

Memoria de Responsabilidad Social Empresarial de Linde Wiemann Zaragoza S.L.U. 2024

JC Dueñas / D.Velasco / S.Barranco / R. Azanza
Zaragoza, Septiembre 2024



Indice

- 1 Mensaje de la Dirección
 - 1.1 Nuestra Organización
 - 1.2 Nuestra Política (Misión, Visión y Valores)
- 2 Gobierno Corporativo
- 3 Prácticas en el Lugar de Trabajo
- 4 Nuestro Impacto Medioambiental
- 5 Nuestro Compromiso Social
- 6 Nuestro Compromiso Local

1. Mensaje de la Dirección.

En **LINDE + WIEMANN**, estamos convencidos de que la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) no solo es importante para hacer nuestra contribución a un futuro mejor, más verde, más diverso y justo.

Creemos que las empresas que cumplen con la RSC tienen más éxito a la hora de crear un modelo de negocio más sostenible, lograr un crecimiento rentable a largo plazo, posicionarnos como un proveedor estratégico para nuestros clientes, y retener y atraer a los mejores talentos para **LINDE + WIEMANN**.

El compromiso con el medio ambiente está firmemente arraigado en nuestros valores, ya que es fundamental para garantizar que todos podamos vivir como comunidad y tener un futuro sostenible. El cumplimiento de las normas y las leyes para la protección del medio ambiente y la reducción del consumo de energía son una cuestión de rutina para nosotros. Cada año, un auditor externo las auditorías pertinentes en base a las certificaciones ISO 14001 , 50001, IATF 16949 y, próximamente al próximo año 45001.

La protección medioambiental y la responsabilidad corporativa tienen la misma prioridad que la calidad de nuestros productos y la eficiencia de nuestras medidas empresariales. Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro sistema de gestión ambiental y energético. Diseñamos nuestros productos para que sean reciclables y respetuosos con el medio ambiente. Hemos optimizado nuestra eficiencia energética, dentro de un proceso permanente de mejora a largo plazo.

Pensamos que la siguiente década para la transición hacia una economía sostenible. Es evidente que el cambio tecnológico de la industria del automóvil hacia sistemas de propulsión alternativos continúa avanzando debido a las iniciativas de protección del clima, la escasez de combustibles fósiles y a una demanda de movilidad alternativa.



Juan Carlos Dueñas Marina

Jefe de Planta LWZ

1.1 Nuestra Organización.

Con alrededor de 2400 empleados dedicados en 19 ubicaciones en 8 países en 4 continentes, el Grupo **LINDE + WIEMANN** es considerado un socio competente para la industria del automóvil en todo el mundo, fabricante de piezas de estructura para la construcción de vehículos. Esto incluye los estribos, los Montantes A y B, así como las partes estructurales del frontal, el cuadro y el chasis.

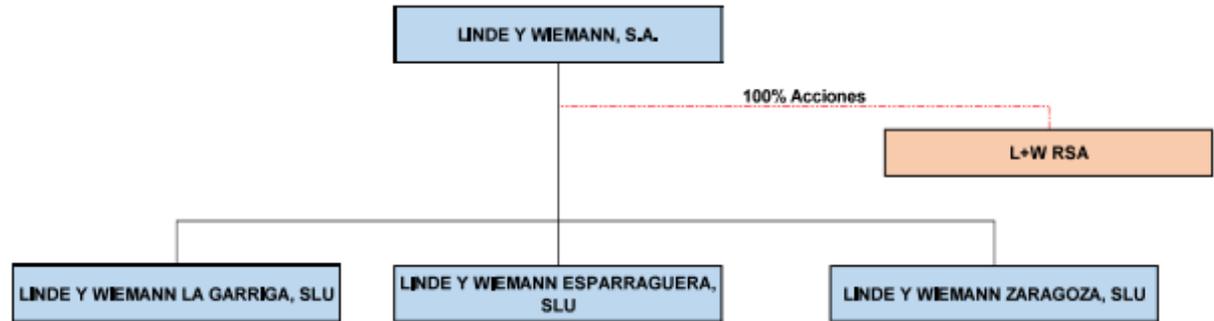
Nuestros productos se basan en un alto nivel de conocimiento de los procesos utilizados en el campo de la tecnología de estampado, perfilado, conformado en caliente y unión. **LINDE + WIEMANN** utiliza sus muchos años de experiencia en el diseño y conformado de metales para encontrar las soluciones adecuadas orientadas al futuro que se adaptan a los requisitos de los clientes. L+W se centra en el desarrollo de nuevos productos que contribuyan a aumentar la seguridad de los vehículos a la vez que reducen su peso.



1.1 Nuestra Organización.

En España, la producción se lleva a cabo en 3 plantas, ubicadas en La Garriga, Esparraguera y Pedrola (Zaragoza).

Pese a depender todas las regiones de la matriz en Alemania, a nivel organizativo, la Región de España, en concreto Linde Wiemann S.A., es accionista al 100% de la planta ubicada en Sudáfrica.



España

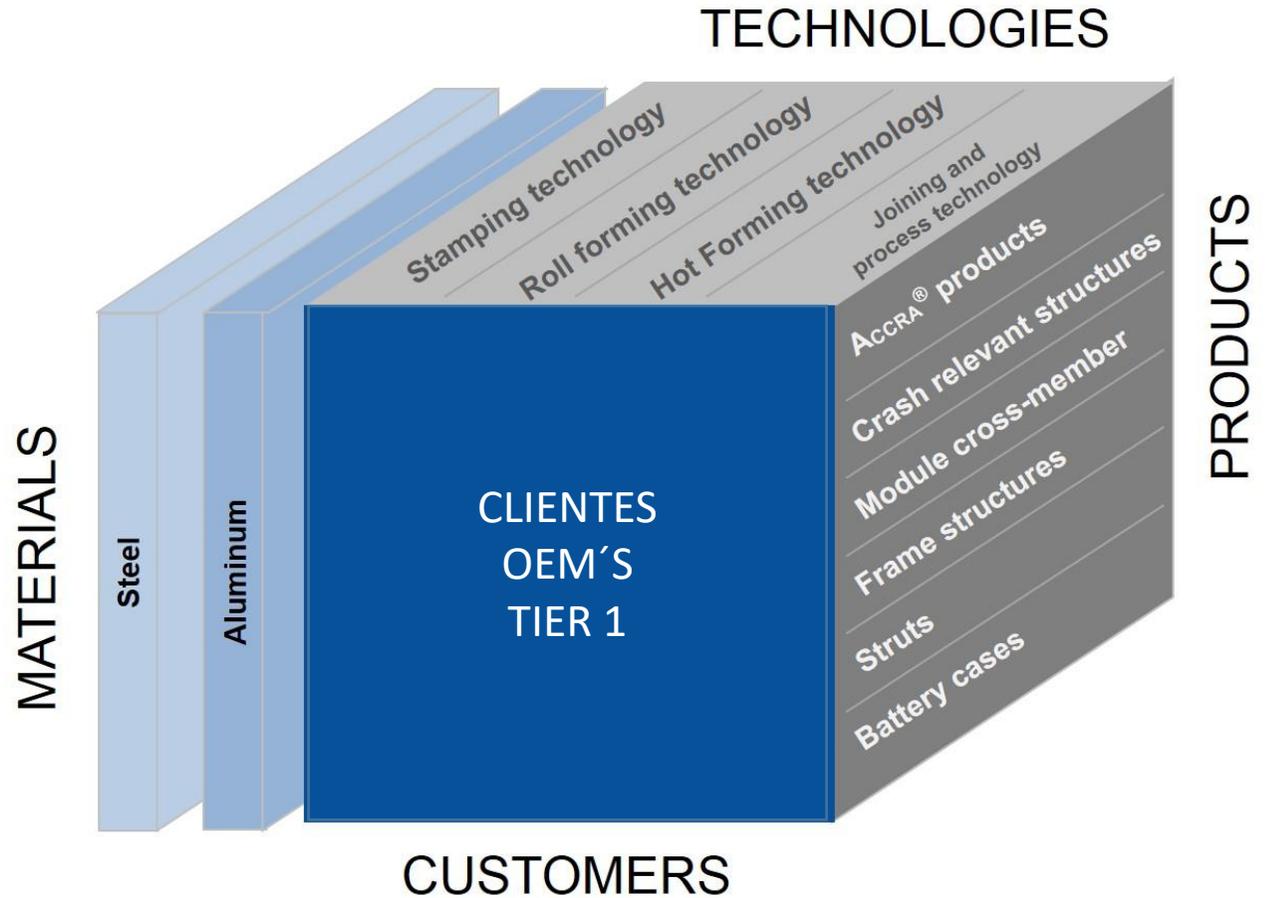


1.1 Nuestra Organización

En la figura de la derecha podemos ver cual es la estrategia que tiene LW grupo y que la planta de LWZ también sigue como no podría ser de otro modo.

- Tecnologías (4 diferentes tecnologías)
- Productos clave
- Materiales
- Clientes diversificados

La combinación de estas tecnologías hace que LWZ pueda dar a sus clientes soluciones muy personalizadas que responden y satisfacen sus necesidades.



1.1 Nuestra Organización

Linde Wiemann Zaragoza S.L.U.

- Inicia su actividad en el **año 2009**.
- **Localización:** Nos ubicamos en el Polg. Ind. El Pradillo II C/ Aneto Nº 11. PEDROLA (ZARAGOZA)
- **Personas que trabajan en LW:** 120 trabajadores (90 trabajadores empresa + 30 empresa temporal)



- Planta productiva que dispone de **diferentes** departamentos: Calidad, Producción, Logística, Mantenimiento, Medio Ambiente, PRL, RRHH, así como Ingeniería de Procesos.
- La superficie total de la planta es de **14.000 m2** incluyendo el área productiva, logística y de tránsito de camiones por el exterior .
- Las tecnologías que dispone son de **ensamblaje** de piezas por diferentes procesos de soldadura y **línea de perfilado en frío** de 50 m. de largo.



1.2 Nuestra Política (Misión, Visión y Valores)

Misión:

Desarrollar un pensamiento y negocio orientado al cliente obteniendo una máxima fiabilidad en el proceso, con una alta eficiencia y productividad realizando un enfoque dinámico y apasionado en la construcción de estructuras metálicas del automóvil.

Visión:

Para enfrentarnos a los desafíos y a la dinámica de estos complicados mercados mundiales Linde Wiemann ha establecido un modelo en conjunto: “ **Respeto al futuro implica disposición al cambio**”

Nos podemos definir como un pequeño gigante, donde siempre tratamos de encontrar vías innovadoras, las cuales son siempre ventajosas para el cliente en este sector tan competitivo como es la industria del automóvil.



Valores:

El cumplimiento de los valores LINDE WIEMANN son esenciales para el buen gobierno de la compañía y por ello, ha permitido que la empresa ya tenga una historia de 70 años. Los 5 valores de la compañía son: **Personalidad, Fidelidad, Estabilidad, Respeto y Confianza.**

Todos los empleados de la compañía Linde Wiemann cumplen con los valores y además son embajadores de ellos.



2. Gobierno corporativo.

Introducción

Desde Enero 2017, **Linde Wiemann Zaragoza**, dispone de un **Manual de Prevención de Riesgos Penales**. Este manual introduce un programa de prevención de delitos a través de las figuras delictivas que podrían cometerse en el seno de la empresa, regulados procesos y controles para prevenir dichos delitos y establece la obligatoriedad de todo el personal de la empresa de cumplir con dichos procesos y controles.

Compromiso con la calidad y la sostenibilidad.

Como empresa proveedora de la industria del automóvil, el Grupo Internacional LWZ está comprometido con una gestión de calidad, más allá de la propia para asegurar la calidad en todos sus productos y departamentos. Así mismo el grupo tiene asumido un compromiso con la sostenibilidad, la protección del medio ambiente y la seguridad, la ética empresarial, el cumplimiento normativo, y el respeto de los derechos laborales.

La **“sostenibilidad”** y **“ética empresarial”** forman parte integrante de la cultura empresarial de Linde Wiemann Grupo, cuyos valores empresariales se despliegan y hacen que las empresas del Grupo, como LWZ, se administren de una forma sostenible y responsable a través de los procesos y de las tecnologías que tienen implementados.

Esta filosofía de conducta está firmemente arraigada en todos los procesos empresariales implementados en todas las empresas del Grupo a nivel internacional y se basa en la observancia de los siguientes procesos:



2. Gobierno corporativo. Compromiso de sostenibilidad

Desde la creación de Linde Wiemann, el tema de la “**sostenibilidad**” forma parte integrante de nuestra cultura empresarial. Los **valores** de nuestra empresa hacen que nos sintamos obligados a administrar de forma **sostenible y responsable** con la sociedad. En todas las actividades de nuestra empresa pretendemos garantizar con nuestros procesos y con nuestras tecnologías las posibilidades de evolución y de desarrollo de las futuras generaciones. Esta filosofía de conducta firmemente arraigada en nuestros empresariales está presente en los siguientes ámbitos:

- **Principios laborales:**

1. Observancia de los derechos humanos.
2. Libre elección de empleo.
3. Proscripción de trabajo infantil.
4. Igualdad de oportunidades / prohibición de discriminación.
5. Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva.
6. Trato justo en salarios, horarios de trabajo y prestaciones sociales.
7. Seguridad y salud en el trabajo.

- **Medio ambiente y seguridad:**

1. Compromiso con el medio ambiente.
2. Producción respetuosa con el medio ambiente.
3. Productos respetuosos con el medio ambiente.
4. Seguridad y calidad del producto.

- **Ética empresarial & Compliance:**

1. Observancia de la legislación.
2. Competencia leal.
3. Evitación de conflictos de interés.
4. Observancia de secretos de empresa.



2. Gobierno corporativo.

Compromiso de sostenibilidad

Cuando se habla de “**sostenibilidad**” a nivel de empresa, se está haciendo referencia a los anteriores principios de actuación como pilares esenciales de la conducta de la empresa (la “calidad y ética institucional”).

La base de la administración de la calidad y de la sostenibilidad que ya funcionan son el mejor sustrato para la prevención de riesgos penales (“compliance penal”) y permite a Linde Wiemann desarrollar una política de “compliance penal” hecha a medida, de acuerdo con sus necesidades y su actividad, mediante una interrelación de la prevención penal con la gestión de la calidad entendida en sentido genérico, que incluye la administración de los valores éticos, que desarrollados oportunamente buscan garantizar un estricto cumplimiento de aquellos aspectos que contempla cubrir el Código Penal en España.

Para la prevención de delitos, se hace necesaria la **involucración de todo el equipo humano**, desde directivos a todo el resto del personal. El objetivo que debe guiar a todas las personas implicadas en la prevención, es el de velar especialmente para que se cumplan y respeten los siguientes aspectos:

- **Cumplimiento de la legislación y de los compromisos éticos.**
- **Compromiso con la calidad.**
- **Actuación ética en las relaciones con los clientes.**
- **Evitar fraudes, sobornos, corrupción y promesas engañosas.**
- **Respetar la privacidad de datos confidenciales.**
- **Protección de los activos y del conocimiento.**
- **Conservación, respeto y mejora del medio ambiente.**
- **Transparencia.**
- **Seguimiento responsable de las relaciones con los proveedores.**
- **Evitar situaciones susceptibles de servir al blanqueo de capitales.**



2. Gobierno corporativo. Protocolo de Prevención Acoso.

Uno de los principios de Linde Wiemann es crear un entorno de trabajo donde los empleados se sientan valorados, reconocidos y seguros.

Entre los Principios de Conducta y Actuación de Linde Wiemann está el “**RESPECTO A LAS PERSONAS**” como condición indispensable para desarrollo individual y profesional, teniendo su reflejo mas inmediato en los principios de “**RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS**” que regulan la actividad de todas las personas en el ejercicio de sus funciones, que obliga a observar un trato adecuado, respetuoso y digno, garantizando la salvaguarda de los derechos fundamentales de carácter laboral, la dignidad, la intimidad personal y la igualdad.

De esta manera, en Junio 2018 se ha realizado un protocolo que tiene como **OBJETIVO prevenir que se produzcan el acoso en Linde Wiemann Zaragoza** y, si ocurre, asegurar que se dispone de los procedimientos adecuados para tratar el problema y evitar que se repita.

Los propósitos de Protocolo de Actuación son:

- Informar a los empleados que se considera “**Acoso**” tanto desde el punto de vista legal como práctico, y estén informados acerca si este es de naturaleza sexual o laboral.
- Establecer las **líneas básicas de actuación** tanto para prevenirlo como para resolverlo,.
- Las **conductas constitutivas de acoso**, inclusive la complicidad o el encubrimiento están completamente proscritas y suponen un incumplimiento tanto de la legislación laboral cuanto de las normas de conductas internas.
- Con estas **medidas** se pretende garantizar en LWZ un entorno laboral libre de acoso, en los que todas las personas estén obligadas a respetar su integridad y dignidad en el ámbito profesional y personal.



2. Gobierno corporativo. Protocolo de Prevención Acoso.

Medidas preventivas:

1. **Sensibilizar** a la plantilla tanto en la definición y formas de manifestación de los diferentes tipos de acoso, como en los procedimientos de actuación determinados en este protocolo, caso de producirse.
2. **Respetar** el principio de no tolerar estas conductas, empleándose de ser necesarias, las medidas disciplinarias previstas en la legislación laboral de aplicación.
3. Establecer el **principio de corresponsabilidad** de todos los trabajadores en la vigilancia de los comportamientos laborales, principalmente de aquellos que tengan responsabilidades directivas o de mando.
4. Definir **programas formativos y/o de comunicación**, que favorezcan la comunicación y cercanía en cualquiera de los niveles de la organización.
5. **Difusión** de los protocolos de aplicación en la empresa a todos los trabajadores.



2. Gobierno corporativo.

Protocolo de Prevención Acoso.

Principios del procedimiento de actuación:

- Garantía de **confidencialidad** y **protección de la intimidad y la dignidad** de las personas implicadas, garantizando en todo caso la preservación de la identidad y circunstancias personales de quien denuncie.
- **Prioridad y tramitación urgente.**
- **Investigación** exhaustiva de los hechos, objetiva e imparcial, y si es preciso, dirigida por profesionales especializados.
- **Garantía de actuación** adoptando las medidas necesarias, incluidas, en su caso, las de carácter disciplinario, contra la persona/s cuyas conductas de acoso resulten probadas, así como también con relación a quien formule imputación o denuncia falsa, mediando mala fe.
- **Indemnidad frente a represalias**, garantizando que no se producirá trato adverso o efecto negativo en una persona como consecuencia de la presentación por su parte de denuncia o manifestación en cualquier sentido dirigida a impedir la situación de acoso y a iniciar el presente procedimiento (sin perjuicio de las medidas disciplinarias que pudieran arbitrarse en situaciones de denuncia manifiestamente falsas).
- **Garantía** de que la persona acosada pueda seguir en su puesto de trabajo en las mismas condiciones si esa es su voluntad.



PROTOCOLO DE ACOSO



PERSONAS DE REFERENCIA

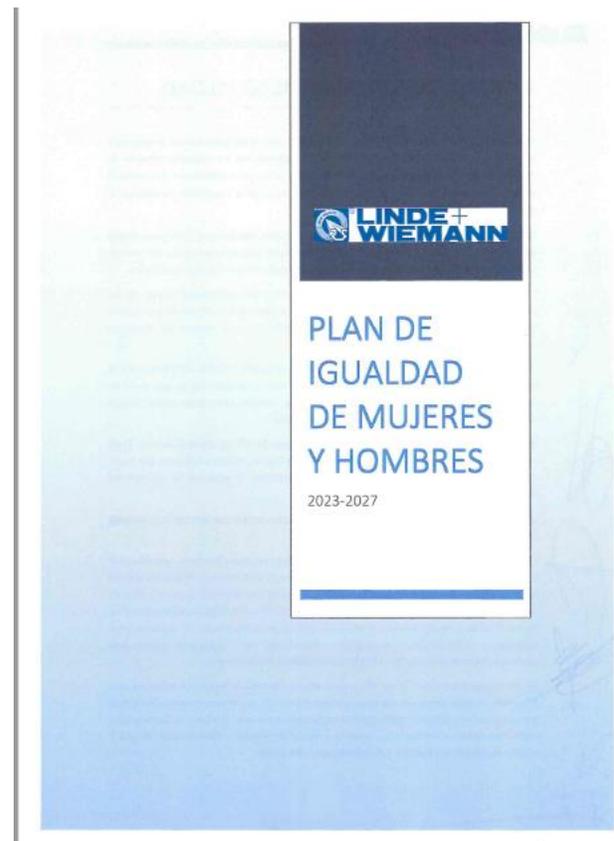
Olga Pelegrín. (Dirección)
Xavier Cullèll. (RRHH)

Inmaculada Anzano (UGT)
Andrés Muniesa (UGT)

2. Gobierno corporativo.

Plan de Igualdad de mujeres y hombres.

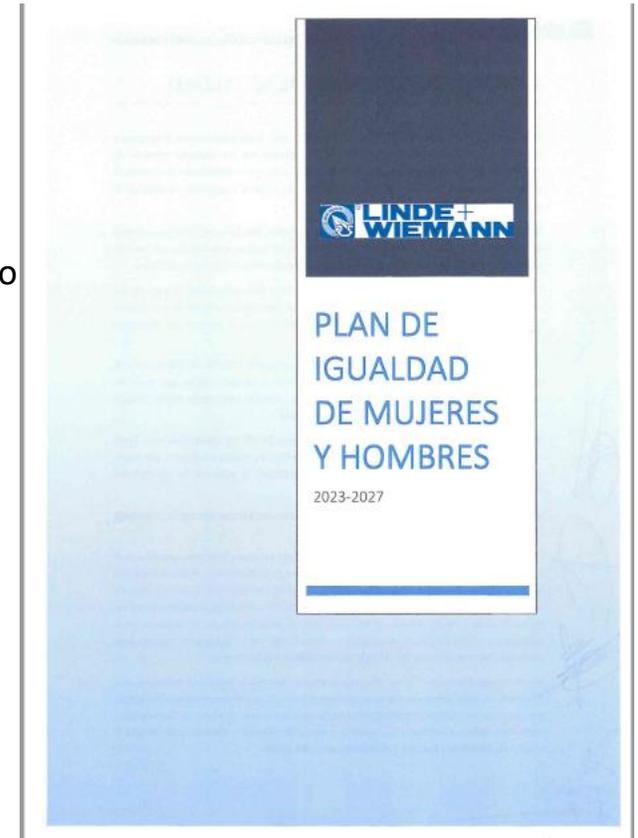
- Desde **Septiembre 2023**, tenemos implantado un **Plan de Igualdad** que pretende hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, la no discriminación y el respeto a la diversidad, promoviendo un entorno seguro y saludable.
- Para su consecución, los **principales objetivos** a alcanzar son los siguientes:
 1. Favorecer una cultura de empresa que permita asentar el principio de igualdad de trato y oportunidades en toda la empresa.
 2. Asegurar el acceso al empleo en igualdad de condiciones entre mujeres y hombres.
 3. Formar en igualdad de trato y oportunidades a toda la plantilla.
 4. Garantizar el principio de igualdad retributiva.
 5. Facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, y la corresponsabilidad en la plantilla.
 6. Asegurar la utilización del lenguaje inclusivo en las comunicaciones internas y externas de la empresa.
 7. Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo en el centro de trabajo.



2. Gobierno corporativo.

Plan de Igualdad de mujeres y hombres.

- Así mismo, hay constituida una comisión de seguimiento formada por representantes de la Dirección y representantes de los trabajadores que se encarga de cumplir con las acciones del plan de igualdad.
- Podemos destacar las siguientes acciones del Plan de Igualdad de la planta de Zaragoza:
 - ✓ Comunicación a la plantilla del plan de igualdad.
 - ✓ Promover la movilidad interdepartamental con igualdad de trato.
 - ✓ Desarrollar un proceso de selección neutro y objetivable.
 - ✓ Formar a las personas que participan en selección en materia de igualdad de genero
 - ✓ Llevar a cabo un registro retributivo anual.
 - ✓ Elaboración de un protocolo de lenguaje inclusivo.
 - ✓ Formar en protocolo de acoso a las personas de referencia.
 - ✓ Promover la contratación, en la medida de lo posible, en igualdad de condiciones y méritos, a mujeres u hombres en aquellos departamentos donde haya presencia minoritaria.



2. Gobierno corporativo.

Estructura de los Gobiernos corporativos:

Delegación de Medio Ambiente y Energía

Cuatrimestralmente LWZ, reúne a lo que denominamos la “DM+E” con el fin de tratar temas relevantes relacionados con el Sistema de Gestión Medioambiental y Energético, de cada planta.

Los **integrantes** de la DM+E en Linde y Wiemann Zaragoza son:

- Natalia Gras: Head of SHEQ
- Sergio Barranco: Energy and I Environmental
- JC Dueñas: Plant Manager
- C. García: Coordinator Manager
- D. Velasco: Environmental Assistant Zaragoza

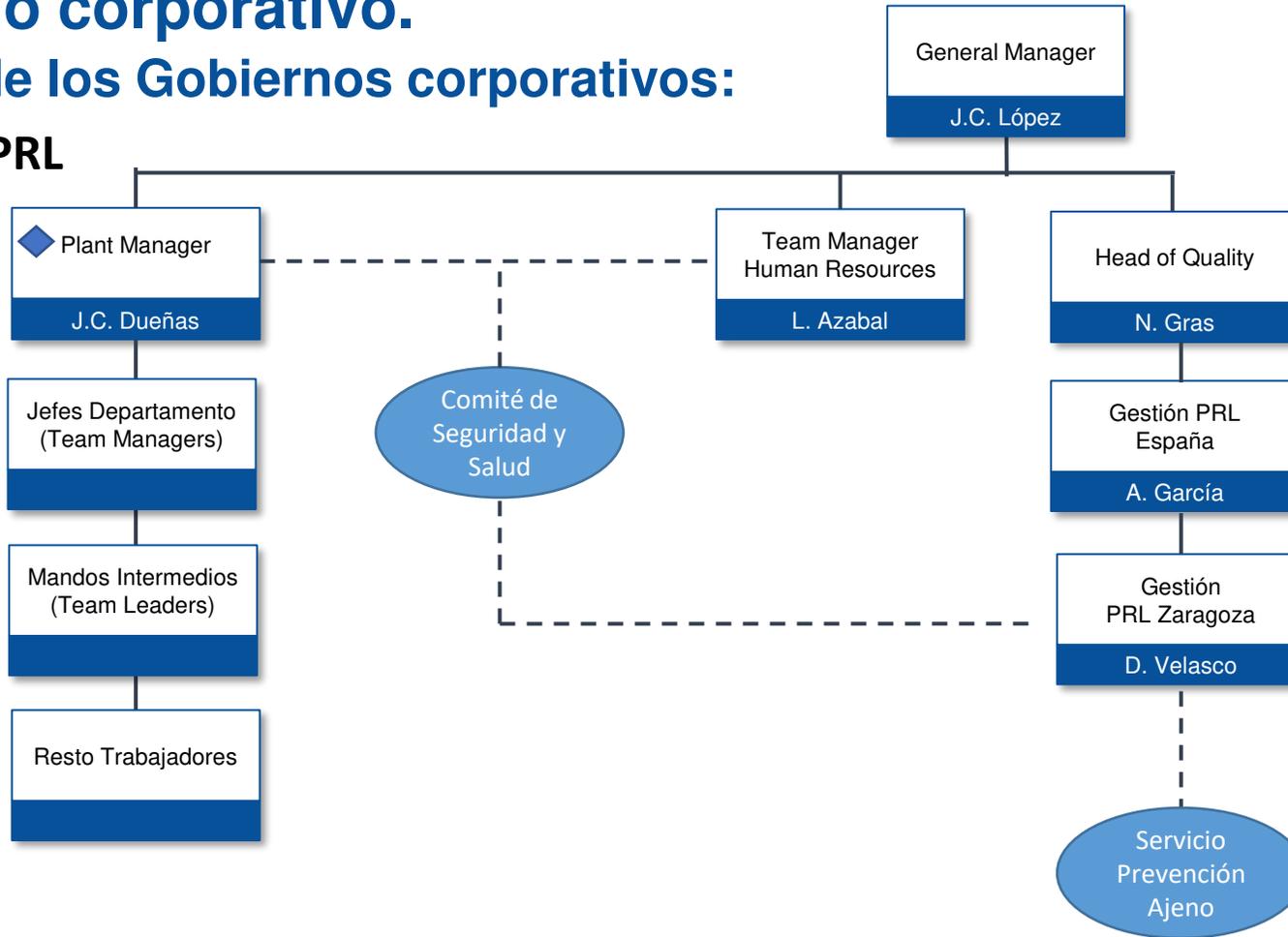
Del mismo modo semestralmente el departamento de medioambiente se reúne con la dirección de para tratar temas relevantes del SGM+E. Las políticas de medioambiente y Energía, Seguridad y Salud y Calidad están disponibles para todos los colaboradores en la Intranet de la empresa, y también en la web de L+W para las partes interesadas.



2. Gobierno corporativo.

Estructura de los Gobiernos corporativos:

Organigrama PRL



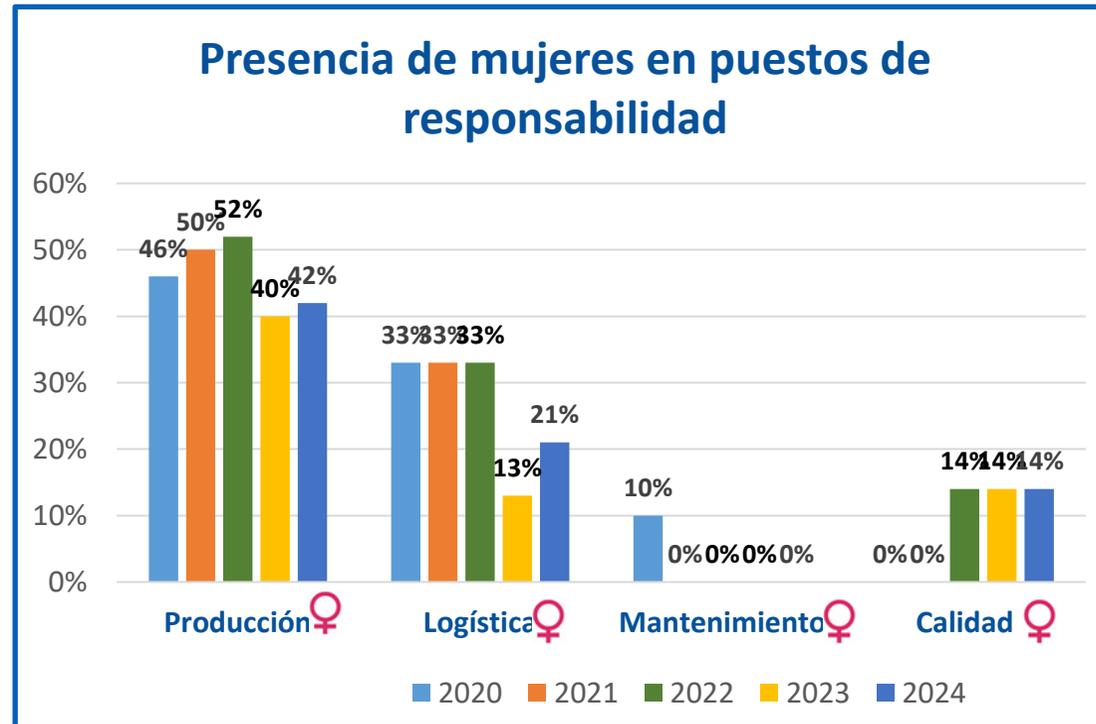
◆ Representante de la Dirección en materia de PRL

2. Gobierno corporativo.

Estructura de los Gobiernos corporativos:

Presencia de mujeres en puestos de responsabilidad

A partir de 2018, Linde Wiemann Zaragoza ha establecido una política de igualdad de género, la cual ha permitido incorporar a puestos de responsabilidad a mujeres. Incorporar el **principio de igualdad** en LWZ contribuye, directamente, a la **mejora del clima laboral** y al **aumento de la competitividad** de éstas, e indirectamente, al desarrollo de la **igualdad de oportunidades** entre mujeres y hombres en el conjunto de la sociedad.



3. Practicas en el Lugar de Trabajo

Prevención de Riesgos Laborables:

Para Linde Wiemann Zaragoza nuestra cultura de PRL es:

1º SEGURIDAD

2º CALIDAD

3º PRODUCTIVIDAD

**Certificación ISO 45001 planificada para
Octubre 2024**



Safety First

**La seguridad primero
- la hacemos juntos !**

- + Recuerda utilizar siempre los equipos de seguridad EPIS.
- + la seguridad se hace entre todos.

Head of QS + SHEQ

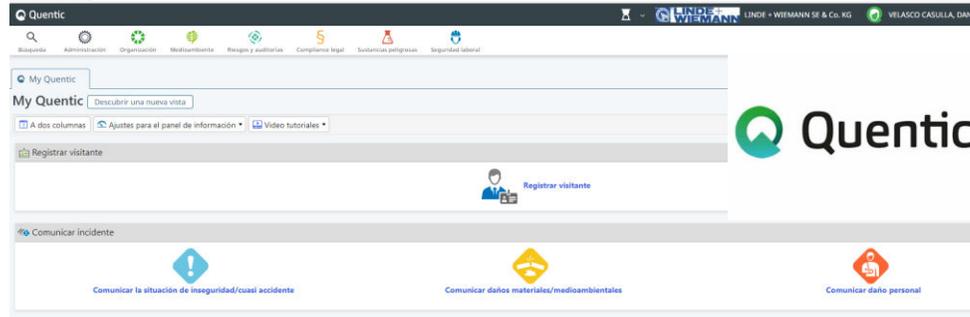


**LINDE +
WIEMANN**

3. Practicas en el Lugar de Trabajo

Actividades principales realizadas Prevención de Riesgos Laborables 2024:

- Nueva **plataforma** de comunicación de Seguridad y Medioambiente



- Nuevo **Servicio de Prevención Ajeno**



- **Celebración de la semana de seguridad del 28 de Abril.**
- Cambio de **guantes y manguitos** anticorte más resistentes
- Nuevo sistema de **gestión** de máquina de epis.
- Nuevo **protocolo** de actuación contra el **calor** (instalación de fuentes de agua, equipos evaporativos, sala enfermería, supresión turnos trabajo tarde, etc..)
- Nuevo sistema de **gestión** de máquina de epis.
- Incorporación de un **Técnico Sup. de PRL.**
- **Reuniones** periódicas en fábrica de **concienciación** de Seguridad en fábrica con todos los trabajadores



ACTIVIDADES CONJUNTAS EN TODAS LAS PLANTAS



Formaciones de escuela de espalda en todas las plantas de LINDE WIEMANN ESPAÑA.



LINDE + WIEMANN EMPRESA SALUDABLE



Hola a todos/as!

En primer lugar, queremos **agradecer la participación** a las personas que realizaron el cuestionario de hábitos saludables, ha sido fundamental para comprender mejor nuestras prácticas y actitudes en relación con la salud.

Los resultados obtenidos reflejaron **aspectos muy positivos**, como un alto porcentaje de empleados/as que realizan **actividad física** regularmente.



Sin embargo, también se identificaron **áreas de mejora**, la mayoría de los encuestados/as expresó interés en recibir más información sobre **alimentación saludable y bienestar emocional**.

A partir de estos resultados hemos considerado diferentes iniciativas destinadas a promover un **estilo de vida saludable**, para ello inicialmente llevaremos a cabo junto con **MC MUTUAL** la implementación de la campaña **somos lo que comemos**, durante la cual os haremos llegar información y recomendaciones sobre como alimentarnos de manera más saludable.

¡Gracias por vuestra participación y compromiso con la salud!



3. Practicas en el Lugar de Trabajo

COMUNICACIÓN TRABAJADORES

Este año 2022, hemos instalado un par de televisiones en fabrica: una en la zona de recepción de invitados y otra en la sala de pausa de los trabajadores donde mensualmente se comparte información variada de diferentes departamentos de la empresa, así como cualquier novedad o acto. Por otro lado, en 2023 se ha creado la 1ª Newsletter del Grupo. Este boletín se distribuye a través de los portales / aplicaciones del empleado y por correo electrónico.



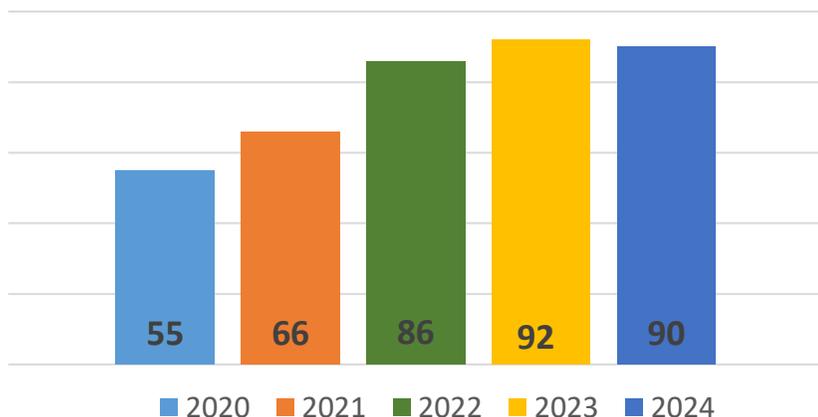
- ✓ Propuestas de mejora
- ✓ Absentismo
- ✓ Accidentes
- ✓ OEE
- ✓ Rechazos de cliente
- ✓ Nuevas incorporaciones



3. Practicas en el Lugar de Trabajo

GRAFICAS:

Nº TOTAL DE TRABAJADORES



EDAD MEDIA DE LA PLANTILLA



AÑOS ANTIGÜEDAD MEDIA DE LA PLANTILLA



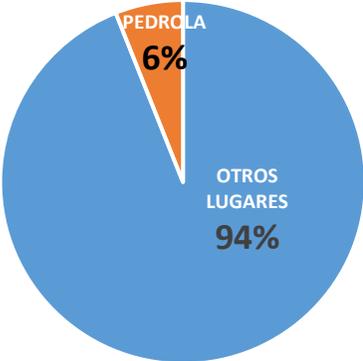
TIPOS DE CONTRATO



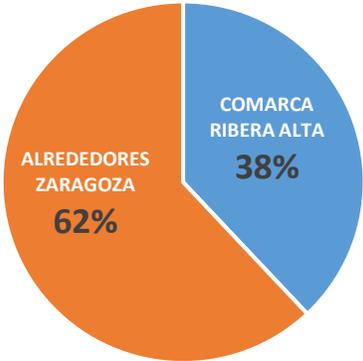
3. Practicas en el Lugar de Trabajo

GRAFICAS:

% TRABAJADORES PEDROLA



% TRABAJADORES COMARCA



3. Practicas en el Lugar de Trabajo

SISTEMA DE PROPUESTAS DE MEJORA:

Linde Wiemann Zaragoza tiene implementado un sistema de propuestas de mejora disponible a todos los trabajadores de la empresa denominado **Sistema TREVIOS**:

❑ ¿QUÉ ES UNA PROPUESTAS DE MEJORA?

Una **Propuesta de Mejora** es cualquier idea calificable, realizable y razonable que contribuya a **mejorar** un objeto o un estado de la empresa tanto en el área productiva, mantenimiento, calidad, logística, PRL, medioambiente.

❑ ¿QUIÉN PUEDE PRESENTAR PROPUESTAS DE MEJORA?

Todos los niveles de la empresa de forma individual o en equipo/grupo.

Cada propuesta de mejora **“aprobada y realizada”** es premiada, dependiendo de su nivel (I, II, III) con una prima, que se abonará en nómina.

Acceso al sistema “TREVIOS”



Conéctese a través de la intranet o mediante un código QR y un smartphone.



Información panel Idea TIPS



Mensualmente se actualiza el panel con las noticias y está disponible el QR para acceder al sistema TREVIOS

Ante cualquier duda o problema para acceder contactar conmigo personalmente o via email

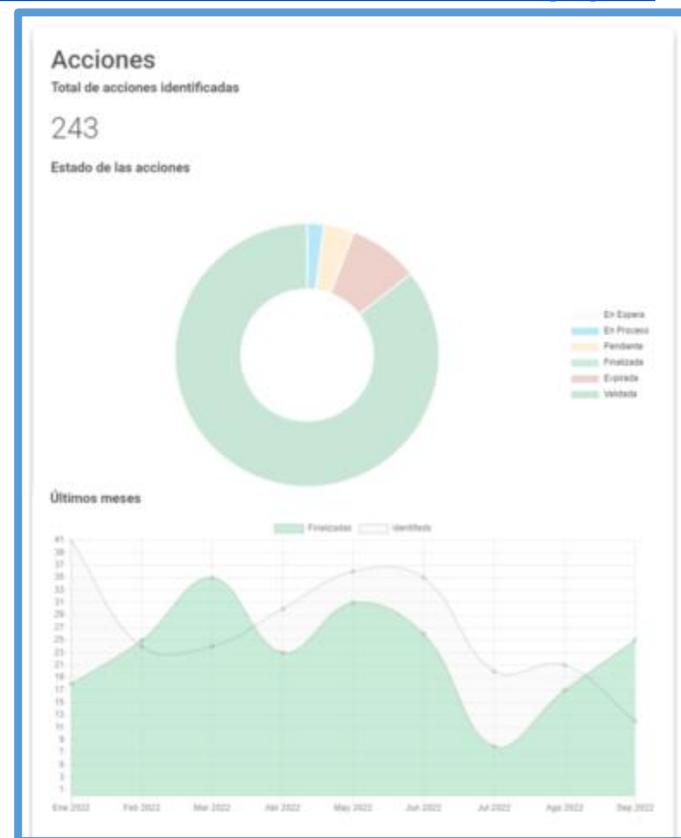
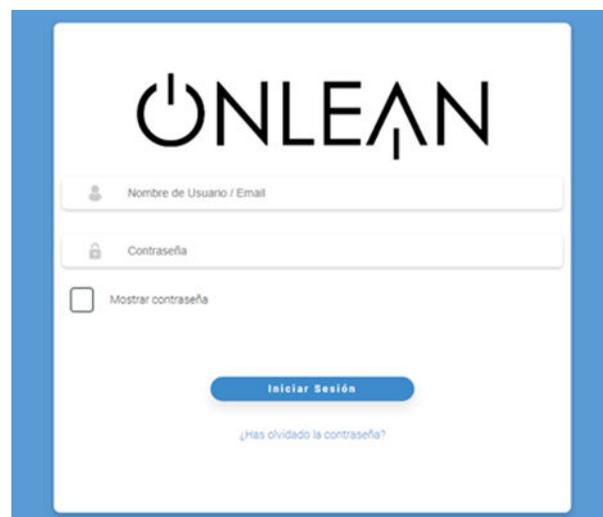
3. Practicas en el Lugar de Trabajo

PLATAFORMA 5'S:

Linde Wiemann Zaragoza tiene implantada una **aplicación ONLEAN** donde todos los trabajadores pueden asignar acciones de aquellas tareas o actividades detectadas para una **mejora de orden, limpieza y seguridad**. De esta manera, se define una acción, un Responsable, un área, una subárea y una fecha objetivo.

Esta aplicación, permite crear un **estándar** de una zona específica de la planta, sobre la cual posteriormente podemos realizar una **auditoría**.

<https://app.onlean.com/5s/app/>



3. Practicas en el Lugar de Trabajo

PARTICIPACIÓN EN CARRERA DE LAS EMPRESAS ESIC (DICIEMBRE 2023):

Una prueba que tiene como objetivo fortalecer los valores que comparten el mundo empresarial y del deporte: esfuerzo, sacrificio, superación personal, trabajo en equipo, juego limpio ...



3. Practicas en el Lugar de Trabajo

CERTIFICADO DE CALIDAD LW ZARAGOZA.

El sector del automóvil es uno de los sectores mas cambiantes en el mundo. Los fabricantes de automóviles requieren que sus proveedores tengan sus **procesos bajo control**, entiendan los **requisitos específicos** de los clientes y se enfoquen en la **mejora continua**. Por estos motivos, Linde Wiemann Zaragoza esta certificada conforme a la **Norma IATF 16949**. Es la única norma a nivel mundial relacionada con la gestión de la calidad que aplica a cualquier organización activa en la cadena de suministro del sector del automóvil.

ZERTIFIKAT

CERTIFICATE

CERTIFICADO

CERTIFICAT

CERTIFICADO

Nº de registro del certificado: 12 111 15289/12 TMS / Certificado IATF nº: 0541353
IATF USI: P6EN29

El organismo de certificación
TÜV SÜD Management Service GmbH
certifica que la organización

Linde y Wiemann Zaragoza, S.L.U.
C/Aneto, Nº 11, Polígono Industrial El Pradillo II
50690 Pedrola (Zaragoza)
España

para el alcance

Diseño y Producción de perfiles especiales y conjuntos soldados
(con desarrollo de producto conforme al párrafo 8.3)

ha implantado y aplica un sistema de gestión de calidad.
Mediante auditoria realizada se verificó el cumplimiento de las exigencias recogidas en la norma

IATF 16949
Primera edición 01-10-2016

Fecha de expedición: **29-08-2024**
Fecha de vencimiento: **28-08-2027**

El presente certificado consta de un Anexo.

Fred Wenke
Head of Certification Body
Munich, 30-08-2024

Página 1 de 2

TÜV SÜD Management Service GmbH • Zertifizierungsstelle • Ridlerstrasse 57 • 80339 München • Germany
www.tuv-sud.com/16949-certificates-uchfuuw-haqq

ZERTIFIKAT

CERTIFICATE

CERTIFICADO

CERTIFICAT

ANEXO AL CERTIFICADO

Nº de registro del certificado: 12 111 15289/12 TMS / Certificado IATF nº: 0541353

Linde y Wiemann Zaragoza, S.L.U.
C/Aneto, Nº 11, Polígono Industrial El Pradillo II
50690 Pedrola (Zaragoza)
España

El emplazamiento cuenta con el apoyo de las siguientes ubicaciones remotas:

Dirección	Funciones de apoyo
LINDE Y WIEMANN, S.A. Apdo. de Correos, 18; Polígono Industrial Can Ilia; C/ Mil·lenari de Catalunya, 34 08530 La Garriga (Barcelona) España (IATF USI: TERW6W)	Recursos Humanos; Tecnologías de la información; Diseño de proceso; Compras; Ventas
LINDE Y WIEMANN, S.A. Carrer de Francesc Macià 9 08530 La Garriga España (IATF USI: T3MZ2X)	Gestión del sistema de calidad
LINDE + WIEMANN Deutschland SE Industriestr. 4-12 35683 Dillenburg Alemania (IATF USI: 6YPTZY)	Tecnologías de la información; Revisión por la dirección; Definición de políticas; Diseño de proceso; Diseño del producto; Gestión del sistema de calidad; Ventas; Planificación estratégica

Fred Wenke
Head of Certification Body
Munich, 30-08-2024

Página 2 de 2

TÜV SÜD Management Service GmbH • Zertifizierungsstelle • Ridlerstrasse 57 • 80339 München • Germany
www.tuv-sud.com/de/certificate-validity-check

Quality +

UN GRUPO CON UN OBJETIVO COMÚN:
TODOS JUNTOS. CADA DÍA. CADA PROYECTO.

UN PLUS PARA NUESTROS CLIENTES Y COLABORADORES MEDIANTE:

- + Pensamiento y negocio orientado al cliente.
- + Personal altamente cualificado
- + Máxima fiabilidad de proceso
- + Alta eficiencia y productividad
- + Enfoque dinámico y apasionado

QUALITY+ ES LA BASE PARA UNA COLABORACION A LARGO PLAZO Y RELACIONES COMERCIALES JUSTAS.
Esto es lo que nuestro nombre y reputación significan.

4. Nuestro Impacto Medioambiental

DECLARACION DE PRINCIPIOS.

Linde Wiemann, como parte integrante del sector de la automoción **analiza desde la perspectiva del ciclo de vida del vehículo su desempeño en la Gestión Medioambiental**, siendo esta una de las prioridades para la empresa y constituyendo un elemento clave para el desarrollo sostenible

La **mejorar el desempeño ambiental en las actividades** de Linde Wiemann es un reto para todos los integrantes de nuestra organización, para ello contamos con la participación de todo el personal. Conseguir una **prevención y protección** adecuada del Medio Ambiente, y evolucionar hacia un **desarrollo sostenible**, forma parte de nuestros principios.

Mediante el Sistema de Gestión Medioambiental y Energético (**SGM+E**) implantado en Linde Wiemann somos capaces de **evaluar y minimizar los impactos medioambientales de nuestra actividad, productos, procesos y servicios**. De esta forma garantizamos el cumplimiento de los requisitos legales medioambientales vigentes, los que suscriba la organización y los que puedan ser exigidos contractualmente a Linde + Wiemann.

La Dirección de Linde Wiemann, es la máxima responsable de la organización en el desarrollo de las actividades relacionadas con el Medio Ambiente y la Energía, para ello confiere la responsabilidad y autoridad necesarias al departamento de Medioambiente y Energía y se compromete a proporcionar los medios técnicos, humanos y financieros necesarios para la protección del Medio Ambiente.



4. Nuestro Impacto Medioambiental

POLITICA DE MEDIO AMBIENTE Y ENERGIA.

Linde Wiemann Zaragoza, es consciente del desarrollo de actividades en nuestras plantas dentro de un contexto ambiental, interno y externo, que consiste en la fabricación de perfiles especiales laminados en frío, piezas estampadas y embutidas, artículos de corte fino, conjuntos soldados, ensamblaje de componentes y tratamiento de superficies que tienen un impacto en la naturaleza, el Medio Ambiente, y el Consumo Energético, por lo que asumimos nuestra responsabilidad para protegerlo declarando que su Política Medioambiental y Energética se basa en los siguientes principios:

1. Cumplir con la legislación

Cumplir los requisitos legales aplicables y otros requisitos que la organización suscriba, relacionados con nuestros aspectos ambientales, el uso y consumo de la energía y la eficiencia energética.

2. Mejora continua del Sistema de Gestión Medioambiental y Energético

Implantando, manteniendo y mejorando de forma continua el desempeño del sistema de Gestión Medioambiental y Energético.

3. Disminuir los impactos sobre el Medio Ambiente

Identificando y evaluando los aspectos medioambientales y energéticos para evitar, reducir y prevenir la contaminación ambiental y el consumo energético



4. Nuestro Impacto Medioambiental

POLITICA DE MEDIO AMBIENTE Y ENERGIA.



4. Trabajar con un Sistema de Gestión Medioambiental y Energético (SGM+E) estructurado y documentado

Que mediante revisiones periódicas y basado en la mejora continua permita alcanzar los objetivos y metas medioambientales y energéticas de la Empresa.

5. Apoyar la adquisición de productos, servicios y diseños energéticamente eficientes

Para mejorar siempre que sea viable, el desempeño energético.

6. Informar, formar y motivar a los empleados

Para concienciarles de la responsabilidad medioambiental y energética de su trabajo y obtener el mayor grado de implicación y participación posible, consiguiendo de este modo un buen nivel de prevención, protección hacia el entorno y eficiencia energética.

7. Comunicar de la Política medioambiental y energética

Mediantes los canales habituales de la empresa, al personal interno de la organización y para la puesta a disposición de partes interesadas externas (clientes, proveedores, colaboradores, autoridades y público en general), estableciendo una relación de cooperación, en la protección del Medio Ambiente y la eficiencia energética, de acuerdo con nuestras posibilidades y promoviendo la implantación de buenas prácticas.

4. Nuestro Impacto Medioambiental

CERTIFICADOS AMBIENTALES Y ENERGÉTICOS

El Sistema de Gestión Medioambiental y Energético (SGM+E) de Linde y Wiemann, Zaragoza SLU está certificado en ISO14001 desde el año 2012 e ISO50001 desde el año 2016 hasta la actualidad

Anexo del certificado

Normativa de aplicación **ISO 50001:2018**

Nº registro certificado **01 407 1616936**

Nº	Emplazamiento	Ámbito de aplicación
/02	LINDE Y WIEMANN LA GARRIGA, S.L.U. Avda. Mil.lenari de Catalunya, 34 Pol. Ind. Can Illa 08530 La Garriga (Barcelona) España	Fabricación de perfiles especiales laminados en frío, piezas estampadas y embutidas, artículos de corte fino, conjuntos soldados y ensamblaje de componentes.
/03	LINDE Y WIEMANN ESPARRAGUERA, S.L.U Pol.Ind. Magarola Sud C/Argila, s/n 08292 Esparreguera (Barcelona) España	Fabricación de perfiles especiales laminados en frío, conjuntos soldados y ensamblaje de componentes.
/04	LINDE Y WIEMANN ZARAGOZA, SLU C/Aneto, 11 Pol.Ind. El Pradillo II 50690 Pedrola (Zaragoza) España	Fabricación de perfiles especiales laminados en frío, conjuntos soldados y ensamblaje de componentes.

2024-04-23

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

Página 1 de 1

www.tuv.com



Certificado

Normativa de aplicación **ISO 50001:2018**

Nº registro certificado **01 407 1616936**

Titular del certificado: **LINDE Y WIEMANN, SA**
Avd. Mil.lenari de Catalunya,34 Pol. Ind. Can Illa 08530 La Garriga (Barcelona) España

con las delegaciones según anexo

Ámbito de aplicación: Fabricación de perfiles especiales laminados en frío, piezas estampadas y embutidas, conjuntos soldados y ensamblaje de componentes.

Mediante una auditoría se verificó el cumplimiento de los requisitos recogidos en la norma ISO 50001:2018.

Validez: Este certificado es válido desde 2024-09-10 hasta 2027-09-09. Primera auditoría de certificación 2016

2024-04-23

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com



4. Nuestro Impacto Medioambiental

CERTIFICADOS AMBIENTALES Y ENERGÉTICOS

El Sistema de Gestión Medioambiental y Energético (SGM+E) de Linde y Wiemann, Zaragoza SLU está certificado en ISO14001 desde el año 2012 e ISO50001 desde el año 2016 hasta la actualidad

Anexo del certificado

Normativa de aplicación **ISO 14001:2015**

Nº registro certificado **01 104 1816914**

Nº	Emplazamiento	Ámbito de aplicación
/02	LINDE Y WIEMANN LA GARRIGA, S.L.U. Avda. Mil.lenari de Catalunya, 34 Pol. Ind. Can Illa 08530 La Garriga (Barcelona) España	Fabricación de perfiles especiales laminados en frío, piezas estampadas y embutidas, conjuntos soldados y ensamblaje de componentes.
/03	LINDE Y WIEMANN ESPARRAGUERA, S.LU Pol.Ind. Magarola Sud C/Argilla, s/n 08292 Esparreguera (Barcelona) España	Fabricación de perfiles especiales laminados en frío, conjuntos soldados y ensamblaje de componentes.
/04	LINDE Y WIEMANN ZARAGOZA, SLU C/Aneto, 11 Pol.Ind. El Pradillo II 50690 Pedrola (Zaragoza) España	Fabricación de perfiles especiales laminados en frío, conjuntos soldados y ensamblaje de componentes.

2024-05-07

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein - 51105 Köln

Página 1 de 1

Certificado

Normativa de aplicación **ISO 14001:2015**

Nº registro certificado **01 104 1816914**

Titular del certificado: **LINDE Y WIEMANN, SA**
Avd. Mil.lenari de Catalunya,34 Pol. Ind. Can Illa 08530 La Garriga (Barcelona) España

con las delegaciones según anexo

Ámbito de aplicación: Fabricación de perfiles especiales laminados en frío, piezas estampadas y embutidas, conjuntos soldados y ensamblaje de componentes.

Mediante una auditoría se verificó el cumplimiento de los requisitos recogidos en la norma ISO 14001:2015.

Validez: Este certificado es válido desde 2024-05-07 hasta 2027-04-03.
Primera auditoría de certificación 2012
Fecha de la última auditoría: 2024-02-29;
Fecha de expiración del último ciclo: 2024-04-03

2024-05-07

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein - 51105 Köln

4. Nuestro Impacto Medioambiental

OBJETIVOS MEDIO AMBIENTALES Y ENERGETICOS.

Como desarrollo de nuestra estrategia Ambiental y Energética Linde Wiemann se marca **anualmente** Objetivos y Metas, procedentes en gran parte de la evaluación de aspectos anual que desarrolla la planta durante el 1er trimestre del año.

Los **Objetivos y Metas 2023 – 2024** en los que estamos trabajando actualmente son los siguientes:

Nº Progra	Planta	Título	Objetivo CSR	Alineación OD	Acciones	Estado Ac	KPI	Mejo
0324E	Global	Conocer el destino final de los residuos.	Conocer el destino final de los residuos con fase de tratamiento R12 y R13	12 PRODUCCIÓN RESPONSABLE	Se reclama a todos los gestores.	100%	-	
0424E	Global	Albaranesfacturas - Nr. Productor de producto	Poner en nr. De registro inscripción productores de producto en facturas y albaranes. Plazo 31/07/2023 primera declaración de envases 2021	12 PRODUCCIÓN RESPONSABLE	Realizado en todas las facturas de todas las plantas.	100%	-	
0524E	Global	% reciclabilidad materias primas envases	Controlar el % de reciclabilidad de las materias primas (envases) para intentar incrementarlo 2025-2030.	12 PRODUCCIÓN RESPONSABLE	Se realiza reunión con LOG y EK para comentar la finalidad del programa. Ya se disponen datos sobre la reciclabilidad de los envases que tenemos en propiedad. Queda pendiente preguntar si los envases que nos prestan los clientes debemos saber dicha	25%	-	
0624E	Global	Contenido plástico reciclado envase puesto mercado anual	Cumplir los % en cuanto a contenido de plástico reciclado por envase puesto en el mercado 2025-2030 que marca el RD	12 PRODUCCIÓN RESPONSABLE	Se realiza reunión con LOG y EK para ver si podemos averiguar la cantidad de materia reciclada que se usa en los envases que usamos en la organización.	25%	-	
0724E	Global	Indicadores ambientales - Series 3 años	Utilizar series temporales de al menos 3 años para evaluar el criterio de cantidad en la evaluación aspectos ambientales	12 PRODUCCIÓN RESPONSABLE	Programa finalizado.	100%	-	
0824E	Global	Reducción residuo guantes	Reducción 10% residuos peligrosos (CSR grupo) Reducción residuo absorbente	12 PRODUCCIÓN RESPONSABLE 17 SISTEMA DE GESTIÓN DE AGUAS	En la planta La Garriga y Zaragoza se han habilitado fichas para recoger EPIs individuales para llevar un control del consumo de EPIs de cada persona y reducir el consumo.	10%	-	
0924E	Global	Información y concienciación sobre las medidas publicadas en caso de sequía.	Reducción del 25% consumo agua (CSR grupo) Cumplimiento fase excepcionalidad por sequía	6 PLAN DE NEGOCIO 17 SISTEMA DE GESTIÓN DE AGUAS	Programa finalizado.	100%	-	
0324I	Zaragoza	Reducir el consumo eléctrico residual de los fines de semana	Añadir válvulas by-pass en el sistema de distribución de agua de refrigeración para poder apagar compresores y enfriadoras durante los fines de semana.	7 ENERGÍA LIMPIA Y RENOVABLE	Instalación del nuevo sistema de distribución de agua realizado por lo que ahora se podrán parar enfriadoras y compresores los fines de semana. Pendiente de verificar.	75%	OKS	
0424I	Zaragoza	Fugas de aire comprimido	2023-2025 Reducción del 5% en intensidad de CO2 Alcance 2 (electricidad y otras energías) Reducción 3% consumo energético (2023-2024)	7 ENERGÍA LIMPIA Y RENOVABLE	Se propone hacer una auditoria energética con una empresa externa para valorar y solventar las posibles fugas.	25%	OKS	

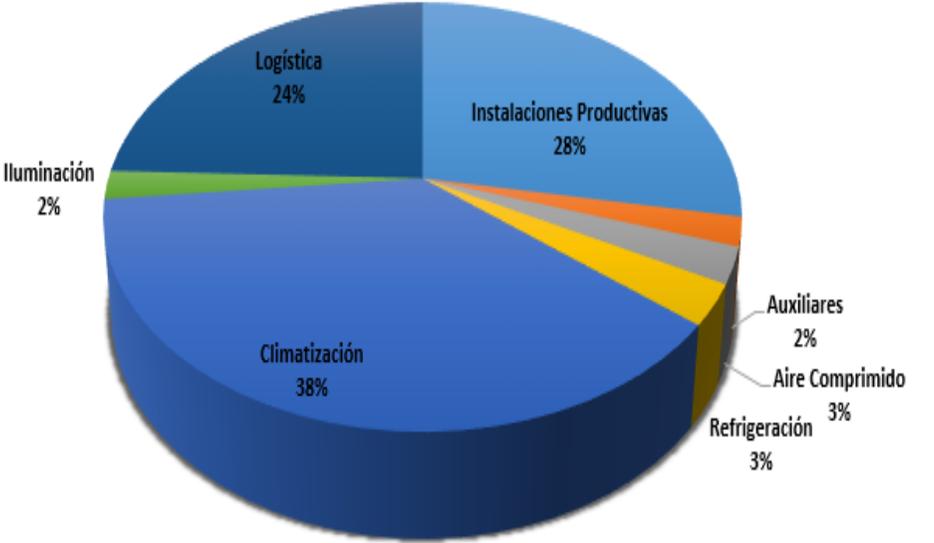


4. Nuestro Impacto Medioambiental

EFICIENCIA ENERGETICA.

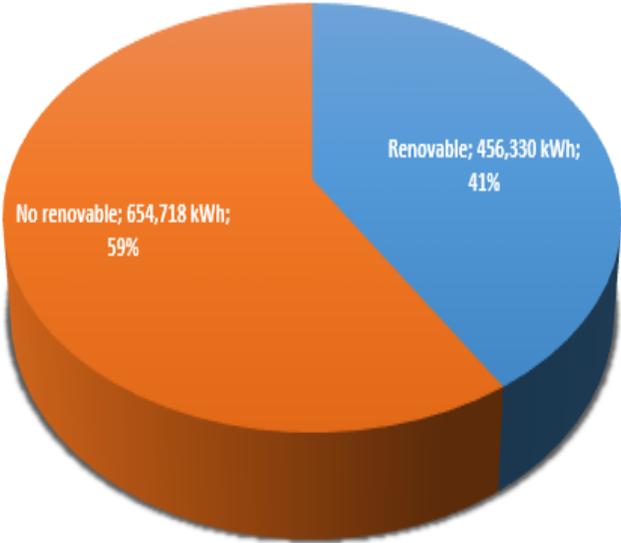
Durante este año 2024, la distribución de nuestros consumos energéticos ha sido de esta manera :

Consumo Energético Zaragoza



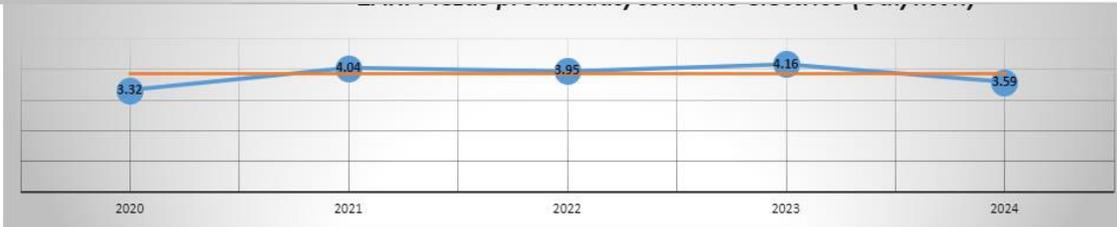
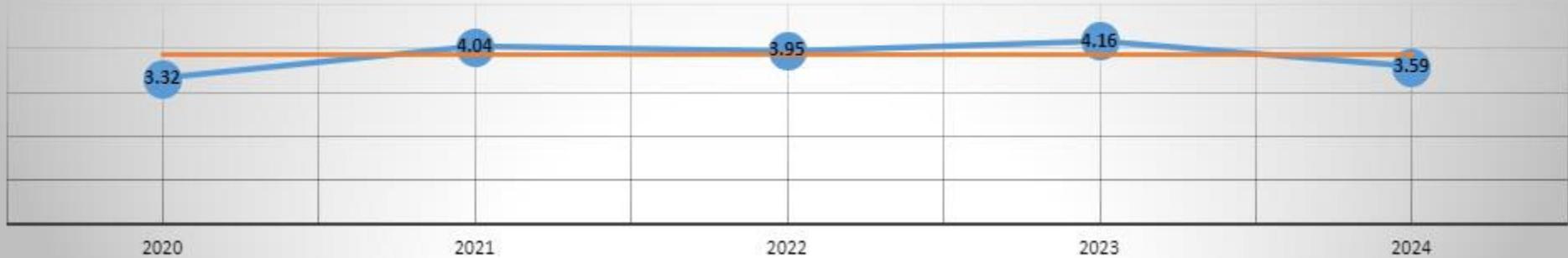
■ Instalaciones Productivas ■ Auxiliares ■ Aire Comprimido ■ Refrigeración ■ Climatización ■ Iluminación ■ Logística

Consumo Energético Zaragoza



■ Electricidad ■ GLP

ZAR. Piezas producidas/consumo eléctrico (Ud./kWh)



eficiencia energética.

$$\text{Ratio de E.E} = \frac{\text{kg de piezas fabricadas}}{\text{kWh eléct. consumidos}}$$



INDICADORES DE COMPORTAMIENTO ENERGÉTICO



Nº IDen	Denominación	Und.	Línea Base (L.B)	2020	2021	2022	2023	2024	Desviación
1	Piezas producidas/consumo eléctrico	Ud./kWh	3.87	3.32	4.04	3.95	4.16	3.59	0.53
1.1	Enero	Ud./kWh	4.23	3.22	4.00	4.73	4.98	3.61	OK
1.2	Febrero	Ud./kWh	4.43	3.77	4.40	4.47	5.07	3.91	OK
1.3	Marzo	Ud./kWh	4.06	3.58	4.64	3.08	4.95	3.72	OK
1.4	Abril	Ud./kWh	3.21	0.12	4.58	3.94	4.20	3.66	OK
1.5	Mayo	Ud./kWh	3.79	2.27	3.88	4.19	4.83	4.42	OK
1.6	Junio	Ud./kWh	4.04	4.22	4.18	3.92	3.83	3.95	OK
1.7	Julio	Ud./kWh	3.93	4.14	3.72	3.97	3.90	3.15	OK
1.8	Agosto	Ud./kWh	2.57	2.54	2.19	3.15	2.40	2.28	OK
1.9	Septiembre	Ud./kWh	3.91	4.08	4.00	3.45	4.10		NoK
1.10	Octubre	Ud./kWh	4.33	4.07	4.49	4.51	4.25		NoK
1.11	Noviembre	Ud./kWh	4.60	4.42	4.72	4.67	4.59		NoK
1.12	Diciembre	Ud./kWh	3.31	3.42	3.67	3.30	2.86		NoK



4. Nuestro Impacto Medioambiental



HUELLA DE CARBONO

ACTIVIDADES	2022	2023	REDUCCIÓN CO2
Instalaciones fijas	216.436	188.003	13,14%
Transporte por carretera	453.865	373.963	17,60%
Proceso	17.796	18.515	
Electricidad edificios	458.866	0	100%
TOTAL	1.146.964	580.481	49,38%



Linde + Wiemann, preocupados por la sostenibilidad y el cambio climático, ha trabajado en el año 2023 activamente en la reducción de la huella de CO2 durante el año 2023. Los 3 puntos más importantes sobre los que ha trabajado son:

- 1. Instalaciones fijas:** Consiguiendo reducción del 13,14 % de huella de CO2, integrando nuevas tecnologías más eficientes y con mejores rendimientos.
- 2. Transporte por carretera:** En este punto Linde + Wiemann ha trabajado con sus proveedores Supply Chain para el transporte de mercancías en diferentes aspectos como son: optimización de rutas, gestión de embalajes y tecnologías de transporte, consiguiendo una reducción de huella de CO2 del 17,60%
- 3. Electricidad edificios:** Por último, en este caso, Linde + Wiemann ha negociado un contrato con la empresa suministradora de energía de manera que toda la energía que suministra a Linde + Wiemann proviene de tecnologías limpias y sostenibles (solar y eólica), consiguiendo en este apartado una reducción de huella de CO2 del 100%.

Por último, la media de reducción de huella de CO2 conseguido desde finales año 2022 hasta Octubre 2023 en Linde Wiemann Zaragoza ha sido de un 49,4%

5. Nuestro Compromiso Social

Compromiso de la diversidad



ESTE DIPLOMA CERTIFICA QUE

LINDE WIEMANN ZARAGOZA SL

es firmante de la **Carta de la Diversidad** desde el **21/09/2023**

Las empresas, instituciones y entidades que voluntariamente firman la Carta de la Diversidad respetan la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación, y asumen los siguientes principios básicos:

- 1** SENSIBILIZAR transversalmente sobre D&I.
- 2** Construir una PLANTILLA INCLUSIVA.
- 3** Promover una CULTURA INCLUSIVA.
- 4** Gestión de la diversidad de forma TRANSVERSAL.
- 5** Impulsar políticas de CONCILIACIÓN y CORRESPONSABILIDAD.
- 6** Reconocer la DIVERSIDAD de los CLIENTES como fuente de valor.
- 7** COMUNICAR INTERNAMENTE este compromiso a toda la plantilla.
- 8** Invitar a EMPRESAS PROVEEDORAS a sumarse a la Carta.
- 9** COMUNICAR EXTERNAMENTE la firma de la Carta.
- 10** Difundir las BUENAS PRÁCTICAS de D&I y resultados obtenidos.

Fundación para la Diversidad


Dña. María Eugenia Girón Dávila
Presidenta Fundación Diversidad

LINDE WIEMANN ZARAGOZA SL

Iniciativa promovida por la Comisión Europea en el marco de la Plataforma de Cartas de la Diversidad de la Unión Europea.



5. Nuestro Compromiso Social

Compromiso de la diversidad

10 PRINCIPIOS CARTA DE LA DIVERSIDAD



- 01  **SENSIBILIZAR**
Sensibilizar sobre los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad, incluyéndolos como valores de la empresa u organización, y difundiéndolos entre su personal.
- 02  **PLANTILLA DIVERSA**
Avanzar en la construcción de una plantilla diversa, fomentando la integración de personas con perfiles diversos, independientemente de su género, orientación sexual, etnia, nacionalidad, procedencia, religión, creencias, edad, discapacidad, o cualquier otra circunstancia personal o social.
- 03  **INCLUSIÓN**
Promover la inclusión de toda la plantilla, favoreciendo la integración efectiva y evitando cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, en el trabajo.
- 04  **D&I COMO POLÍTICA TRANSVERSAL**
Considerar la diversidad en todas las políticas de dirección de las personas, gestionándola de manera transversal, como base de todas las decisiones que se tomen en este ámbito.
- 05  **CONCILIACIÓN**
Promover la conciliación y corresponsabilidad a través de un equilibrio en los tiempos de trabajo, familia, y ocio, estableciendo mecanismos que permitan la armonización de la vida laboral con la familiar y personal de toda la plantilla.

10 PRINCIPIOS CARTA DE LA DIVERSIDAD



- 06  **DIVERSIDAD DE CLIENTES**
Reconocer la diversidad de los clientes, que es también una fuente de innovación y desarrollo.
- 07  **COMUNICACIÓN INTERNA**
Extender y comunicar el compromiso a todo el personal, haciéndole participe a toda la empresa u organización de la responsabilidad adquirida como firmante de la Carta de la Diversidad.
- 08  **SUMAR A EMPRESAS PROVEEDORAS**
Extender y comunicar el compromiso a las empresas proveedoras, invitándolas a unirse a la comunidad de empresas que en España se adhieren de forma voluntaria a la Carta de la Diversidad.
- 09  **COMUNICACIÓN EXTERNA**
Trasladar y hacer llegar este compromiso a entidades terceras: administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos y demás agentes sociales.
- 10  **BUENAS PRÁCTICAS**
Difundir las políticas de D&I y los resultados obtenidos, a través de la web, memoria anual de la empresa, eventos, etc.



5. Nuestro Compromiso Social

ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

1. Campaña de recogida de material escolar “Lápices y Sonrisas” (Octubre 2023)

LW Zaragoza ha participado por sexto año consecutivo en la 7ª Edición de Lápices y Sonrisas (CAAR), en la que empresas de clúster de automoción y ciudadanos anónimos, se ha conseguido donar 190 cajas de material escolar.

El material escolar se hace entrega a las siguientes entidades:

- AMASOL (Asociación de Madres Solas)
- Hospital Infantil de Zaragoza
- Asociación Sonrisas
- Asociación AINKAREN
- Fundación CEPAIM de Zaragoza y Teruel
- Fundación la Caridad
- Diversos colegios: Colegio de Educación Infantil y Primaria Julián Sanz Ibáñez, Marcos Frechin, Las Fuentes y Gloria Arenillas



5. Nuestro Compromiso Social

ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

2. Campaña recogida de alimentos (Julio 2024):

“UNIDOS/AS POR UN MUNDO MEJOR”.

Campaña de recogida de alimentos realizada conjuntamente con las plantas LW La Garriga y LW Esparraguera en colaboración con Caritas España. Este año, el objetivo de la campaña ha sido recaudar un total de 1000 Kg. de alimentos entre las 3 plantas de España.



5. Nuestro Compromiso Social

ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

3. Plan Responsabilidad Social de Aragón.

Linde Wiemann Zaragoza es una empresa “**responsable socialmente en Aragón**”. Intentamos que nuestra manera de trabajar vaya más allá de las exigencias legales, aplicando la transparencia en nuestra gestión e integrando iniciativas y prácticas responsables con un claro compromiso ético, social y medioambiental. De esta manera, hemos obtenido el Sello RSA del Gobierno Aragón en 2020, 2021 y 2023. En el año 2022 y 2024 el sello RSA+.



5. Nuestro Compromiso Social

ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

6. Proyecto Come2industry. (Abril 2022)

¡La quinta edición del programa Come2Industry!, que busca atraer a los jóvenes hacia los ciclos formativos del sector de la automoción, ha llevado a cabo distintas sesiones en centros educativos correspondientes al curso 2022-2023.

De manera altruista, **embajadores de varias empresas socias del CAAR** acercan su trabajo a alumnos de 4º de ESO y 1º de Bachillerato con el **objetivo de darles a conocer las salidas laborales que ofrece el sector del automóvil.**

Durante las diferentes sesiones y dinámicas les cuentan su experiencia y las perspectivas de futuro de especialidades como la **inyección de moldes**, el **mecanizado**, la **mecatrónica**, la **programación industrial** y la **robótica** o el **análisis y control de calidad.**



6. Nuestro Compromiso Local.

ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

1. Prácticas de estudiantes. (Curso 2023 - 2024)

Continuando con el **compromiso** de Linde Wiemann Zaragoza con el **desarrollo profesional de los jóvenes**, buscamos estudiantes que puedan realizar sus prácticas de Formación Dual del **Ciclo Formativo de Grado Superior en Programación de la Producción en fabricación mecánica**” y **Ciclo Formativo de Grado Superior en Comercio Internacional y Logística**.

También se han realizado prácticas del **doble grado de Metromecánica y Organización Industrial**. También se han realizado prácticas de **“Montaje y Mantenimiento de Sistemas de Automatización Industrial”**



6. Nuestro Compromiso Local.

ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

2. Feria de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza ExpoTalent '24 (ABRIL 2024)

Bajo el lema “Vive la experiencia”, esta feria pone en contacto a los estudiantes y titulados de la Universidad de Zaragoza con las 82 empresas, entidades y administraciones que participarán en el encuentro.

En expoTALENT'23, cada empresa contará con un stand donde los estudiantes y titulados conocerán más información sobre su actividad y perfiles demandados tanto de prácticas como de ofertas de empleo. Además, se han programado distintas actividades como retos, talleres presenciales y un coaching córner donde los CEOs de las empresas orientarán a los universitarios sobre su futuro desarrollo profesional.

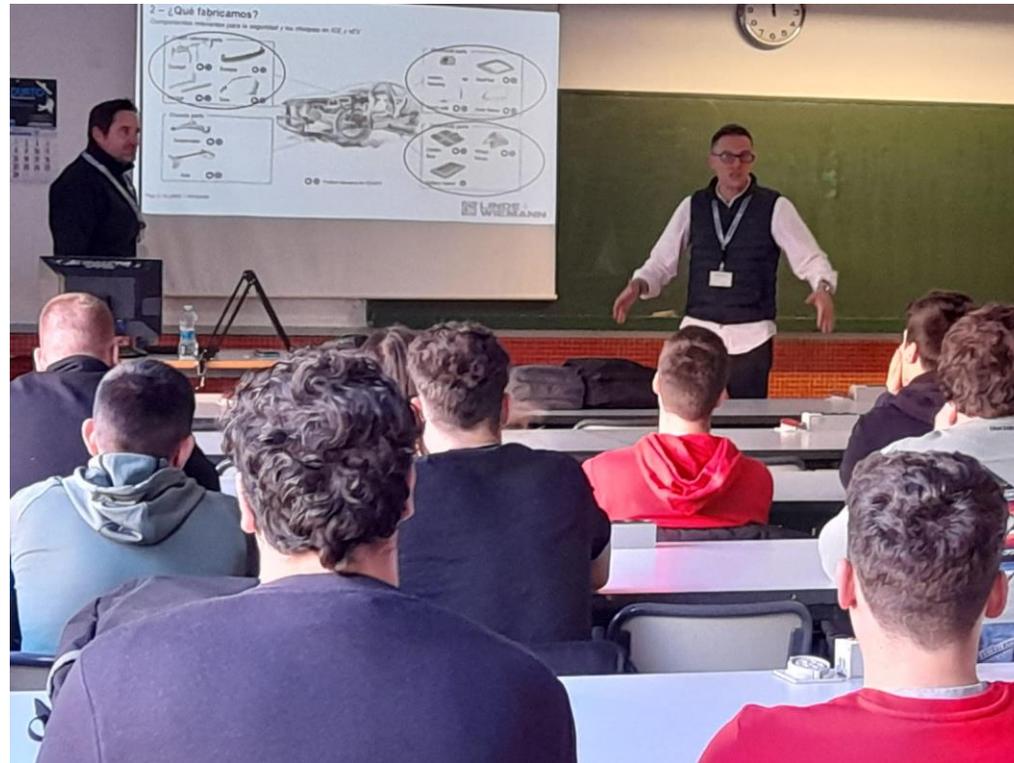


6. Nuestro Compromiso Local.

ACTIVIDADES EN RSE EN LWZ:

2. Feria de Orientación y Empleo de SAN VALERO (MARZO 2024)

Linde Wiemann participó en el “Job day” de San Valero en Marzo de 2024. La idea es poder acercar la realidad de Linde Wiemann a los estudiantes de FP de los centros de trabajo de la provincia de Zaragoza. Linde Wiemann tuvo un stand donde los estudiantes podían venir a presentar su CV, y asimismo dio una sesión de presentación del sector automoción y de Linde Wiemann a los estudiantes.



6. Nuestro Compromiso Local.

Quejas planteadas por las comunidades locales.

Desde el inicio de nuestra actividad productiva, Linde Wiemann Zaragoza *no ha tenido ninguna queja, sanción o reclamación* por parte de

nu	2023	CERO
----	------	------



AYUNTAMIENTO DE
PEDROLA

AÑO	Nº DE QUEJAS
2017	CERO
2018	CERO
2019	CERO
2020	CERO
2021	CERO
2022	CERO
2023	CERO



Gracias por tu atención.

Linde Wiemann Zaragoza S.L.U.

C/ Aneto N° 11 Pol. Ind. El Pradillo II Pedrola C.P. 50.690 (Zaragoza)

Teléfono 976 / 654 724

d.velasco@linde-wiemann.com

