

# Memoria de Responsabilidad Social Empresarial de Linde Wiemann Zaragoza S.L.U. 2023

JC Dueñas / D.Velasco / S.Barranco / R. Azanza  
Zaragoza, Septiembre 2023



# Indice

- 1 Mensaje de la Dirección
  - 1.1 Nuestra Organización
  - 1.2 Nuestra Política (Misión, Visión y Valores)
- 2 Gobierno Corporativo
- 3 Prácticas en el Lugar de Trabajo
- 4 Nuestro Impacto Medioambiental
- 5 Nuestro Compromiso Social
- 6 Nuestro Compromiso Local

# 1. Mensaje de la Dirección.

Es una satisfacción para mi presentar por segunda vez la memoria de Responsabilidad Social Corporativa con el fin de mostrar a todas las personas y entidades con las cual nos relacionamos en nuestro día a día y que están en nuestro entorno más próximo como gobierno municipal, gobierno autonómico, clientes, proveedores, bancos y otras entidades pertenecientes a nuestros grupos de interés, las actividades que hemos desarrollado en relación al asunto que nos trata.

En esta segunda edición de RSC quiero destacar nuevamente el trabajo, motivación y compromiso de todas las personas de Linde Wiemann Zaragoza, en adelante LWZ, para seguir avanzando en el camino que iniciamos en el 2018 siendo **responsables** de manera activa **con la sociedad** donde vivimos, contribuir a la **mejora del medioambiente** y por tanto su sostenibilidad, **avanzar hacia la igualdad** y **mejorar la seguridad de las personas** que integran la familia de LWEZ, tanto en nuestras instalaciones como en su día a día fuera del trabajo.

LWZ está certificada en medioambiente por la norma internacional ISO 14001, certificada en eficiencia energética con la norma 50001 y seguimos trabajando en de forma intensa en una cultura de prevención de riesgos laborales. Para ello mantenemos planes anuales de mejora de la seguridad en nuestras instalaciones y de campañas para las personas que trabajamos dentro de LWZ con un objetivo claro de **cero accidentes**.

LWZ es una empresa responsable con un **código ético de conducta y transparencia** alineado con nuestros valores de empresa, basado en unos pilares que son la ética y transparencia de nuestras acciones, la sociedad donde vivimos y el medioambiente donde nos desenvolvemos.

Por último, comentar que **nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa** tiene un objetivo que no sólo se centra en obtener buenos resultados financieros, **sino que tiene en cuenta las necesidades del entorno donde nos encontramos a las que apoyamos y contribuimos en su mejora y desarrollo**.



**Juan Carlos Dueñas Marina**

*Jefe de Planta LWZ*

# 1.1 Nuestra Organización.

LINDE + WIEMANN, con sede en Dillenburg, Alemania, es un proveedor destacado de componentes ligeros estructurales y de seguridad para el sector mundial de la automoción.

Como empresa mediana administrada por sus propietarios, LINDE + WIEMANN es un socio sólido para destacados fabricantes de equipos originales, así como para proveedores de primer nivel, y ha logrado establecer la calidad y la confianza como sinónimos de su nombre. Con 17 centros de producción en todo el mundo, LINDE + WIEMANN cuenta con una importante presencia mundial que genera ventas por más de 600 millones de euros.

En Febrero 2019, entra en LINDE + WIEMANN como parte del accionariado la sociedad JBM, formando un importante grupo a nivel mundial dentro del sector de la automoción.

La actividad del grupo JBM completa las tecnologías y localizaciones del grupo LW de manera que se crean nuevas oportunidades para dar servicio a nuestros clientes de forma global.

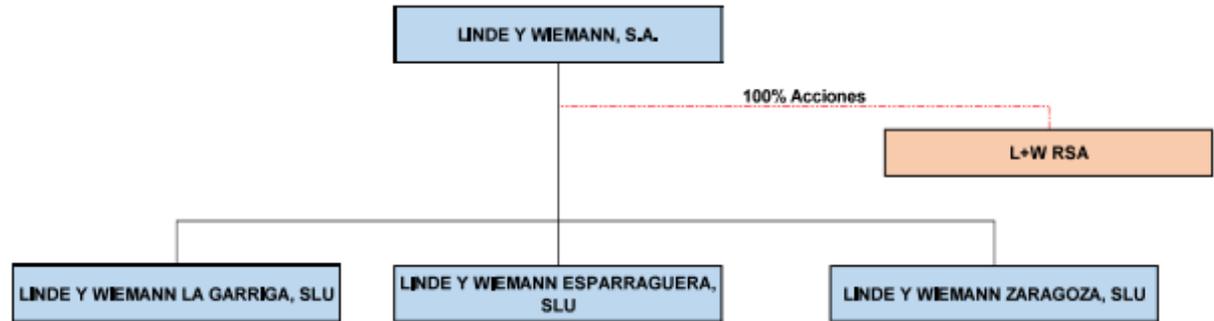
Gracias al aprovechamiento de los puntos fuertes de ambas compañías se generan sinergias que nos permite aumentar nuestra competitividad y sostenibilidad a largo plazo.



# 1.1 Nuestra Organización.

En España, la producción se lleva a cabo en 3 plantas, ubicadas en La Garriga, Esparraguera y Pedrola (Zaragoza).

Pese a depender todas las regiones de la matriz en Alemania, a nivel organizativo, la Región de España, en concreto Linde Wiemann S.A., es accionista al 100% de la planta ubicada en Sudáfrica.



## Productos y tecnologías.

Linde Wiemann es una empresa líder en producción y desarrollo de componentes metálicos relevantes para la seguridad y de subsistemas para la industria de la automoción.

Para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, L+W utiliza una combinación de materiales y tecnologías. Se combinan tanto aceros, aleaciones de aluminio y aceros inoxidables aplicando diferentes tecnologías como soluciones innovadoras para mejorar los requisitos de seguridad, competitividad y ambientales.

La mayoría de los productos van destinados al segmento de primera calidad del sector global de la automoción. Velamos por una cartera de clientes equilibrada. También suministramos a clientes específicos, denominamos clientes de nivel 1.

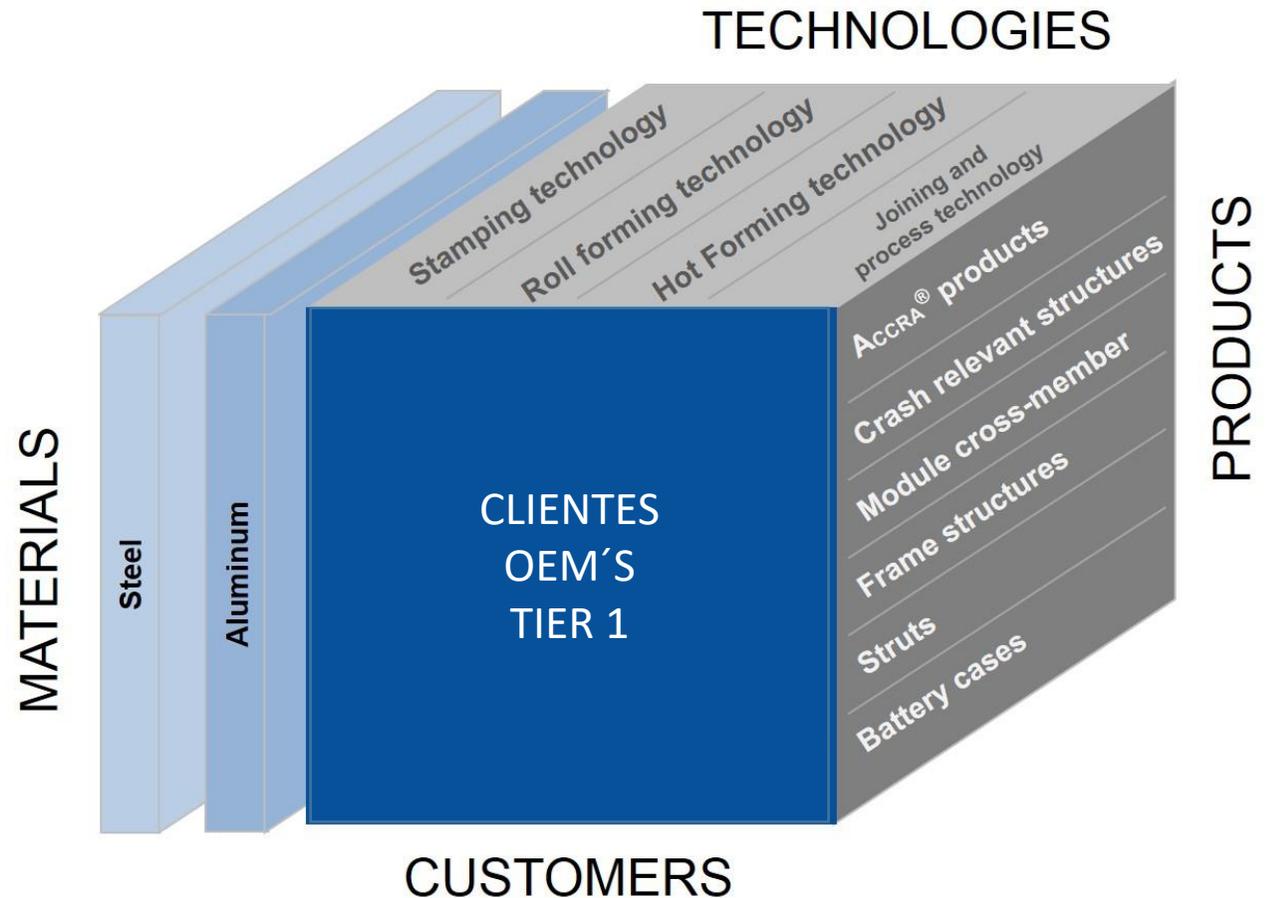


# 1.1 Nuestra Organización

En la figura de la derecha podemos ver cual es la estrategia que tiene LW grupo y que la planta de LWZ también sigue como no podría ser de otro modo.

- Tecnologías ( 4 diferentes tecnologías)
- Productos clave
- Materiales
- Clientes diversificados

La combinación de estas tecnologías hace que LWZ pueda dar a sus clientes soluciones muy personalizadas que responden y satisfacen sus necesidades.



# 1.1 Nuestra Organización

## Linde Wiemann Zaragoza S.L.U.

- Inicia su actividad en el **año 2009**.
- **Localización:** Nos ubicamos en el Polg. Ind. El Pradillo II C/ Aneto Nº 11.
- **Personas que trabajan en LW:** 120 trabajadores



- Planta productiva que dispone de **diferentes** departamentos: Calidad, Producción, Logística, Mantenimiento, Medio Ambiente, PRL, RRHH, así como Ingeniería de Procesos.
- La superficie total de la planta es de **14.000 m2** incluyendo el área productiva, logística y de tránsito de camiones por el exterior .
- Las tecnologías que dispone son de **ensamblaje** de piezas por diferentes procesos de soldadura y **línea de perfilado en frío** de 50 m. de largo.



# 1.2 Nuestra Política (Misión, Visión y Valores)

## Misión:

Desarrollar un pensamiento y negocio orientado al cliente obteniendo una máxima fiabilidad en el proceso, con una alta eficiencia y productividad realizando un enfoque dinámico y apasionado en la construcción de estructuras metálicas del automóvil.

## Visión:

Para enfrentarnos a los desafíos y a la dinámica de estos complicados mercados mundiales Linde Wiemann ha establecido un modelo en conjunto: “ **Respeto al futuro implica disposición al cambio**”

Nos podemos definir como un pequeño gigante, donde siempre tratamos de encontrar vías innovadoras, las cuales son siempre ventajosas para el cliente en este sector tan competitivo como es la industria del automóvil.



## Valores:

El cumplimiento de los valores LINDE WIEMANN son esenciales para el buen gobierno de la compañía y por ello, ha permitido que la empresa ya tenga una historia de 70 años. Los 5 valores de la compañía son: **Personalidad, Fidelidad, Estabilidad, Respeto y Confianza.**

Todos los empleados de la compañía Linde Wiemann cumplen con los valores y además son embajadores de ellos.



## 2. Gobierno corporativo.

### Introducción

Desde Enero 2017, **Linde Wiemann Zaragoza**, dispone de un **Manual de Prevención de Riesgos Penales**. Este manual introduce un programa de prevención de delitos a través de las figuras delictivas que podrían cometerse en el seno de la empresa, regulados procesos y controles para prevenir dichos delitos y establece la obligatoriedad de todo el personal de la empresa de cumplir con dichos procesos y controles.

#### **Compromiso con la calidad y la sostenibilidad.**

Como empresa proveedora de la industria del automóvil, el Grupo Internacional LWZ está comprometido con una gestión de calidad, más allá de la propia para asegurar la calidad en todos sus productos y departamentos. Así mismo el grupo tiene asumido un compromiso con la sostenibilidad, la protección del medio ambiente y la seguridad, la ética empresarial, el cumplimiento normativo, y el respeto de los derechos laborales.

La **“sostenibilidad”** y **“ética empresarial”** forman parte integrante de la cultura empresarial de Linde Wiemann Grupo, cuyos valores empresariales se despliegan y hacen que las empresas del Grupo, como LWZ, se administren de una forma sostenible y responsable a través de los procesos y de las tecnologías que tienen implementados.

Esta filosofía de conducta está firmemente arraigada en todos los procesos empresariales implementados en todas las empresas del Grupo a nivel internacional y se basa en la observancia de los siguientes procesos:



## 2. Gobierno corporativo. Compromiso de sostenibilidad

Desde la creación de Linde Wiemann, el tema de la “**sostenibilidad**” forma parte integrante de nuestra cultura empresarial. Los **valores** de nuestra empresa hacen que nos sintamos obligados a administrar de forma **sostenible y responsable** con la sociedad. En todas las actividades de nuestra empresa pretendemos garantizar con nuestros procesos y con nuestras tecnologías las posibilidades de evolución y de desarrollo de las futuras generaciones. Esta filosofía de conducta firmemente arraigada en nuestros empresariales está presente en los siguientes ámbitos:

- **Principios laborales:**

1. Observancia de los derechos humanos.
2. Libre elección de empleo.
3. Proscripción de trabajo infantil.
4. Igualdad de oportunidades / prohibición de discriminación.
5. Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva.
6. Trato justo en salarios, horarios de trabajo y prestaciones sociales.
7. Seguridad y salud en el trabajo.

- **Medio ambiente y seguridad:**

1. Compromiso con el medio ambiente.
2. Producción respetuosa con el medio ambiente.
3. Productos respetuosos con el medio ambiente.
4. Seguridad y calidad del producto.

- **Ética empresarial & Compliance:**

1. Observancia de la legislación.
2. Competencia leal.
3. Evitación de conflictos de interés.
4. Observancia de secretos de empresa.



## 2. Gobierno corporativo. Compromiso de sostenibilidad

Cuando se habla de “**sostenibilidad**” a nivel de empresa, se está haciendo referencia a los anteriores principios de actuación como pilares esenciales de la conducta de la empresa (la “calidad y ética institucional”).

La base de la administración de la calidad y de la sostenibilidad que ya funcionan son el mejor sustrato para la prevención de riesgos penales (“compliance penal”) y permite a Linde Wiemann desarrollar una política de “compliance penal” hecha a medida, de acuerdo con sus necesidades y su actividad, mediante una interrelación de la prevención penal con la gestión de la calidad entendida en sentido genérico, que incluye la administración de los valores éticos, que desarrollados oportunamente buscan garantizar un estricto cumplimiento de aquellos aspectos que contempla cubrir el Código Penal en España.

Para la prevención de delitos, se hace necesaria la **involucración de todo el equipo humano**, desde directivos a todo el resto del personal. El objetivo que debe guiar a todas las personas implicadas en la prevención, es el de velar especialmente para que se cumplan y respeten los siguientes aspectos:

- **Cumplimiento de la legislación y de los compromisos éticos.**
- **Compromiso con la calidad.**
- **Actuación ética en las relaciones con los clientes.**
- **Evitar fraudes, sobornos, corrupción y promesas engañosas.**
- **Respetar la privacidad de datos confidenciales.**
- **Protección de los activos y del conocimiento.**
- **Conservación, respeto y mejora del medio ambiente.**
- **Transparencia.**
- **Seguimiento responsable de las relaciones con los proveedores.**
- **Evitar situaciones susceptibles de servir al blanqueo de capitales.**



## 2. Gobierno corporativo. Protocolo de Prevención Acoso.

Uno de los principios de Linde Wiemann es crear un entorno de trabajo donde los empleados se sientan valorados, reconocidos y seguros.

Entre los Principios de Conducta y Actuación de Linde Wiemann está el “**RESPECTO A LAS PERSONAS**” como condición indispensable para desarrollo individual y profesional, teniendo su reflejo mas inmediato en los principios de “**RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS**” que regulan la actividad de todas las personas en el ejercicio de sus funciones, que obliga a observar un trato adecuado, respetuoso y digno, garantizando la salvaguarda de los derechos fundamentales de carácter laboral, la dignidad, la intimidad personal y la igualdad.

De esta manera, en Junio 2018 se ha realizado un protocolo que tiene como **OBJETIVO prevenir que se produzcan el acoso en Linde Wiemann Zaragoza** y, si ocurre, asegurar que se dispone de los procedimientos adecuados para tratar el problema y evitar que se repita.

### Los propósitos de Protocolo de Actuación son:

- Informar a los empleados que se considera “**Acoso**” tanto desde el punto de vista legal como práctico, y estén informados acerca si este es de naturaleza sexual o laboral.
- Establecer las **líneas básicas de actuación** tanto para prevenirlo como para resolverlo,.
- Las **conductas constitutivas de acoso**, inclusive la complicidad o el encubrimiento están completamente proscritas y suponen un incumplimiento tanto de la legislación laboral cuanto de las normas de conductas internas.
- Con estas **medidas** se pretende garantizar en LWZ un entorno laboral libre de acoso, en los que todas las personas estén obligadas a respetar su integridad y dignidad en el ámbito profesional y personal.



## 2. Gobierno corporativo. Protocolo de Prevención Acoso.

### Medidas preventivas:

1. **Sensibilizar** a la plantilla tanto en la definición y formas de manifestación de los diferentes tipos de acoso, como en los procedimientos de actuación determinados en este protocolo, caso de producirse.
2. **Respetar** el principio de no tolerar estas conductas, empleándose de ser necesarias, las medidas disciplinarias previstas en la legislación laboral de aplicación.
3. Establecer el **principio de corresponsabilidad** de todos los trabajadores en la vigilancia de los comportamientos laborales, principalmente de aquellos que tengan responsabilidades directivas o de mando.
4. Definir **programas formativos y/o de comunicación**, que favorezcan la comunicación y cercanía en cualquiera de los niveles de la organización.
5. **Difusión** de los protocolos de aplicación en la empresa a todos los trabajadores.



## 2. Gobierno corporativo. Protocolo de Prevención Acoso.

### Principios del procedimiento de actuación:

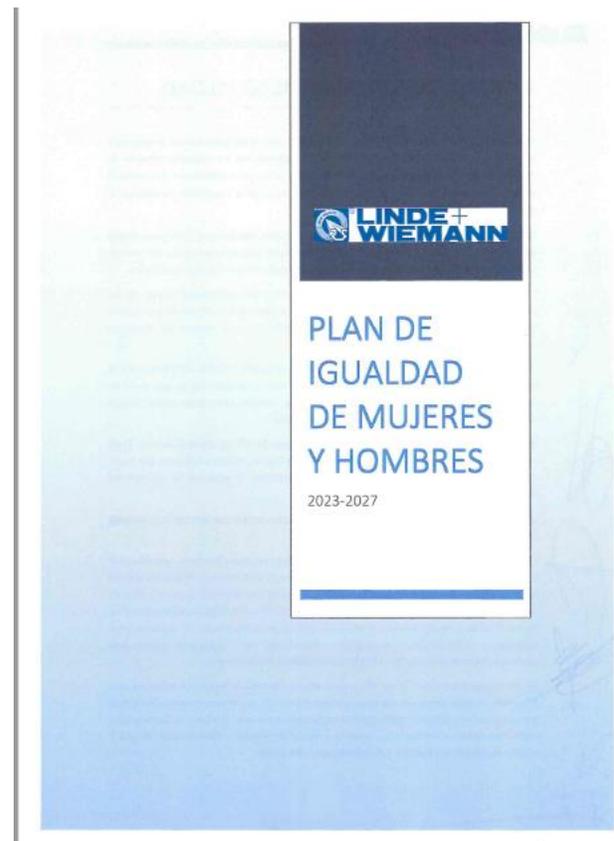
- Garantía de **confidencialidad** y **protección de la intimidad y la dignidad** de las personas implicadas, garantizando en todo caso la preservación de la identidad y circunstancias personales de quien denuncie.
- **Prioridad y tramitación urgente.**
- **Investigación** exhaustiva de los hechos, objetiva e imparcial, y si es preciso, dirigida por profesionales especializados.
- **Garantía de actuación** adoptando las medidas necesarias, incluidas, en su caso, las de carácter disciplinario, contra la persona/s cuyas conductas de acoso resulten probadas, así como también con relación a quien formule imputación o denuncia falsa, mediando mala fe.
- **Indemnidad frente a represalias**, garantizando que no se producirá trato adverso o efecto negativo en una persona como consecuencia de la presentación por su parte de denuncia o manifestación en cualquier sentido dirigida a impedir la situación de acoso y a iniciar el presente procedimiento (sin perjuicio de las medidas disciplinarias que pudieran arbitrarse en situaciones de denuncia manifiestamente falsas).
- **Garantía** de que la persona acosada pueda seguir en su puesto de trabajo en las mismas condiciones si esa es su voluntad.



## 2. Gobierno corporativo.

### Plan de Igualdad de mujeres y hombres.

- Desde **Septiembre 2023**, tenemos implantado un **Plan de Igualdad** que pretende hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, la no discriminación y el respeto a la diversidad, promoviendo un entorno seguro y saludable.
- Para su consecución, los **principales objetivos** a alcanzar son los siguientes:
  1. Favorecer una cultura de empresa que permita asentar el principio de igualdad de trato y oportunidades en toda la empresa.
  2. Asegurar el acceso al empleo en igualdad de condiciones entre mujeres y hombres.
  3. Formar en igualdad de trato y oportunidades a toda la plantilla.
  4. Garantizar el principio de igualdad retributiva.
  5. Facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, y la corresponsabilidad en la plantilla.
  6. Asegurar la utilización del lenguaje inclusivo en las comunicaciones internas y externas de la empresa.
  7. Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo en el centro de trabajo.



## 2. Gobierno corporativo.

### Estructura de los Gobiernos corporativos:

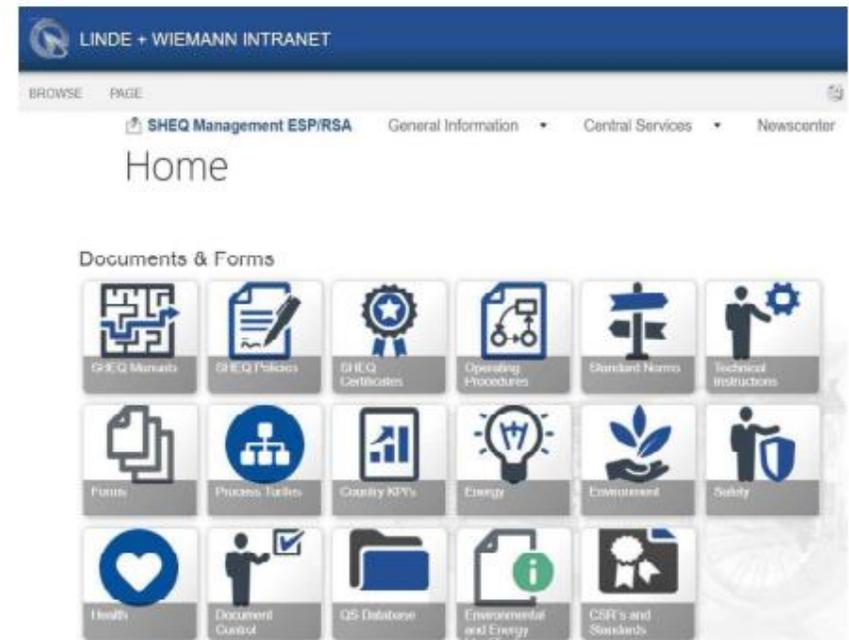
#### Delegación de Medio Ambiente y Energía

Cuatrimestralmente LWZ, reúne a lo que denominamos la “DM+E” con el fin de tratar temas relevantes relacionados con el Sistema de Gestión Medioambiental y Energético, de cada planta.

Los **integrantes** de la DM+E en Linde y Wiemann Zaragoza son:

- Natalia Gras: Head of SHEQ
- Sergio Barranco: Energy and Industrial Regulation
- M<sup>a</sup> Jose Armada: Environmental
- JC Dueñas: Plant Manager
- C. García: Coordinator Manager
- D. Velasco: Environmental Assistant Zaragoza

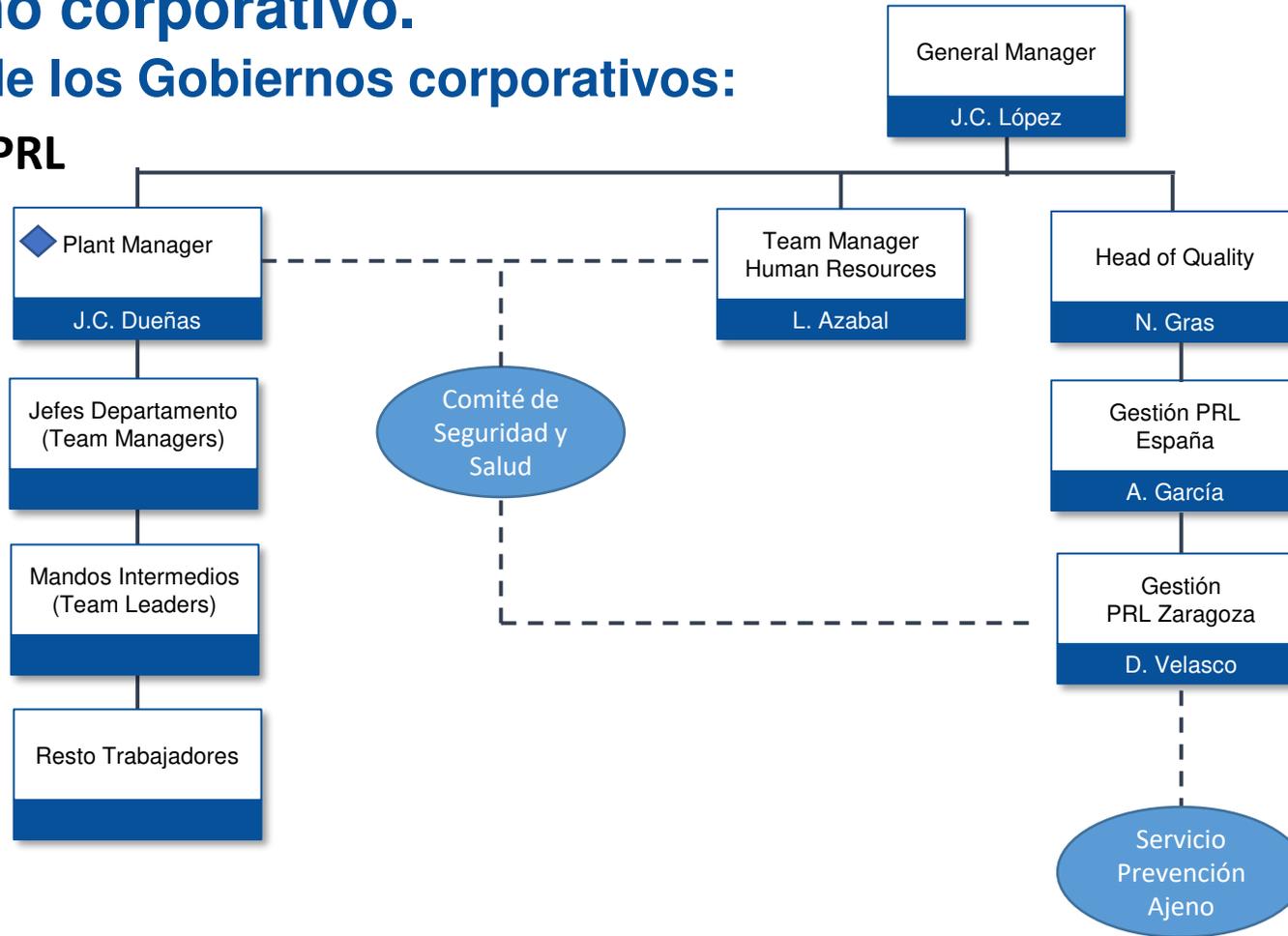
Del mismo modo semestralmente el departamento de medioambiente se reúne con la dirección de para tratar temas relevantes del SGM+E. Las políticas de medioambiente y Energía, Seguridad y Salud y Calidad están disponibles para todos los colaboradores en la Intranet de la empresa, y también en la web de L+W para las partes interesadas.



# 2. Gobierno corporativo.

## Estructura de los Gobiernos corporativos:

### Organigrama PRL



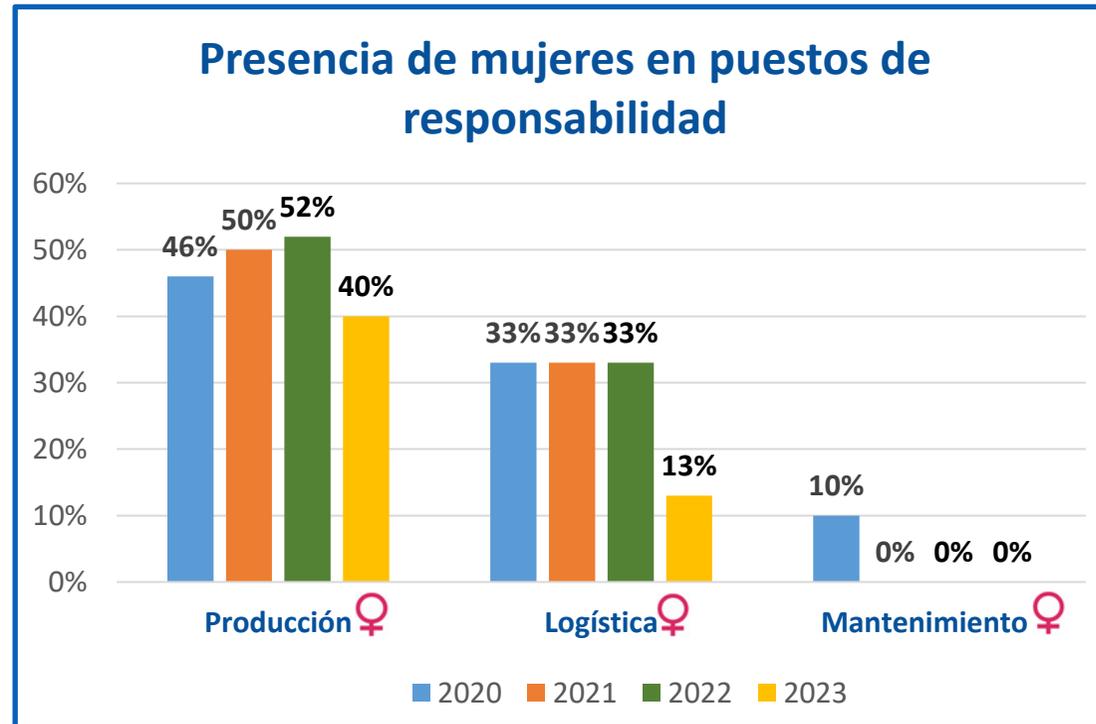
◆ Representante de la Dirección en materia de PRL

## 2. Gobierno corporativo.

### Estructura de los Gobiernos corporativos:

#### Presencia de mujeres en puestos de responsabilidad

A partir de 2018, Linde Wiemann Zaragoza ha establecido una política de igualdad de género, la cual ha permitido incorporar a puestos de responsabilidad a mujeres. Incorporar el **principio de igualdad** en LWZ contribuye, directamente, a la **mejora del clima laboral** y al **aumento de la competitividad** de éstas, e indirectamente, al desarrollo de la **igualdad de oportunidades** entre mujeres y hombres en el conjunto de la sociedad.



# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## Prevención de Riesgos Laborables:



**Safety First**

**La seguridad primero - la hacemos juntos !**

- + Recuerda utilizar siempre los equipos de seguridad EPIS.
- + la seguridad se hace entre todos.

Head of QS + SHEQ



Para Linde Wiemann Zaragoza nuestra cultura de PRL es:

**1º SEGURIDAD**

**2º CALIDAD**

**3º PRODUCTIVIDAD**



**LINDE + WIEMANN**

# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## COMUNICACIÓN TRABAJADORES

Este año 2022, hemos instalado un par de televisiones en fabrica: una en la zona de recepción de invitados y otra en la sala de pausa de los trabajadores donde mensualmente se comparte información variada de diferentes departamentos de la empresa, así como cualquier novedad o acto. Por otro lado, se ha creado la 1ª Newsletter del Grupo. Este boletín se distribuye a través de los portales / aplicaciones del empleado y por correo electrónico.



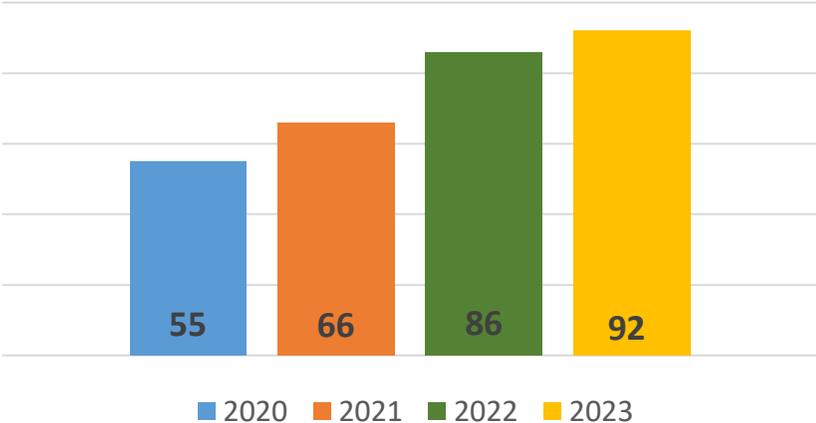
- ✓ Propuestas de mejora
- ✓ Absentismo
- ✓ Accidentes
- ✓ OEE
- ✓ Rechazos de cliente
- ✓ Nuevas incorporaciones



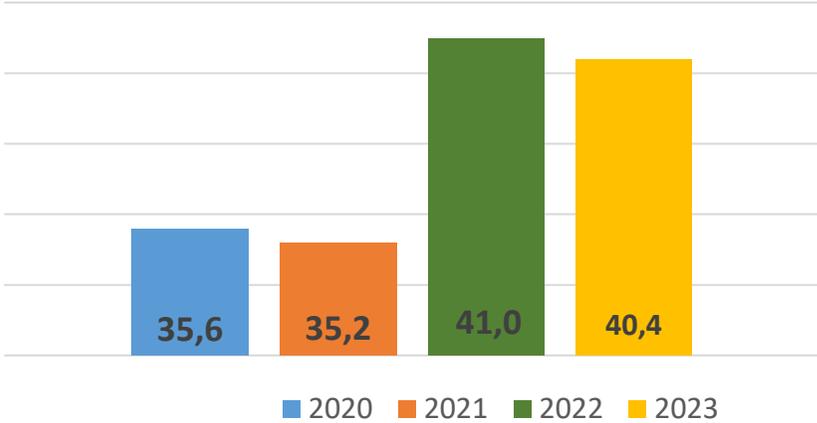
# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## GRAFICAS:

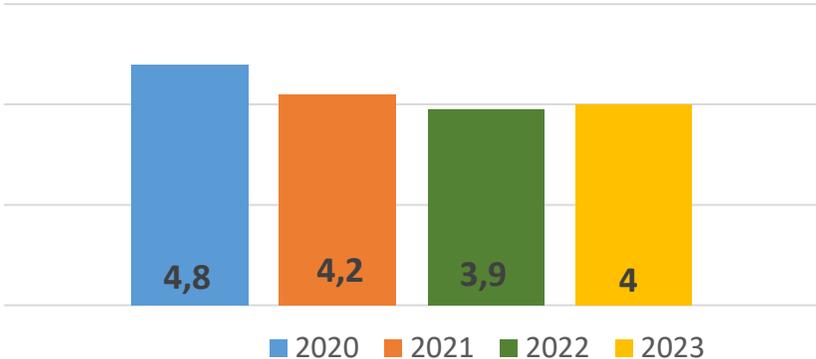
### Nº TOTAL DE TRABAJADORES



### EDAD MEDIA DE LA PLANTILLA



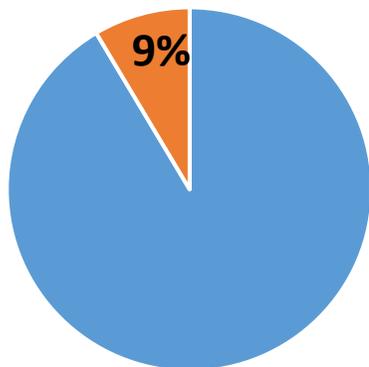
### AÑOS ANTIGÜEDAD MEDIA DE LA PLANTILLA



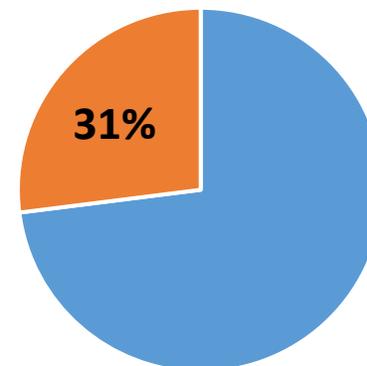
# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## GRAFICAS:

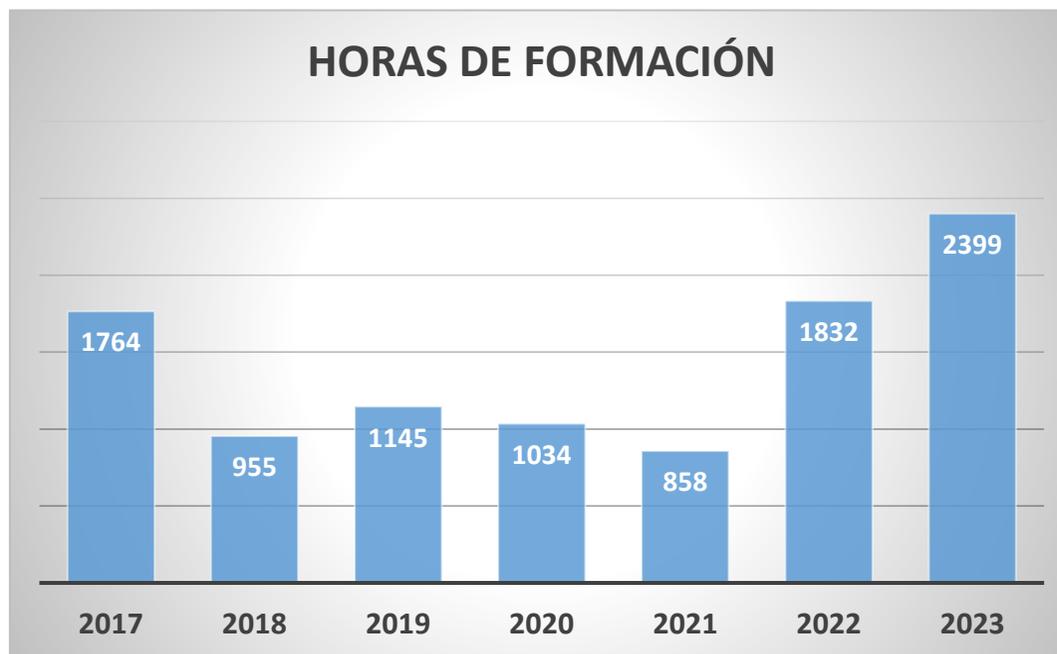
% TRABAJADORES PEDROLA



% TRABAJADORES COMARCA



HORAS DE FORMACIÓN



# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## SISTEMA DE PROPUESTAS DE MEJORA:

Linde Wiemann Zaragoza tiene implementado un sistema de propuestas de mejora disponible a todos los trabajadores de la empresa denominado **Sistema TREVIOS**:

### ❑ ¿QUÉ ES UNA PROPUESTAS DE MEJORA?

Una **Propuesta de Mejora** es cualquier idea calificable, realizable y razonable que contribuya a **mejorar** un objeto o un estado de la empresa tanto en el área productiva, mantenimiento, calidad, logística, PRL, medioambiente.

### ❑ ¿QUIÉN PUEDE PRESENTAR PROPUESTAS DE MEJORA?

Todos los niveles de la empresa de forma individual o en equipo/grupo.

Cada propuesta de mejora **“aprobada y realizada”** es premiada, dependiendo de su nivel (I, II, III) con una prima, que se abonará en nómina.

#### Acceso al sistema “TREVIOS”



Conéctese a través de la intranet o mediante un código QR y un smartphone.



#### Información panel Idea TIPS



Mensualmente se actualiza el panel con las noticias y está disponible el QR para acceder al sistema TREVIOS

Ante cualquier duda o problema para acceder contactar conmigo personalmente o via email

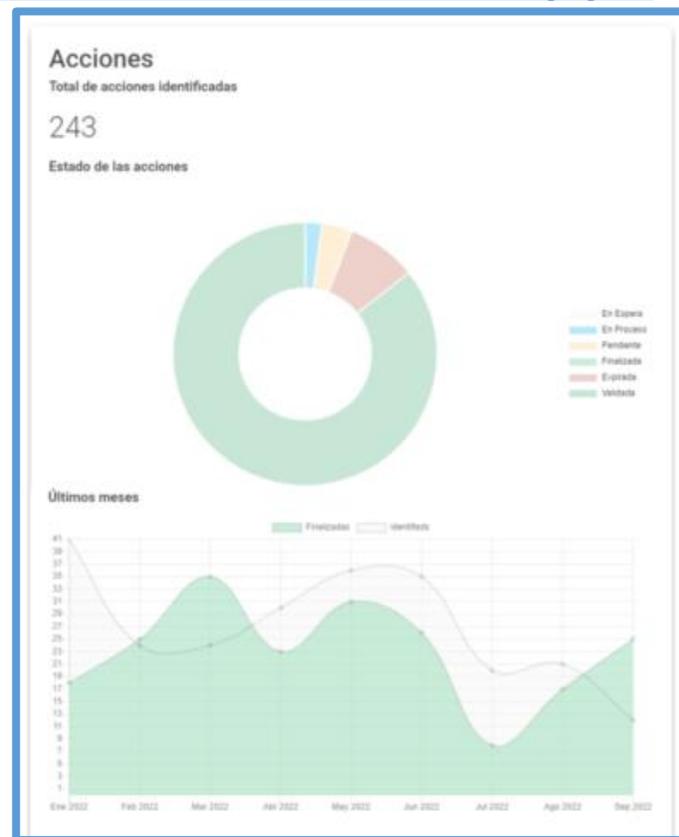
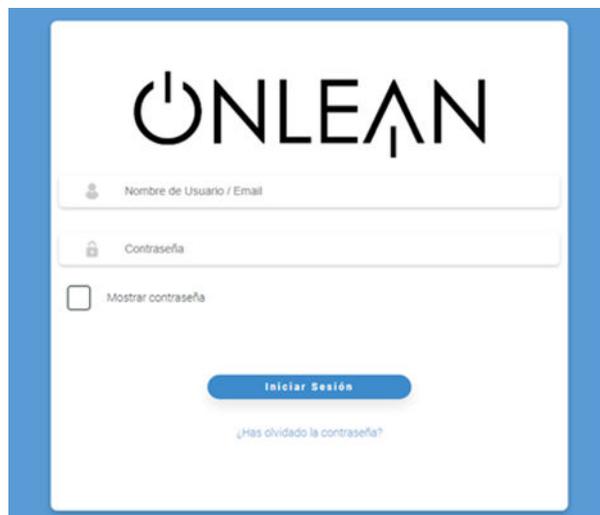
# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## PLATAFORMA 5'S:

Linde Wiemann Zaragoza tiene implantada una **aplicación ONLEAN** donde todos los trabajadores pueden asignar acciones de aquellas tareas o actividades detectadas para una **mejora de orden, limpieza y seguridad**. De esta manera, se define una acción, un Responsable, un área, una subárea y una fecha objetivo.

Esta aplicación, permite crear un **estándar** de una zona específica de la planta, sobre la cual posteriormente podemos realizar una **auditoría**.

<https://app.onlean.com/5s/app/>



# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## I FAMILY DAY (OCTUBRE 2022):

Por primera vez en la empresa, el domingo 2 de Octubre 2022, realizamos el I Family Day para trabajadores y familias donde disfrutamos de una estupenda jornada, donde disfrutamos de una mañana en familia, y pudimos enseñar nuestras instalaciones y procesos, además de una serie de actividades para los más pequeños.



**LINDE + WIEMANN**

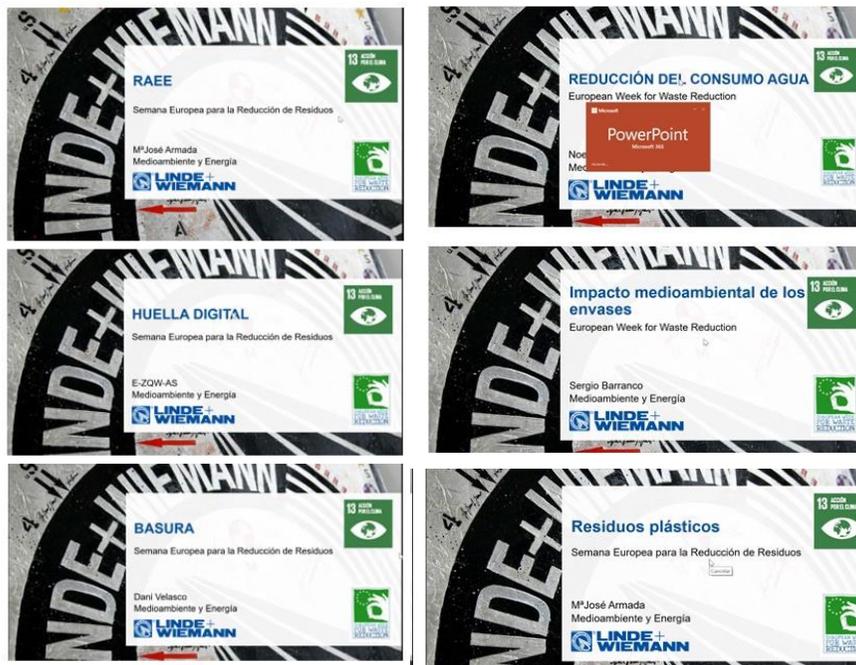
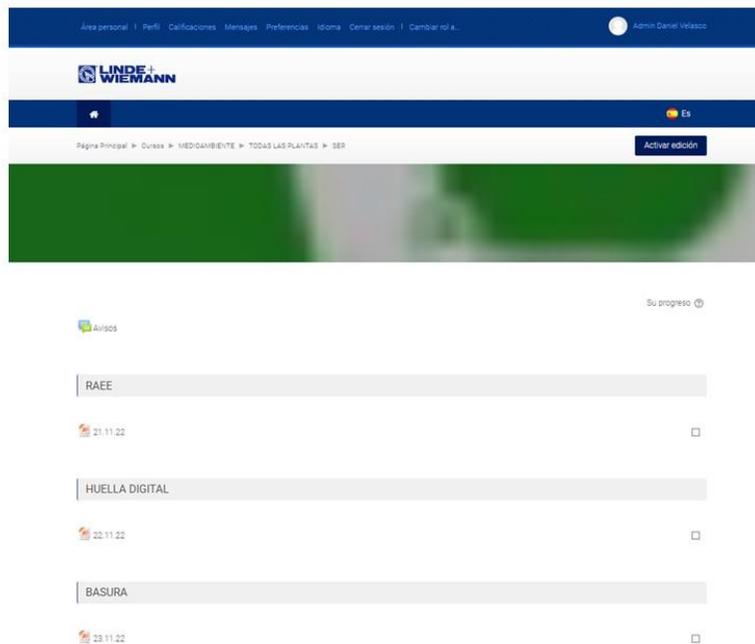
*Family Day*

Fecha: Domingo 2 de octubre  
Lugar: Instalaciones Linde+Wiemann

# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## CELEBRACION SEMANA EUROPEA DE LA PREVENCION DE RESIDUOS (NOVIEMBRE 2022)

Desde el Departamento de Medioambiente se han realizado una serie de presentaciones de sensibilización que se han colgado a lo largo de la semana (cada día una diferente) en las diferentes pantallas de Planta, áreas de descanso y Moodle.



# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## CELEBRACION DIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABJO (ABRIL 2023):

Como decimos en L+W, la seguridad es lo primero. Así, este año hemos celebrado el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo del 28 de Abril, realizando una serie de actividades durante la semana:

### 1. ESTIRAMIENTOS Y DESCANSOS EN EL TRABAJO

Fecha: **Martes 25 de Abril**

Objetivo: fomentar los estiramientos durante la jornada de trabajo para reducir los trastornos musculoesqueléticos.

Actividad: realización de clase de estiramientos en fábrica (duración aproximada: 15´ - 20´) + información en pantalla comedor y correo electrónico.

Horarios: **Turno mañana: 12:00 h. / Turno Tarde: 14:00 h.**

Colaborador: Robin Ontaneda (LW)



Page 3 / © LINDE + WIEMANN



### 2. ALMUERZO SALUDABLE

Fecha: **Miércoles 26 de Abril**

Objetivo: fomentar comidas saludables en nuestra vida personal y trabajo.

Actividad: se repartirá fruta en los 3 turnos de trabajo + información sobre una alimentación saludable en pantalla comedor y correo electrónico.

Colaboradores: Andrés Muniesa, Ruben Lahera y Daniel Velasco



Page 4 / © LINDE + WIEMANN



### 3. FORMACIÓN PRIMEROS AUXILIOS

Fecha: **Jueves 27 de Abril**

• **1º Turno: de 11:45 h. a 13:45 h.**

• **2º Turno: de 14:15 a 16:15 h.**

Objetivo: formar / informar al personal del equipo primeros auxilios (EPA) que son el personal de Mantenimiento y Jefes de Equipo

Actividad: formación técnico practica sobre primeros auxilios, incluido RCP (reanimación cardiopulmonar) básica.

Lugar: sala de formación

Colaboradores: Andrea Bergasa (sanitaria Quironprevención)



Page 5 / © LINDE + WIEMANN



### 4. INFORMACIÓN DIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Fecha: **Viernes 28 de Abril**

Objetivo: promover la seguridad y salud en el trabajo

Actividad: información en pantalla comedor y correo electrónico

Colaboradores: Daniel Velasco (LW)



Page 6 / © LINDE + WIEMANN



# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## PARTICIPACIÓN EN CARRERA DE LAS EMPRESAS ESIC (DICIEMBRE 2023):

Una prueba que tiene como objetivo fortalecer los valores que comparten el mundo empresarial y del deporte: esfuerzo, sacrificio, superación personal, trabajo en equipo, juego limpio ...



# 3. Practicas en el Lugar de Trabajo

## CERTIFICADO DE CALIDAD LW ZARAGOZA.

El sector del automóvil es uno de los sectores mas cambiantes en el mundo. Los fabricantes de automóviles requieren que sus proveedores tengan sus **procesos bajo control**, entiendan los **requisitos específicos** de los clientes y se enfoquen en la **mejora continua**. Por estos motivos, Linde Wiemann Zaragoza esta certificada conforme a la **Norma IATF 16949**. Es la única norma a nivel mundial relacionada con la gestión de la calidad que aplica a cualquier organización activa en la cadena de suministro del sector del automóvil.




## CERTIFICADO

El organismo de certificación  
TUV SÜD Management Service GmbH  
certifica que la empresa

**Linde + Wiemann Group**  
**Linde y Wiemann Zaragoza, S.L.U.**  
C./Aneto, Nº 11, Polígono Industrial El Pradillo II  
50690 Pedrola (Zaragoza)  
España

ha implantado y aplica un  
sistema de gestión de calidad en

Diseño y Producción de  
perfiles especiales, conjuntos soldados  
y montaje de piezas  
(con desarrollo de producto conforme al párrafo 8.3).

Mediante auditoría realizada  
se verificó el cumplimiento de las exigencias  
recogidas en la norma

**IATF 16949**  
Primera edición 01-10-2016.

Fecha de expedición: 12-09-2018  
Fecha de vencimiento: 11-09-2021  
Nº de registro del certificado: 12 111 15289/12 TMS  
Certificado IATF nº: 0332479  
El presente certificado consta de un Anexo.

  
 Product Compliance Management  
 Munich, 19-09-2018  
 Página 1 de 2

TUV SÜD Management Service GmbH • Zertifikatsstelle • Riederstrasse 65 • 80339 München • Germany  
www.tuev-sued.de/certificate-validity-check





Anexo al certificado nº:  
12 111 15289/12 TMS  
Certificado IATF nº: 0332479

**Linde + Wiemann Group**  
**Linde y Wiemann Zaragoza, S.L.U.**  
C./Aneto, Nº 11, Polígono Industrial El Pradillo II  
50690 Pedrola (Zaragoza)  
España

El emplazamiento cuenta con el apoyo de las siguientes ubicaciones  
remotas:

Dirección	Funciones de apoyo
L + W Profitechnik GmbH Industriestr. 4-12 35683 Dillenburg Alemania	Diseño de producto
LINDE Y WIEMANN, S.A. Apdo. de Correos, 18; Polígono Industrial Can Illa, C/ Mil-lenari de Catalunya 08530 La Garriga (Barcelona) España	Recursos Humanos, Diseño de proceso, Compras, Ventas

  
 Product Compliance Management  
 Munich, 19-09-2018  
 Página 2 de 2

TUV SÜD Management Service GmbH • Zertifikatsstelle • Riederstrasse 65 • 80339 München • Germany  
www.tuev-sued.de/certificate-validity-check







## Quality +

**UN GRUPO CON UN OBJETIVO COMÚN:  
TODOS JUNTOS. CADA DÍA. CADA PROYECTO.**

UN PLUS PARA NUESTROS CLIENTES Y COLABORADORES MEDIANTE:

- + Pensamiento y negocio orientado al cliente.
- + Personal altamente cualificado
- + Máxima fiabilidad de proceso
- + Alta eficiencia y productividad
- + Enfoque dinámico y apasionado

QUALITY+ ES LA BASE PARA UNA COLABORACION A LARGO PLAZO  
Y RELACIONES COMERCIALES JUSTAS.  
Esto es lo que nuestro nombre y reputación significan.

  
 U. Schoof, GF-MK



# 4. Nuestro Impacto Medioambiental

## DECLARACION DE PRINCIPIOS.

Linde Wiemann, como parte integrante del sector de la automoción **analiza desde la perspectiva del ciclo de vida del vehículo su desempeño en la Gestión Medioambiental**, siendo esta una de las prioridades para la empresa y constituyendo un elemento clave para el desarrollo sostenible

La **mejorar el desempeño ambiental en las actividades** de Linde Wiemann es un reto para todos los integrantes de nuestra organización, para ello contamos con la participación de todo el personal. Conseguir una **prevención y protección** adecuada del Medio Ambiente, y evolucionar hacia un **desarrollo sostenible**, forma parte de nuestros principios.

Mediante el Sistema de Gestión Medioambiental y Energético (**SGM+E**) implantado en Linde Wiemann somos capaces de **evaluar y minimizar los impactos medioambientales de nuestra actividad, productos, procesos y servicios**. De esta forma garantizamos el cumplimiento de los requisitos legales medioambientales vigentes, los que suscriba la organización y los que puedan ser exigidos contractualmente a Linde + Wiemann.

La Dirección de Linde Wiemann, es la máxima responsable de la organización en el desarrollo de las actividades relacionadas con el Medio Ambiente y la Energía, para ello confiere la responsabilidad y autoridad necesarias al departamento de Medioambiente y Energía y se compromete a proporcionar los medios técnicos, humanos y financieros necesarios para la protección del Medio Ambiente.



# 4. Nuestro Impacto Medioambiental

## POLITICA DE MEDIO AMBIENTE Y ENERGIA.

Linde Wiemann Zaragoza, es consciente del desarrollo de actividades en nuestras plantas dentro de un contexto ambiental, interno y externo, que consiste en la fabricación de perfiles especiales laminados en frío, piezas estampadas y embutidas, artículos de corte fino, conjuntos soldados, ensamblaje de componentes y tratamiento de superficies que tienen un impacto en la naturaleza, el Medio Ambiente, y el Consumo Energético, por lo que asumimos nuestra responsabilidad para protegerlo declarando que su Política Medioambiental y Energética se basa en los siguientes principios:

### 1. Cumplir con la legislación

Cumplir los requisitos legales aplicables y otros requisitos que la organización suscriba, relacionados con nuestros aspectos ambientales, el uso y consumo de la energía y la eficiencia energética.

### 2. Mejora continua del Sistema de Gestión Medioambiental y Energético

Implantando, manteniendo y mejorando de forma continua el desempeño del sistema de Gestión Medioambiental y Energético.

### 3. Disminuir los impactos sobre el Medio Ambiente

Identificando y evaluando los aspectos medioambientales y energéticos para evitar, reducir y prevenir la contaminación ambiental y el consumo energético



# 4. Nuestro Impacto Medioambiental

## POLITICA DE MEDIO AMBIENTE Y ENERGIA.



### 4. Trabajar con un Sistema de Gestión Medioambiental y Energético (SGM+E) estructurado y documentado

Que mediante revisiones periódicas y basado en la mejora continua permita alcanzar los objetivos y metas medioambientales y energéticas de la Empresa.

### 5. Apoyar la adquisición de productos, servicios y diseños energéticamente eficientes

Para mejorar siempre que sea viable, el desempeño energético.

### 6. Informar, formar y motivar a los empleados

Para concienciarles de la responsabilidad medioambiental y energética de su trabajo y obtener el mayor grado de implicación y participación posible, consiguiendo de este modo un buen nivel de prevención, protección hacia el entorno y eficiencia energética.

### 7. Comunicar de la Política medioambiental y energética

Mediantes los canales habituales de la empresa, al personal interno de la organización y para la puesta a disposición de partes interesadas externas (clientes, proveedores, colaboradores, autoridades y público en general), estableciendo una relación de cooperación, en la protección del Medio Ambiente y la eficiencia energética, de acuerdo con nuestras posibilidades y promoviendo la implantación de buenas prácticas.

# 4. Nuestro Impacto Medioambiental

## CERTIFICADOS AMBIENTALES Y ENERGÉTICOS



El Sistema de Gestión Medioambiental y Energético (SGM+E) de Linde y Wiemann, Zaragoza SLU está certificado en ISO14001 desde el año 2012 e ISO50001 desde el año 2016 hasta la actualidad



# 4. Nuestro Impacto Medioambiental

## OBJETIVOS MEDIO AMBIENTALES Y ENERGETICOS.

Como desarrollo de nuestra estrategia Ambiental y Energética Linde Wiemann se marca **anualmente** Objetivos y Metas, procedentes en gran parte de la evaluación de aspectos anual que desarrolla la planta durante el 1er trimestre del año.

Los **Objetivos y Metas 2022 – 2023** en los que estamos trabajando actualmente son los siguientes:

Nº Programa	Título	Objetivo	Alineación ODS	Estado Actual
01221	Reducir consumo en reposo de la refrigeradora	Reducir el consumo eléctrico de la refrigeradora mediante el apagado de bombas que no sean necesarias para el mantenimiento del agua.	 	100%
02221	Reducción de la presión de trabajo de las líneas productivas de 7,5 a 6,3 bar	Reducir el consumo eléctrico de los compresores	 	100%
03221	Punto de carga EV	Instalar un punto de carga para vehículo eléctrico		75%
04221	Concienciación del personal sobre el medioambiente	Crear nuevas acciones basadas en sostenibilidad		100%
05221	Compactadoras de residuos	Reducción volumen plástico-viajes/Huella carbono	  	75%
06221	Residuos peligrosos	Etiquetar residuos peligrosos según ley 07/2022		100%
07221	Añadir botellones CO2 en cálculo HC	Valorar identificar CO2 usado en soldadura como fuente origen cálculo HC de la organización	 	100%

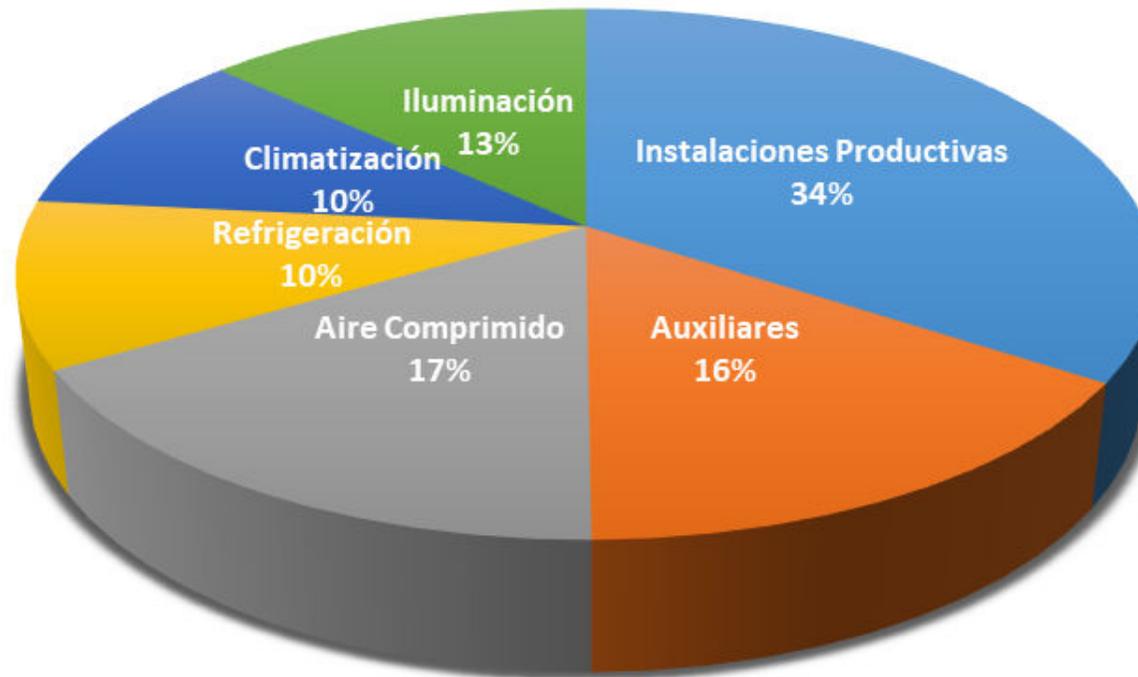


## 4. Nuestro Impacto Medioambiental

### EFICIENCIA ENERGETICA.

Durante el año 2022, la distribución de nuestros consumos energéticos ha sido de esta manera :

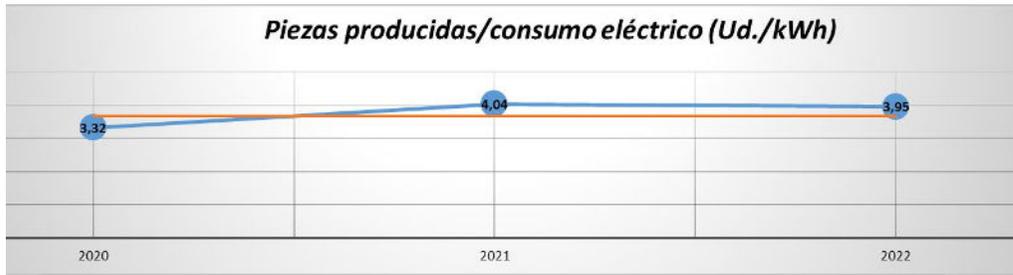
#### Consumo Energético Zaragoza



# 4. Nuestro Impacto Medioambiental

## INDICADORES ENERGETICOS

Linde Wiemann, mediante el Sistema de Gestión Medioambiental y Energético tiene establecidos diversos indicadores para **valorar** su **desempeño energético**, así mismo los principales consumos energéticos de la planta están monitorizados mediante un sistema de control, el cual nos permite remotamente conocer los **consumos** de aquellas maquinas e instalaciones **a tiempo real**. [www.aeca40.c](http://www.aeca40.c)



**Cuánto más alto sea el ratio, mayor eficiencia energética.**

$$\text{Ratio de E.E} = \frac{\text{kg de piezas fabricadas}}{\text{kWh eléct. consumidos}}$$

Nº IDEn	Denominación	Und.	Línea Base (L.B)	2020	2021	2022		Dif. vs L.B (%)
1	Piezas producidas/consumo eléctrico	Ud./kWh	3,68	3,32	4,04	3,95		7%
1.1	Enero	Ud./kWh	3,61	3,22	4,00	4,73		31%
1.2	Febrero	Ud./kWh	4,09	3,77	4,40	4,47		9%
1.3	Marzo	Ud./kWh	4,11	3,58	4,64	3,08		-25%
1.4	Abril	Ud./kWh	2,35	0,12	4,58	3,94		68%
1.5	Mayo	Ud./kWh	3,07	2,27	3,88	4,19		36%
1.6	Junio	Ud./kWh	4,20	4,22	4,18	3,92		-7%
1.7	Julio	Ud./kWh	3,93	4,14	3,72	3,97		1%
1.8	Agosto	Ud./kWh	2,37	2,54	2,19	3,15		33%
1.9	Septiembre	Ud./kWh	4,04	4,08	4,00	3,45		-15%
1.10	Octubre	Ud./kWh	4,28	4,07	4,49	4,51		5%
1.11	Noviembre	Ud./kWh	4,57	4,42	4,72	4,67		2%
1.12	Diciembre	Ud./kWh	3,55	3,42	3,67	3,30		-7%

# 5. Nuestro Compromiso Social

## Compromiso de la diversidad



ESTE DIPLOMA CERTIFICA QUE

### LINDE WIEMANN ZARAGOZA SL

es firmante de la **Carta de la Diversidad** desde el **21/09/2023**

Las empresas, instituciones y entidades que voluntariamente firman la Carta de la Diversidad respetan la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación, y asumen los siguientes principios básicos:

- 1 SENSIBILIZAR** transversalmente sobre D&I.
- 2 Construir** una **PLANTILLA INCLUSIVA**.
- 3 Promover** una **CULTURA INCLUSIVA**.
- 4 Gestión** de la diversidad de forma **TRANSVERSAL**.
- 5 Impulsar** políticas de **CONCILIACIÓN** y **CORRESPONSABILIDAD**.
- 6 Reconocer** la **DIVERSIDAD** de los **CLIENTES** como fuente de valor.
- 7 COMUNICAR INTERNAMENTE** este compromiso a toda la plantilla.
- 8 Invitar** a **EMPRESAS PROVEEDORAS** a sumarse a la Carta.
- 9 COMUNICAR EXTERNAMENTE** la firma de la Carta.
- 10 Difundir** las **BUENAS PRÁCTICAS** de D&I y resultados obtenidos.

Fundación para la Diversidad  
  
Dña. María Eugenia Girón Dávila  
Presidenta Fundación Diversidad

LINDE WIEMANN ZARAGOZA SL

Iniciativa promovida por la Comisión Europea en el marco de la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la Unión Europea.



# 5. Nuestro Compromiso Social

## Compromiso de la diversidad

### 10 PRINCIPIOS CARTA DE LA DIVERSIDAD



01



#### SENSIBILIZAR

Sensibilizar sobre los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad, incluyéndolos como valores de la empresa u organización, y difundiéndolos entre su personal.

02



#### PLANTILLA DIVERSA

Avanzar en la construcción de una plantilla diversa, fomentando la integración de personas con perfiles diversos, independientemente de su género, orientación sexual, etnia, nacionalidad, procedencia, religión, creencias, edad, discapacidad, o cualquier otra circunstancia personal o social.

03



#### INCLUSIÓN

Promover la inclusión de toda la plantilla, favoreciendo la integración efectiva y evitando cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, en el trabajo.

04



#### D&I COMO POLÍTICA TRANSVERSAL

Considerar la diversidad en todas las políticas de dirección de las personas, gestionándola de manera transversal, como base de todas las decisiones que se tomen en este ámbito.

05



#### CONCILIACIÓN

Promover la conciliación y corresponsabilidad a través de un equilibrio en los tiempos de trabajo, familia, y ocio, estableciendo mecanismos que permitan la armonización de la vida laboral con la familiar y personal de toda la plantilla.

### 10 PRINCIPIOS CARTA DE LA DIVERSIDAD



06



#### DIVERSIDAD DE CLIENTES

Reconocer la diversidad de los clientes, que es también una fuente de innovación y desarrollo.

07



#### COMUNICACIÓN INTERNA

Extender y comunicar el compromiso a todo el personal, haciéndole partícipe a toda la empresa u organización de la responsabilidad adquirida como firmante de la Carta de la Diversidad.

08



#### SUMAR A EMPRESAS PROVEEDORAS

Extender y comunicar el compromiso a las empresas proveedoras, invitándolas a unirse a la comunidad de empresas que en España se adhieren de forma voluntaria a la Carta de la Diversidad.

09



#### COMUNICACIÓN EXTERNA

Trasladar y hacer llegar este compromiso a entidades terceras: administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos y demás agentes sociales.

10



#### BUENAS PRÁCTICAS

Difundir las políticas de D&I y los resultados obtenidos, a través de la web, memoria anual de la empresa, eventos, etc.

17 ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



# 5. Nuestro Compromiso Social

## ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

### 1. Campaña de recogida de material escolar “Lápices y Sonrisas” (Octubre 2023)

LW Zaragoza ha participado por sexto año consecutivo en la 7ª Edición de Lápices y Sonrisas (CAAR), en la que empresas de clúster de automoción y ciudadanos anónimos, se ha conseguido donar 190 cajas de material escolar.

El material escolar se hace entrega a las siguientes entidades:

- AMASOL (Asociación de Madres Solas)
- Hospital Infantil de Zaragoza
- Asociación Sonrisas
- Asociación AINKAREN
- Fundación CEPAIM de Zaragoza y Teruel
- Fundación la Caridad
- Diversos colegios: Colegio de Educación Infantil y Primaria Julián Sanz Ibáñez, Marcos Frechin, Las Fuentes y Gloria Arenillas



# 5. Nuestro Compromiso Social

## ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

### 2. Campaña recogida de alimentos (Julio 2023): “EL HAMBRE NO REALIZA VACACIONES”.

Campaña de recogida de alimentos realizada conjuntamente con las plantas LW La Garriga y LW Esparraguera en colaboración con Caritas España. Este año, el objetivo de la campaña ha sido recaudar un total de 1200 Kg. de alimentos entre las 3 plantas de España.



**CENTRO SOCIAL SAN ANTONIO**

AL SERVICIO DE LAS PERSONAS  
*Acompañamiento y dignidad*

<p><b>PERSONAS SIN HOGAR Y EN EXCLUSIÓN</b></p> <p>Acompañamiento social y necesidades básicas</p>	<p><b>FAMILIAS VULNERABLES</b></p> <p>Intervención social y espacios de encuentro</p>
<p><b>MAYORES</b></p> <p>Inclusión social, cuidado y fortalecimiento de capacidades</p>	<p><b>JÓVENES</b></p> <p>Itinerario de acompañamiento social y formación económica a la autonomía</p>

**CONTACTO**  
C/ Frans Julián Gorris 1 duplicado  
50009 ZARAGOZA  
Tel. 978 371 628  
@centrosocialsanantonio  
@casazaragoza

**SERCADE**  
Centro Social San Antonio  
centrosocialsanantonio.es

**LINDE + WIEMANN**

**CAMPAÑA 1200KG DE ALIMENTOS**

**DEL 1 AL 20 DE JULIO**

Un año más lanzamos la campaña de recogida solidaria de alimentos no perecederos. Linde+Wiemann doblará la cantidad aportada por los empleados y los alimentos se destinarán a organizaciones benéficas cercanas a nuestras plantas.

¡Gracias a todos por vuestra colaboración!



# 5. Nuestro Compromiso Social

## ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

### 3. Plan Responsabilidad Social de Aragón.

Linde Wiemann Zaragoza es una empresa “**responsable socialmente en Aragón**”. Intentamos que nuestra manera de trabajar vaya más allá de las exigencias legales, aplicando la transparencia en nuestra gestión e integrando iniciativas y prácticas responsables con un claro compromiso ético, social y medioambiental. De esta manera, hemos obtenido el Sello RSA del Gobierno Aragón en 2020, 2021 y 2023. En el año 2022 el sello RSA+



# 5. Nuestro Compromiso Social

## ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

### 4. Proyecto Coach Exit. (Febrero 2022)

Iniciativa de voluntariado corporativo que pretende **orientar** y **motivar** a jóvenes en situación de vulnerabilidad social que provienen de una experiencia de fracaso escolar a través del *coaching* y del *mentoring*.

PROYECTO  
**#coachExit**



### Resultados Proyecto #coachExit



**76%\***  
de los y las jóvenes  
ha seguido estudiando  
tras su paso por el  
proyecto



**51%\***  
de los y las jóvenes  
ha seguido estudiando  
en el sector objetivo

\*Datos de llamadas efectuadas a jóvenes participantes en el año escolar 2020/21.

**152** ediciones celebradas en



Han participado



**5.022**  
Jóvenes\*



**5.497**  
Personas voluntarias  
de empresa\*



**274**  
Empresas\*



**232**  
Entidades sociales  
y educativas\*



# 5. Nuestro Compromiso Social

## ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

### 6. Proyecto Come2industry. (Abril 2022)

¡La quinta edición del programa Come2Industry!, que busca atraer a los jóvenes hacia los ciclos formativos del sector de la automoción, ha llevado a cabo distintas sesiones en centros educativos correspondientes al curso 2022-2023.

De manera altruista, **embajadores de varias empresas socias del CAAR** acercan su trabajo a alumnos de 4º de ESO y 1º de Bachillerato con el **objetivo de darles a conocer las salidas laborales que ofrece el sector del automóvil.**

Durante las diferentes sesiones y dinámicas les cuentan su experiencia y las perspectivas de futuro de especialidades como la **inyección de moldes**, el **mecanizado**, la **mecatrónica**, la **programación industrial** y la **robótica** o el **análisis y control de calidad.**



## 6. Nuestro Compromiso Local.

### ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

#### 1. Prácticas de estudiantes. (Curso 2023 - 2024)

Continuando con el **compromiso** de Linde Wiemann Zaragoza con el **desarrollo profesional de los jóvenes**, buscamos estudiantes que puedan realizar sus prácticas de Formación Dual del **Ciclo Formativo de Grado Superior en Programación de la Producción en fabricación mecánica** y **Ciclo Formativo de Grado Superior en Comercio Internacional y Logística**.

También se han realizado prácticas del **doble grado de Metromecánica y Organización Industrial**. También se han realizado prácticas de **“Montaje y Mantenimiento de Sistemas de Automatización Industrial”**



# 6. Nuestro Compromiso Local.

## ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

### 2. Feria de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza ExpoTalent '23 (ABRIL 2023)

Bajo el lema “Vive la experiencia”, esta feria pone en contacto a los estudiantes y titulados de la Universidad de Zaragoza con las 82 empresas, entidades y administraciones que participarán en el encuentro.

En expoTALENT'23, cada empresa contará con un stand donde los estudiantes y titulados conocerán más información sobre su actividad y perfiles demandados tanto de prácticas como de ofertas de empleo. Además, se han programado distintas actividades como retos, talleres presenciales y un coaching córner donde los CEOs de las empresas orientarán a los universitarios sobre su futuro desarrollo profesional.



## 6. Nuestro Compromiso Local.

### Quejas planteadas por las comunidades locales.

Desde el inicio de nuestra actividad productiva, Linde Wiemann Zaragoza *no ha tenido ninguna queja, sanción o reclamación* por parte de

nu	2022	CERO
----	------	------



AYUNTAMIENTO DE  
**PEDROLA**

AÑO	Nº DE QUEJAS
2017	CERO
2018	CERO
2019	CERO
2020	CERO
2021	CERO
2022	CERO
2023	CERO



**Gracias por tu atención.**

Linde Wiemann Zaragoza S.L.U.

C/ Aneto N° 11 Pol. Ind. El Pradillo II Pedrola C.P. 50.690 (Zaragoza)

Teléfono 976 / 654 724

[d.velasco@linde-wiemann.com](mailto:d.velasco@linde-wiemann.com)

