

Interner Verhaltenskodex (Code of Conduct) der LINDE + WIEMANN Gruppe

Liebe Mitarbeitenden*,

unsere Werte beschreiben die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten wollen – sowohl jetzt als auch in Zukunft. Unsere Werte formulieren eine klare Vision und spielen eine entscheidende Rolle dabei, unserem Unternehmen langfristigen Erfolg zu sichern. Unser Leitspruch „**Respekt vor der Zukunft bedeutet Bewusstsein für Veränderung**“ bildet den Grundstein unserer Bestrebungen.

Im nachfolgenden LINDE + WIEMANN Verhaltenskodex haben wir die grundlegenden Regeln und Prinzipien, die unser Verhalten jetzt und in Zukunft prägen sollen, zusammengefasst. Der Verhaltenskodex soll uns allen – Vorstandsmitgliedern, Führungskräften und jedem einzelnen Mitarbeitenden – einen Orientierungsrahmen bieten und der Maßstab unseres Handelns werden; sowohl nach außen hin im Umgang mit Geschäftspartnern als auch intern im Umgang mit Kolleginnen und Kollegen.

Wir alle tragen gemeinsam Verantwortung für den Ruf unseres Unternehmens und ein Fehlverhalten Einzelner kann uns allen immensen Schaden zufügen. Wir möchten unseren Geschäftspartnern vorleben, dass wir als ein großes, eingespieltes Team zusammenarbeiten.

Daher möchten wir Sie bitten, diesen Verhaltenskodex sorgfältig durchzulesen und ihn zur Richtschnur unser aller täglichen Verhaltens werden zu lassen.

Der Vorstand der Linde + Wiemann Holding SE für die LINDE + WIEMANN Gruppe



Michael Hengstmann
Chief Executive Officer



Dr. Wend von Wietersheim
Chief Financial Officer



Dipl.-Ing. Michael Lindner
Chief Operating Officer



Sanjeev Goyal
Chief Commercial Officer

* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird darauf verzichtet, jeweils die weibliche, männliche oder diverse Bezeichnung für Beschäftigte zu verwenden. Soweit neutrale oder männliche Bezeichnungen verwendet werden, sind darunter jeweils weibliche, männliche und diverse Beschäftigte zu verstehen.

Unsere Werte – Wer wir sind und wofür wir stehen:

„**Auf die inneren Werte kommt es an**“ – Nach diesem Prinzip beliefert LINDE + WIEMANN seit mehr als 80 Jahren weltweit Fahrzeughersteller und Zulieferer mit komplexen und strukturelevanten Bauteilen und Baugruppen. Unsere Werte verleihen uns unsere Identität und prägen unseren langjährigen Erfolg. Deswegen ist es uns wichtig, unsere Werte zur Grundlage unseres Handelns zu machen:

Verantwortung und Zusammenhalt. Wir alle gemeinsam sind LINDE + WIEMANN und tragen Verantwortung für den Erfolg unseres Unternehmens. Dieses Gefühl der Zusammengehörigkeit wollen wir nicht nur im Umgang miteinander vermitteln, sondern auch im Außenauftritt gegenüber unseren Geschäftspartnern.

Vertrauen und Treue. Wir unterstützen und vertrauen einander und arbeiten als ein weltweites Team mit Tradition. Wir halten unsere Zusagen ein und sind ehrlich, fair und vertrauenswürdig. Dabei bieten wir unseren Kunden Flexibilität und Auswahl und sind gleichzeitig innovativ, um die sich ändernden zukünftigen Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen. Bei unserer Arbeit und im Umgang mit Kunden, Partnern, Stakeholdern und Mitarbeitern stehen wir für hohe ethische Standards und Transparenz.

Respekt und Stabilität. Die Menschen bei LINDE + WIEMANN sind das Herzstück unseres Erfolgs – seit vielen Jahrzehnten. Unsere Traditionen und die langjährige Zusammenarbeit untereinander sollen uns auch für die Zukunft motivieren und inspirieren, nach Ideen zu suchen und sicherzustellen, dass wir uns alle über unsere gemeinsame Richtung im Klaren sind.

Unser Verhaltenskodex – Regeln an die wir uns gemeinsam halten

1. Verantwortung in Geschäftsbeziehungen

1.1 Gesetzeskonformes Verhalten

Die Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Vorschriften ist für uns ein wesentliches Grundprinzip verantwortungsvollen Handelns. Wir halten uns an gesetzliche Verbote und Gebote jederzeit ein, auch wenn dies für das Unternehmen kurzfristige geschäftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder Einzelpersonen bedeutet.

1.2 Fairer Wettbewerb

Wir treffen jederzeit unabhängige Entscheidungen darüber, wie wir auf dem Markt konkurrieren, und zwar auf der Grundlage unserer eigenen, unabhängig gewonnenen Marktkenntnisse und ohne Absprachen oder Vereinbarungen mit unseren Wettbewerbern. Wir werden niemals sensible Geschäftsinformationen an einen Wettbewerber weitergeben, die dessen Marktverhalten beeinflussen könnten. Es kann vorkommen, dass wir von Zeit zu Zeit aufgrund von Regierungsempfehlungen, Gesetzen oder Unternehmensrichtlinien nicht in der Lage sind, Produkte oder Dienstleistungen aus bestimmten Ländern zu beziehen, und wir werden solche Beschränkungen und Sanktionen nach entsprechender Ankündigung ausnahmslos einhalten. Wir nehmen Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht sehr ernst und stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter ihre Verantwortung im Rahmen des Gesetzes kennen.

1.3 Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir beteiligen uns nicht an Entscheidungen, an denen wir ein direktes oder indirektes persönliches Interesse haben, und nehmen keine Bewirtungen, Geschenke oder Zugeständnisse an, die das Unternehmen oder eine Person in Verlegenheit bringen würden, wenn sie öffentlich bekannt würden. Wir werden nicht zulassen, dass externe Interessen oder der Erhalt von Vorteilen von Dritten unser Verhalten und unsere Entscheidungen beeinflussen. Wir nutzen unsere Position niemals zur persönlichen Bereicherung. Etwaige Interessenkonflikte mit persönlichen Angelegenheiten oder anderen geschäftlichen oder nicht geschäftlichen Aktivitäten, versuchen wir bestmöglich zu vermeiden. Sollten solche Konflikte dennoch auftreten, müssen sie in Übereinstimmung mit dem Gesetz und den Konzernrichtlinien gelöst werden. Transparenz ist dabei unser oberstes Gebot.

1.4 Bekämpfung von Bestechung, Korruption und Geldwäsche

Wir beteiligen uns in keiner Form an Bestechung oder Korruption im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit oder unserer externen Beziehungen. Dieser Grundsatz gilt nicht nur für das Unternehmen, sondern auch für alle unsere Kollegen sowie für Vertreter, Lieferanten und andere Geschäftspartner, die in unserem Namen handeln oder mit denen wir Geschäfte machen.

Wir haben eine Kultur der Ehrlichkeit und Transparenz in unseren Finanzprozessen und tolerieren keinen Betrug oder Diebstahl, sei es zum Vorteil einer Person oder des Unternehmens. Genaue und zuverlässige Buchhaltungsunterlagen sind für unser Geschäft von entscheidender Bedeutung, und wir alle halten die Buchhaltungsverfahren und -kontrollen des Unternehmens sowie alle geltenden Gesetze ein. Alle Finanzunterlagen des Unternehmens müssen in allen wesentlichen Aspekten vollständig, genau und zuverlässig sein. Nicht offengelegte oder nicht aufgezeichnete Gelder, Zahlungen oder Einnahmen sind mit unseren Geschäftspraktiken unvereinbar und sind verboten.

Wir glauben, dass die Schaffung einer Kultur der Ehrlichkeit und Transparenz ein Schlüsselement bei der Bekämpfung von Betrug und Diebstahl ist. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik, und jeder Mitarbeiter, der eines Betrugs oder Diebstahls überführt wird, muss mit Disziplinarmaßnahmen und gegebenenfalls mit rechtlichen Schritten rechnen. In Zweifelsfällen sind alle Mitarbeiter verpflichtet, ungewöhnliche Finanztransaktionen, insbesondere mit Bargeld, die den Verdacht auf Bestechung, Korruption oder Geldwäsche begründen könnten, der zuständigen Finanz-, Rechts- oder Compliance-Abteilung zur Überprüfung zu melden.

2. Verantwortung für unsere Mitarbeiter

2.1 Gleichbehandlung und Arbeitnehmerrechte

Eine Kultur der Chancengleichheit und des gegenseitigen Vertrauens und Respekts ist für uns von großer Bedeutung. Jeder Mitarbeiter wird geschätzt und hat das Recht, fair behandelt, angemessen bezahlt, eingestellt oder befördert zu werden, ohne Diskriminierung aufgrund von Rasse, nationaler oder ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter, Geschlecht, Sexualität, politischer Überzeugung oder körperlicher Beeinträchtigungen. Wir werden uns bei der Zusammenarbeit mit unseren Kollegen, Kunden und Lieferanten stets an diese Grundsätze halten und erkennen unsere soziale Verantwortung an, Menschen mit körperlichen und anderen Beeinträchtigungen eine Chance zu geben und sie vollständig in unsere Teams zu integrieren.

Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen der nationalen Gesetzgebung zu bilden. Die enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern ist für LINDE + WIEMANN ein wesentlicher und fester Bestandteil der Unternehmenspolitik. Das Recht auf angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Lohn und andere Leistungen müssen mindestens den jeweiligen nationalen oder lokalen gesetzlichen Standards oder den Standards in den nationalen Wirtschaftszweigen/Branchen und Regionen entsprechen.

2.2 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir haben eine persönliche und kollektive Verantwortung für die Aufrechterhaltung eines gesunden und sicheren Arbeitsplatzes und für die Förderung und Einhaltung sicherer Arbeitsverfahren. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind ein integraler Bestandteil aller

Geschäftsprozesse und werden von Anfang an in alle technischen, wirtschaftlichen und sozialen Überlegungen einbezogen. Wir überprüfen regelmäßig die Risiken an Arbeitsplätzen und bezogen auf Tätigkeiten und sorgen für sichere Arbeitsverfahren, geeignete Sicherheitsausrüstung und entsprechende Schulungen. Alle Mitarbeiter sind angehalten, die Sicherheit und Gesundheit in ihrem Arbeitsumfeld fördern und die Sicherheits- und Gesundheitsschutzvorschriften einzuhalten. Alle Führungskräfte sind verpflichtet, ihre Mitarbeiter bei der Wahrnehmung dieser Verantwortung anzuleiten und zu unterstützen. Für Mitarbeiter von Subunternehmen gelten die gleichen Sicherheitsstandards wie für LINDE + WIEMANN Mitarbeiter.

2.3 Informationssicherheit und Datenschutz

Wir werden vertrauliche persönliche Informationen über Personen, wie Namen und Adressen oder Informationen über die Lebensumstände von Kunden oder Mitarbeitern, Familien, Gesundheit und andere private Angelegenheiten nur verwenden oder weitergeben, soweit dies gesetzlich zulässig ist oder die Einwilligung des Betroffenen vorliegt. Wir werden alle

geltenden gesetzlichen und behördlichen Verpflichtungen sowie Tarifverträge und Arbeitsverträge einhalten und die Daten sicher aufbewahren, während wir gleichzeitig sicherstellen, dass wir in der Lage sind, auf Informationen zuzugreifen, sie zu nutzen und sie weiterzugeben, wenn dies für legitime Geschäftszwecke erforderlich ist. Wir sind unseren Kunden und Mitarbeitern gegenüber verpflichtet, die über sie gespeicherten Daten zu respektieren und sicherzustellen, dass sie geschützt und verantwortungsvoll behandelt werden. Das Vertrauen unserer Mitarbeiter und Kunden ist sehr wichtig, daher nehmen wir unsere Verpflichtungen gemäß den einschlägigen Datenschutzgesetzen in allen Ländern, in denen wir tätig sind, sehr ernst. Wir betrachten alle Informationen, die unser Geschäft betreffen, als einen Vermögenswert, der, wie andere wichtige Vermögenswerte, einen Wert hat und angemessen geschützt werden muss. Daten müssen angemessen und sicher gespeichert und entsorgt werden.

3. Verantwortung für unsere Mitmenschen und unseren Planeten

3.1 Menschenrechte, soziale Verantwortung

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen alle Formen von Zwangs- und Kinderarbeit ab. Wir sind ein wichtiger Teil der Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten. Wir werden diese Gemeinden unterstützen und uns bemühen, das Leben der dort lebenden Menschen durch Beschäftigung, Lieferung von Waren und Dienstleistungen sowie durch karitative Unterstützung zu verbessern. Wir sind uns bewusst, wie wichtig es ist, dass alle Kinder, ob die unserer Kunden oder die an den Orten, an denen wir arbeiten, vor sexueller Ausbeutung, Missbrauch oder Vernachlässigung geschützt werden. Wir arbeiten daran, jegliche Form von Ausbeutung oder Missbrauch zu verhindern. Wir werden dafür sorgen, dass unsere Kollegen, die von irgendwelchen Bedenken erfahren, die Möglichkeit haben, diese Probleme anzusprechen.

3.2 Nachhaltigkeit, Umweltschutz

Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz und Ressourceneffizienz sind für uns zentrale Unternehmensziele. Deswegen führen wir unsere Geschäfte verantwortungsbewusst und auf möglichst ethische und transparente Weise. Wir verankern nachhaltige Praktiken in allen Bereichen unseres Unternehmens und beziehen unsere Kollegen, Kunden, Lieferanten und andere Interessengruppen in unsere Bemühungen ein. Bei der Entwicklung neuer Produkte sowie beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle Umwelt- und Klimaauswirkungen so gering wie möglich gehalten werden. Wir denken langfristig und legen Maßnahmen fest, die es unserem Unternehmen ermöglichen, sowohl jetzt als auch in Zukunft nachhaltiger zu wirtschaften. Jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung, die natürlichen Ressourcen zu schonen und durch sein Verhalten zum Umwelt- und Klimaschutz beizutragen. Neben der Einbeziehung unserer Lieferanten und Kunden in unsere Nachhaltigkeitsvorhaben sind wir bestrebt, Nachhaltigkeitskriterien auch in unsere Beschaffungsprozesse einfließen zu lassen, um einen Mehrwert für das Unternehmen zu schaffen und ethische Arbeitspraktiken in allen Ländern, in denen wir tätig sind, zu fördern.

4. Verantwortung für unser Unternehmen

4.1 Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung und den Schutz der persönlichen Rechte und der Privatsphäre. Alle Mitarbeiter sollten sich bewusst sein, dass sie in ihrem

Privatleben auch als Teil und Repräsentant von LINDE + WIEMANN gesehen werden können und daher aufgerufen sind, das Ansehen und den Ruf von LINDE + WIEMANN durch ihr Handeln und Verhalten in der Öffentlichkeit, gegenüber Medien oder auch Geschäftspartnern zu wahren.

4.2 Umgang mit Informationen

Wir legen großen Wert auf Transparenz in der Berichterstattung und Kommunikation über die Geschäftsvorgänge des Unternehmens gegenüber Investoren, Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der allgemeinen Öffentlichkeit und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeiter muss sicherstellen, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Dokumente von LINDE + WIEMANN mit den geltenden gesetzlichen Vorschriften und Standards entsprechen und daher jederzeit vollständig und korrekt sind und rechtzeitig und in Übereinstimmung mit den Systemanforderungen erstellt werden.

4.3 Umgang mit vertraulichen Unternehmensinformationen

Wir ergreifen die notwendigen Maßnahmen, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und der Einsichtnahme durch unbefugte Kollegen und sonstige Dritte zu schützen.

4.4 Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens korrekt und sorgfältig und schützen sie vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch. Auch unser geistiges Eigentum ist ein wertvolles Gut, das wir vor jeglichem unbefugten Zugriff durch Dritte schützen werden. Wir nutzen die materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens ausschließlich für geschäftliche Zwecke und nicht für persönliche Zwecke.

5. Umsetzung und Ansprechpartner

LINDE + WIEMANN fördert aktiv die Kommunikation der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Konzernrichtlinien und -vereinbarungen und stellt sicher, dass diese umgesetzt werden und keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung der Richtlinien/Vereinbarungen ein Nachteil entsteht. Unsere Führungskräfte tragen in ihrer besonderen Vorbildfunktion eine besondere Verantwortung dafür, dass sich ihr Handeln am Verhaltenskodex orientiert. Sie sind die erste Anlaufstelle für Fragen zum Verständnis der Regeln und müssen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Im Rahmen ihrer Führungsaufgaben sollen sie unzulässiges Verhalten verhindern und geeignete Maßnahmen ergreifen, um Regelverstöße in ihrem Zuständigkeitsbereich zu vermeiden. Ein gutes und vertrauensvolles Verhältnis zwischen Mitarbeitern und Führungskräften spiegeln sich in einer ehrlichen und offenen Kommunikation und gegenseitige Unterstützung. Für weitere Fragen zum Code of Conduct können sich alle Mitarbeiter sowie Dritte (Kunden, Lieferanten, etc.) auch an unsere zentrale E-Mail-Adresse compliance@linde-wiemann.com wenden. Hinweise auf mögliche Gesetzes- oder Konzernverstöße, die Korruption oder wettbewerbswidriges Verhalten betreffen und sich auf Mitarbeiter und Unternehmen des LINDE + WIEMANN Konzerns beziehen, können auch über das LINDE + WIEMANN Hinweisgeber-System gemeldet werden. Die Kontaktdaten sind auf der LINDE + WIEMANN Website zu finden. Alle Informationen werden streng vertraulich behandelt.