

- Conocimientos técnicos
- Conocimientos actitudinales
- Idiomas

Durante el año 2024, se han realizado un total de 6.248 horas de formación, correspondiendo a una media de 19,77 horas de formación por empleado.

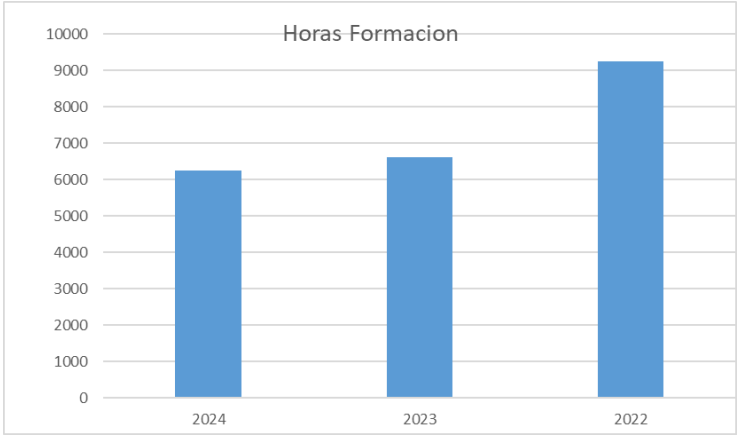
Durante el año 2023, se han realizado 6.625,5 horas de formación, con una media de 20,26 horas de formación por empleado.

Durante el año 2022, se han realizado un total de 9.522 horas de formación, correspondiendo a una media de 31,42 horas por empleado de media.

La formación se puede descifrar así:

- Grupo 1: 489,5 horas
- Grupo 3: 1.022, 5 horas
- Grupo 4: 2.179 horas
- Grupo 5 : 119,5 horas
- Grupo 8: 1985 horas
- Grupo 9: 458,5 horas

El 86 % de la formación ha sido impartida al personal masculino, mientras que el 14% ha sido impartida al personal femenino.



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.3 Relaciones sociales y salud laboral

## Igualdad de Oportunidades- Derechos humanos

**Promoción de igualdad de oportunidades y no discriminación**

Linde + Wiemann ha estado comprometido con la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la organización, siendo fiel defensor del respeto por las diversas culturas, y la no discriminación por razón de nacionalidad, religión, raza, sexo o edad y orientación sexual.

Asimismo, hay un protocolo de acoso, acoso sexual y acoso por razón de sexo vigente en la compañía en el cual se puede denunciar cualquier tipo de discriminación. El protocolo de acoso está accesible para cualquier trabajador, y asimismo es parte fundamental del programa de acogida de nuevos empleados.

Linde Wiemann dispone de dos planes de igualdad en la compañía, en las planta de la Garriga y en la planta de Pedrola.

**Respeto de los Derechos Humanos**

**Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva garantizados**

**Tolerancia cero hacia conductas de discriminación**

Linde + Wiemann respeta la ***dignidad personal, la privacidad y los derechos personales*** de cada empleado/a y está comprometida a mantener el lugar de trabajo libre de situaciones de discriminación o acoso. Este principio es una muestra clara del nivel de ***tolerancia cero***

ante cualquier discriminación de un/a empleado/a a un/a compañero/a o a terceros por su origen, nacionalidad, religión, raza, género, edad u orientación sexual, o ante cualquier conducta de acoso verbal o físico basada en estas cuestiones o por cualquier otro motivo.

Linde + Wiemann vela por el correcto cumplimiento de la legislación laboral vigente en cada momento, cumpliendo todas las normativas a nivel nacional y autonómico.

En cumplimiento de la legislación laboral española, Linde + Wiemann no emplea a menores menos de 16 años.

Linde + Wiemann respeta el derecho a la libre sindicación, tal y como viene reflejado en el artículo 28 de la CE y el derecho a la negociación colectiva, establecido en el artículo 37 de la CE.

Linde + Wiemann tiene un sistema de compliance por el cual se puede denunciar cualquier violación de los derechos humanos.

**Brecha salarial**

La media salarial es de 37.710 euros brutos anuales, siendo el salario medio del hombre de 38.573 euros, mientras que el salario medio la mujer asciende a 34.066 euros brutos anuales. Por tanto, la brecha salarial está en un **11,68%**

La media salarial del personal Linde Wiemann durante el año 2023 ascendía a un total de 36.336,85 euros, correspondiendo un salario promedio de 37.119,63 euros para los hombres, y 32.779, 98 euros para las mujeres. Por tanto, la brecha salarial asciende a un total de **12%.**

La media salarial del personal Linde Wiemann durante el año 2022 ascendía a un total de 33.920 euros, correspondiendo un salario promedio de 35.295 euros para los hombres y 28.990 euros para las mujeres. La brecha es de un **17%.**

# 5.3 Relaciones sociales y salud laboral

## Accidentes de trabajo y Enfermedades profesionales

El compromiso de Linde + Wiemann con la salud de los empleados está fuera de toda duda.

En el marco de la mejora de las condiciones laborales, en 2024 se ha logrado la certificación ISO45001.

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Accidentes con baja en el centro de trabajo | 22 | 27 | 29 |
| Índice Incidencia* | 7.746,47 | 8.723,74 | 8.895,70 |
| Índice Duración** | 25,18 | 19,40 | 42,07 |
| Índice Ausencia*** | 1,9 | 1,7 | 3,74 |

De los 29 accidentes, 22 fueron hombres y 7 mujeres.

* Índice de incidencia: indicador que relaciona el número de accidentes de trabajo con el número de trabajadores expuestos al riesgo. La fórmula para calcularlo es la siguiente:

$$I_i = \frac{\text{Número de accidentes}}{\text{Número medio de trabajadores}} \times 100000$$

** Índice de Duración: indicador de la gravedad de los accidentes ocurridos en un determinado período, en este caso, 12 meses ya que corresponde al promedio de los días de baja por accidente de trabajo. La fórmula para calcularlo es la siguiente:

$$I_d = \frac{\text{Número de días de duración de las bajas}}{\text{Número de accidentes}}$$

*** Índice de Ausencia: indicador que relaciona el número de días de baja respecto el número de trabajadores. La fórmula para calcularlo es la siguiente:

$$I_a = \frac{I_i \times I_d}{100000}$$

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.3 Relaciones sociales, salud y seguridad

## Apoyo a la Inserción Laboral de los jóvenes

**Apoyo la Inserción Laboral de los jóvenes**

Linde Wiemann está comprometida con la empleabilidad de los jóvenes, y es por ello que trabaja en distintas vías para promover la empleabilidad de los jóvenes. Así, realiza varias acciones como son:

- Acoger estudiante en prácticas en nuestros centros de trabajo, tanto de Formación Profesional como de Universidades (Educem, Centro San Valero, Instituto Pedrola, Escola Treball, Universidad Politécnica de Catalunya, etc.)

- Promover la visita de estudiantes de escuelas de Formación Profesional a nuestras fábricas para que puedan ver el proceso productivo. Así, en el año 2024 nos han visitado los estudiantes de la escuela Manolo Huguet a la planta de la Garriga o lo estudiantes del Instituto de Pedrola han acudido a la planta situada en dicha localidad.

- Visita de nuestros profesionales a escuelas de Formación Profesional y Universidades, así como asistencia a distintos foros de empleo . (se ha participado en los foros de empleo de Instituto Químico de Sarria-IQS-, Universidad de Zaragoza, etc.)
- Miembros de la Fundación Princesa de Girona, presidida por los reyes de España, que promueve el acceso de los jóvenes a su primer empleo

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.3 Relaciones sociales, salud y seguridad

## Apoyo a la Inserción Laboral de los jóvenes

**Apoyo la Inserción Laboral de los jóvenes**

Como parte de este apoyo a la inserción laboral de los jovenes y especialmente como apoyo a la FP Dual, Linde Wiemann quedó finalista en los premios organizados por la Camara de Comercio Alemana en España en 2024.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.3 Relaciones sociales, salud y seguridad

## Responsabilidad social en las áreas donde están situadas nuestras plantas

.

**Apoyo a los colectivos más desfavorecidos de la sociedad**

Linde Wiemann en colaboración con Caritas realiza una recogida anual de alimentos (El hambre no se va de vacaciones) entre sus empleados para donarlos a los bancos de alimentos cercanos a nuestros centros de trabajo, y gestionados por Caritas.

En el año 2024, se volvió a realizar la campaña de recolección de alimentos en las plantas de la Garriga, Zaragoza y Esparraguera

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.3 Relaciones sociales, salud y seguridad

## Responsabilidad por nuestros empleados y sus familias

.

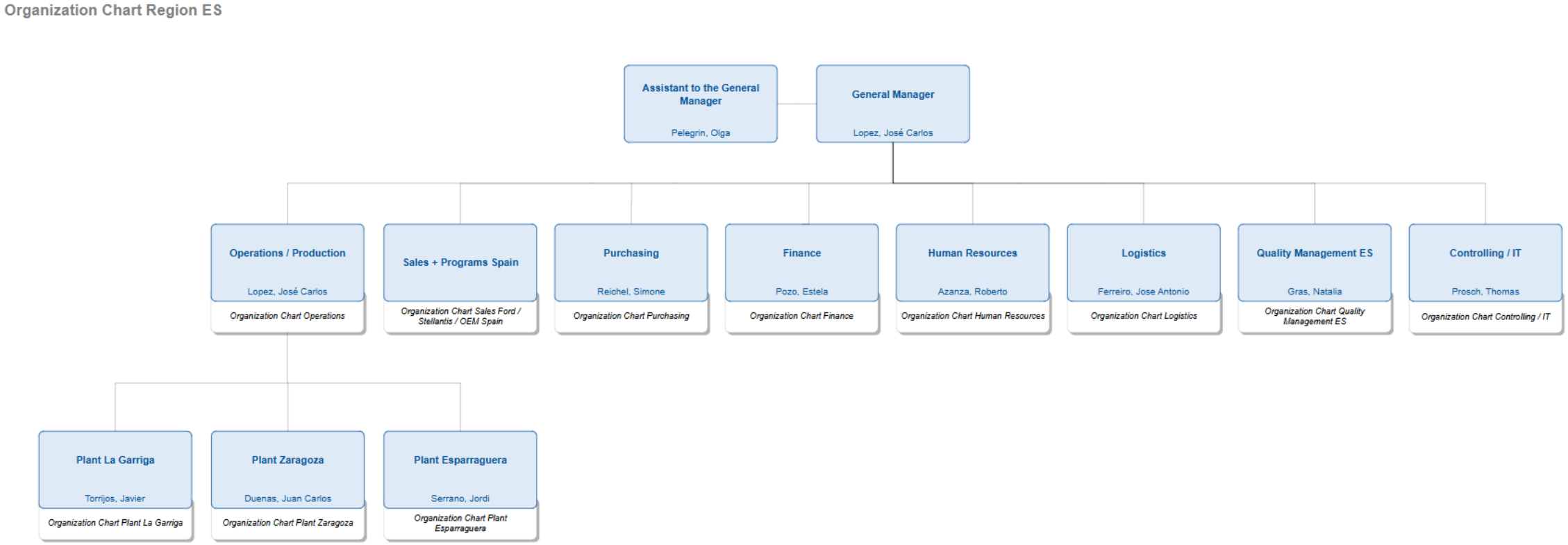
Linde Wiemann muestra preocupación o el bienestar de sus empleados y sus familias, así algunas de las medidas realizadas durante el 2024 son:

- Beneficios sociales: Lote Navideño, pago incentivo por nacimiento de hijo/matrimonio, pago incentivo por jubilación.
- Política de formación constante. Cada fábrica tiene su plan de formación anual.
- Bienestar: Seguro de accidentes para los empleados y seguro médico como parte de la política de retribución flexible.
- Newsletter.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 5.4 Organización

## Organigrama L+W España



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 6. Lucha contra la corrupción y el soborno

**Código de Conducta y Ética**

El Código de conducta y ética de Linde + Wiemann es el núcleo de su sistema de gestión de cumplimiento.

Proporciona pautas que afectan a todos los empleados en todas las áreas en el trabajo diario. Además, es parte de trasladar nuestros valores y procesos en torno a la ética.

Está sujeto a formación y es obligatorio para todos.

El Código de Conducta y Ética cubre el comportamiento apropiado e inapropiado al interactuar con colegas, empleados y empleadores, clientes, accionistas, inversionistas y competidores:

- Valores de la compañía
- Respeto hacia los demás
- Respeto por la comunidad
- Respeto por el planeta
- Protocolos de acoso y denuncias de potenciales conductas incorrectas
- Leyes relevantes y normativas de referencia

**Código de Conducta y Ética para Proveedores**

Linde + Wiemann prefiere socios que compartan nuestros valores fundamentales. Al buscar y mantener relaciones de confianza, hemos establecido un Código de conducta y ética para proveedores que representa el estándar con el que comprometeremos a nuestros socios.

Nuestra responsabilidad no termina fuera de las puertas de nuestra fábrica. Incluye criterios sociales, éticos y ambientales para la selección de nuevos proveedores, así como para la perpetuación de las relaciones con los socios existentes.

- Derechos humanos
- Derechos laborales
- Derechos sobre la tierra
- Seguridad y Salud
- Derechos relacionados con el acceso a los recursos
- Riesgos del Medioambiente (Environmental risks)
- Antidiscriminación

Todos los partners existentes y potenciales proveedores están sujetos a ser auditados por Linde + Wiemann.

**Política antifraude y anticorrupción**

Linde + Wiemann lleva a cabo sus negocios con los más altos estándares de integridad y responsabilidad, evitando todas las formas de malversación, corrupción, soborno y todas las demás formas de prácticas comerciales desleales y mantiene una estricta política antifraude y anticorrupción.

Nadie que trabaje para o en nombre de Linde + Wiemann deberá, bajo ninguna circunstancia, ofrecer o recibir ningún tipo de ventaja indebida, ni directa ni indirectamente.

Los controles internos relevantes están a disposición. Se alienta a todos los empleados de Linde + Wiemann a informar de cualquier sospecha de infracción, ya sea por cuestiones de cumplimiento o presuntas infracciones de la ley, a sus superiores jerárquicos y/o al responsable de RSC.

Así mismo, también existe una línea de denuncia anónima para hacerlo.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 7 Información sobre la sociedad

## SOSTENIBILIDAD DENTRO DE LA CADENA DE SUMINISTRO

"Sabemos que la responsabilidad social no termina en las puertas de nuestra fábrica. Es por eso que planeamos expandir aún más nuestra estrecha cooperación con nuestros proveedores e invitarlos a trabajar con nosotros de manera más cercana. Especialmente en el área de extracción de materias primas es de suma importancia prevenir y mitigar las violaciones a los derechos humanos. Creemos que es clave conocer lo mejor posible nuestra cadena de suministro para prevenir cualquier riesgo. Por lo tanto, continuaremos analizando y optimizando cada paso en nuestra cadena de valor con respecto a la sostenibilidad y la responsabilidad social".

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 7.1 Sostenibilidad en la cadena de suministro

## 2024

**54.446 ton**
Materia Prima comprada
(Acero y Acero inoxidable)

**100 %**
Reciclabilidad
de la materia prima

**67 %**
del gasto directo tiene identificado la huella de CO2 y el % del material reciclado

**100 %**
De la electricidad utilizada procedente de energías renovables

**53 %**
Del gasto de Compra de proveedores locales / nacionales

**99,4 %**
Proveedores europeos

## Objetivos 2025/6

**Determinación del consumo de energía y emisiones CO2 de la cadena de suministro del 90% de las mercancías compradas**

**Introducción de valoración de la sostenibilidad según criterios de ESG de los proveedores más representativos**

Image by Annette anncapictures from Pixabay

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 7.2 Proceso de Compras

## Sostenibilidad de proveedores

En Linde + Wiemann, sabemos que nuestros proveedores hacen una contribución significativa a nuestros productos. Por lo tanto, es muy importante para nosotros que nuestros proveedores compartan los mismos valores y principios que nosotros. Por esta razón, nos esforzamos constantemente por aumentar la transparencia en nuestra cadena de suministro.

Estamos comprometidos a ayudar a nuestros proveedores en sus esfuerzos para ser más sostenibles. A través de la adquisición sostenible, nuestro objetivo es satisfacer las necesidades de nuestros clientes y los consumidores finales.

**Supply Chain Management**

Linde + Wiemann suministra a fabricantes de automóviles en todo el mundo.
El año 2024 Linde + Wiemann España ha tenido un volumen de compra de 123,5 millones de EUR con 77 proveedores directos y alrededor de 430 proveedores indirectos. Las principales categorías de material directo son acero laminado en frio y galvanizado.

**Evaluación de proveedores**

Los proveedores de Linde + Wiemann deben cumplir con un conjunto de normas y directrices internacionales:

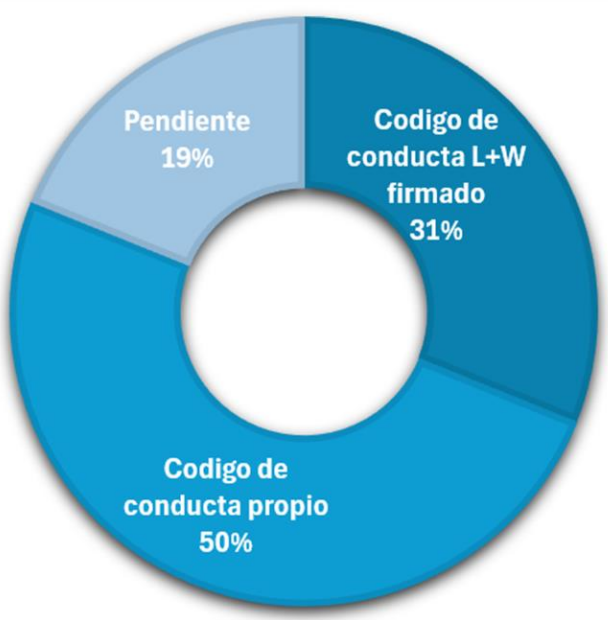
- sobre derechos humanos y normas laborales
- estándares de ética empresarial
- protección del medio ambiente y normas de seguridad
- gestión ambiental según ISO 14001
- gestión de calidad según IATF16949 / ISO 9001

Con este enfoque, nos esforzamos por garantizar un comportamiento responsable y correcto de la empresa y sus proveedores.

Además, Linde + Wiemann se ha impuesto a sí misma y a sus proveedores condiciones estrictas en las siguientes áreas:

- Cumplimiento de la ley
- Competición justa
- Evitar conflictos de interés
- Protección de secretos comerciales
- Corrupción y soborno

**% de proveedores con Código de conducta propio o firmados el Código de Conducta de L&W**




(sobre facturación de proveedores directos elegidos por L+W)

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

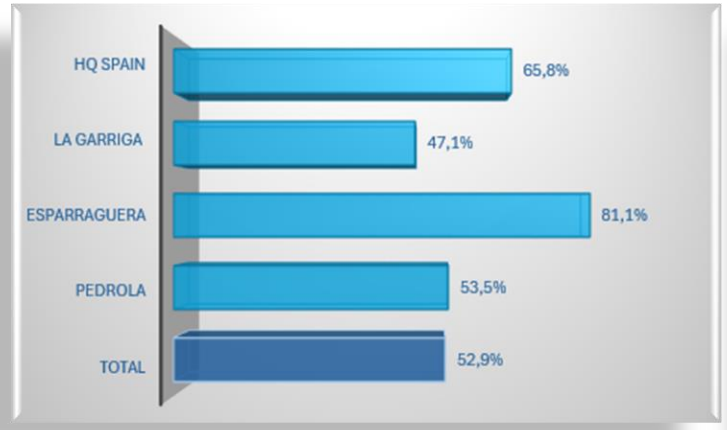
# 7.2 Proceso de Compras

## Sostenibilidad de proveedores

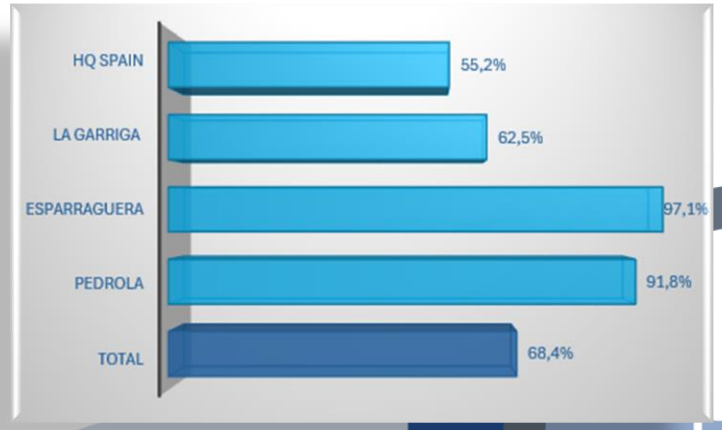
### Proveedores locales

Siempre que sea posible, Linde + Wiemann se abastece de proveedores locales. Como no somos totalmente libres e independientes en la elección de todos nuestros proveedores, especialmente para nuestra materia prima, tratamos de optimizar al menos la parte influenciable continuamente. De esta forma, no solo apoyamos la economía local, sino que también ahorramos emisiones de CO2 adicionales en la logística. Definimos proveedores locales como todas las empresas ubicadas dentro de España. También estamos orgullosos de que, en algunos casos, a través de nuestra estrecha relación con nuestros proveedores, hayamos logrado obtener materias primas localmente sin ningún tipo de embalaje.

**% Compra local (ES) por plantas**




**% Compra local (ES) sin proveedores dirigidos**

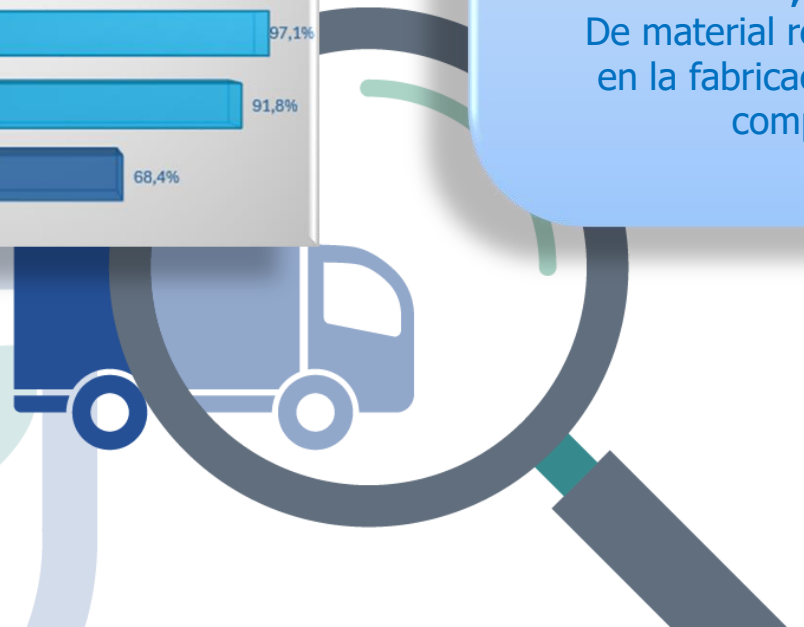



**Promedio de huella $CO_2$ en la fabricación de acero y acero inoxidable**

**2,37 Kg $CO_2$**
Por kg de materia prima comprada

**= 128.993 TN** de $CO_2$ emitido en la fabricación del acero comprado

**17,9 %**
De material reciclado usado en la fabricación del acero comprado



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

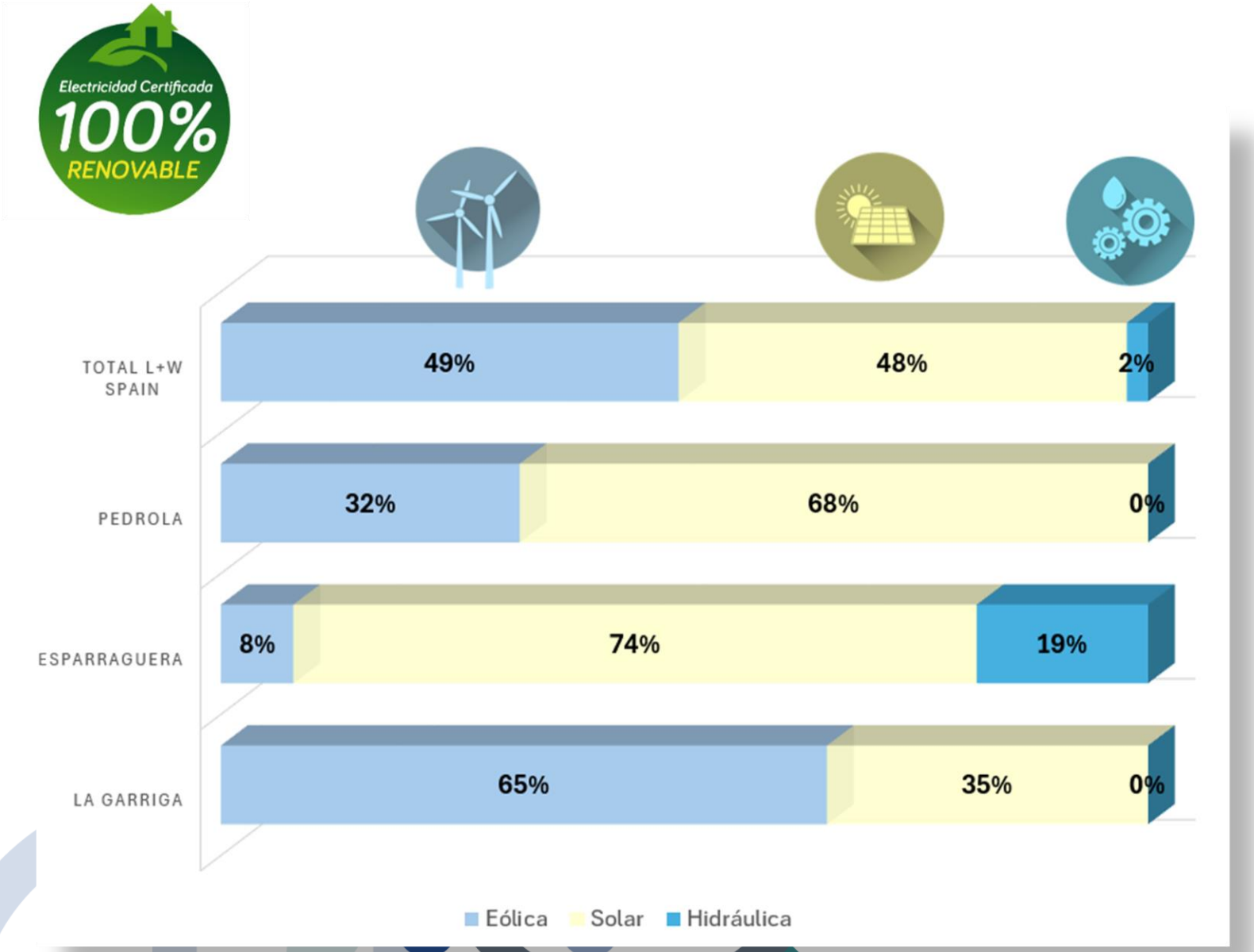
# 7.2 Proceso de Compras
## Sostenibilidad de proveedores

### Compra de energía eléctrica

Desde el año 2023 en Linde & Wiemann España compramos la energía eléctrica para las 3 plantas productivas en España con certificados de origen de Energías renovables del CNMC.

Con ello queremos colaborar en el aumento de la demanda de energías renovables y contribuir así en fomentar las inversiones para poder incrementar el % de energías producidas de origen renovable en nuestro país y en Europa. Y por supuesto disminuir nuestra huella de $CO_2$.

En el grafico de la derecha se puede ver el origen de la energía comprada durante el 2023.



Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 7.3 Seguridad y Salud de los Consumidores

Linde + Wiemann no entrega sus productos directamente al consumidor, sino que nuestros clientes son los OEM, fabricantes de automóviles.

En nuestra cadena de suministro se cumplen con todos los requisitos de seguridad que requieren nuestros clientes en el marco de las normas de calidad fijadas por su diseño, CSR's y bajo el estándar IATF 16949.

En cada planta productiva existe la figura nombrada como "Responsable de la seguridad del producto (PSCR)", con la principal misión de velar por el cumplimiento de las especificaciones de los productos en materia de seguridad.

L+W España como corresponsable civil subsidiario en materia de productos no conformes con características de seguridad, mantiene la vigilancia posible con la tecnología actualmente aplicable para garantizar el estándar de calidad validado por nuestros clientes.

En caso de fallos de campo (s/ VDA Field Failure Analysis), que afecten a seguridad o no (insatisfacción de cliente), L+W España implementa su procedimiento de gestión de reclamaciones con el fin de eliminar la causa raíz del problema (8D problem solving). En caso de no detectar la causa raíz, implementa el procedimiento NTF (no trouble found) de acuerdo a lo recomendado bajo estándar VDA.

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 7.4 Información fiscal

En el ejercicio 2024, la contribución al beneficio antes de impuestos de la región España por cada una de sus filiares, la información fiscal sobre impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas son las siguientes (en miles de euros):

En 2024 la compañía ha recibido, en su planta e Zaragoza una subvención del Gobierno de Aragón para las AEI (movilidad sostenida).

En 2024 la compañía ha hecho aportaciones a fundaciones y/o entidades sin ánimo de lucro, tanto a Caritas y a Cruz Roja, para ayudar en la Dana de la Comunidad Valenciana como al Ayuntamiento de La Garriga para ayudar en la fiesta mayor.

| In 1000s EUR | LINDE Y WIEMANN, S.A. | | | LINDE Y WIEMANN LA GARRIGA, SLU | | | LINDE Y WIEMANN ESPARRAGUERA, SLU | | | LINDE Y WIEMANN ZARAGOZA, SLU | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2024 | 2023 | 2022 | 2024 | 2023 | 2022 | 2024 | 2023 | 2022 | 2024 | 2023 | 2022 |
| Beneficio antes de Impuestos | 436,24 € | 39,99 € | 5.805,95 € | 45,00 € | 603,91 € | 1.057,40 € | 248,00 € | 619,85 € | 288,17 € | 768,50 € | 1.410,13 € | - 211,08 € |
| Impuestos Sobre beneficios pagados (*) | 314,14 € | - 5,32 € | 1.418,90 € | 9,00 € | - 150,98 € | | - 63,00 € | - 154,96 € | | - 228,43 € | - 356,34 € | |
| Subvenciones Públicas recibidas | | | | | | | | | | 220,00 € | 93,65 € | |

*En el impuesto de Sociedades pagado se utiliza el criterio de caja, se computan los importes netos efectivamente pagados en el ejercicio 2021, se incluyen los impuestos sobre beneficios devengados en períodos anteriores que han sido pagados en el ejercicio y, por el contrario, no se incluyen los impuestos sobre beneficios devengados en el periodo pero que se pagarán en el futuro. Se incluyen también, en su caso, las devoluciones de ejercicios anteriores.

**Se incluyen las subvenciones recibidas en 2024 a fondo perdido del Gobierno de Aragón..

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 8. GRIs

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 8. GRIs

| Contenido | Estándares de referencia |
|---|---|
| Modelo de Negocio del Grupo | GRI 2.1 / 2.6 / 2.3 / 2-9 / 2.2 |
| Políticas del grupo | GRI 103-2 / 2.9 / 2.2 |
| Gestión de riesgos | GRI 2.12 |
| Medioambientales | GRI 103-2 / 103-3 |
| Contaminación | GRI 305-6 / 305-7 |
| Economía circular y prevención y gestión de recursos | GRI 306-2 / 306-3 / 306-5 / 301-2 / 301-3 |
| Uso sostenible de los recursos | GRI 303-5 / 301-1 / 302-1 / 303-1 |
| Cambio climático | GRI 305-1 / 305-2 / 305-5 |
| Protección de la biodiversidad | No aplica |

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 8. GRIs

| Contenido | Estándares de referencia |
|---|---|
| Sociales y Relativas al personal | GRI 103-2 / 103-3 |
| Empleo | GRI 2.7 / 405-1 / 2.19 / 405-2 |
| Organización del trabajo | GRI 403-2 / 401-3 |
| Salud y seguridad | GRI 403-1 / 403-3 / 403-2 |
| Relaciones sociales | GRI 403-1 / 102-41 / 403-4 |
| Formación | GRI 404-2 / 404-1 |
| Accesibilidad | GRI 405-1 |
| Igualdad | GRI 103 / 405-1 / 406-1 |

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# 8. GRIs

| Contenido | Estándares de referencia |
|---|---|
| Respeto a los Derechos Humanos | GRI 103-2 / 103-3 |
| Lucha contra la corrupción y el Soborno | GRI 2.23 / 2.26 / 205-1 / 205-2 / 205-3 |
| Información sobre la sociedad | GRI 103-2 / 103-3 |
| Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible | GRI 204-1 / 413-1 |
| Subcontratacion y proveedores | GRI 2.6 / 308-1 / 414-1 / 308-2 / 414-2 |
| Consumidores | No aplica |
| Información fiscal | GRI 201-1 / 201-4 |

* Se están empleando/utilizando los indicadores GRI versión 2016

Docusign Envelope ID: B938A2D7-96EA-4962-803B-5B46994DE6AF

# Contacto

Los directores de la compañía firman el presente informe **Estado de Información No Financiera** en

La Garriga, a 02 de julio de 2025

Signed by:
AA10143A9ACE495...

Signiert von:
5E930E43CA19451...


## Michael Lindner
Chief Operations Officer (COO)
Adminsitrador Mancomunado

Teléfono +49 2771 392-107
Móvil +49 160 978 759 63
e-mail m.lindner@linde-wiemann.com

LINDE + WIEMANN SE & Co. KG
Industriestrasse 4-12
35683 Dillenburg
ALEMANIA

## Markus Wilhelm Herber
Chief Finance Officer (CFO)
Administrador Mancomunado

Teléfono +49 2771 392-103
Móvil +49 173 580 93 15
e-mail m.herber@linde-wiemann.com

LINDE + WIEMANN SE & Co. KG
Industriestrasse 4-12
35683 Dillenburg
ALEMANIA